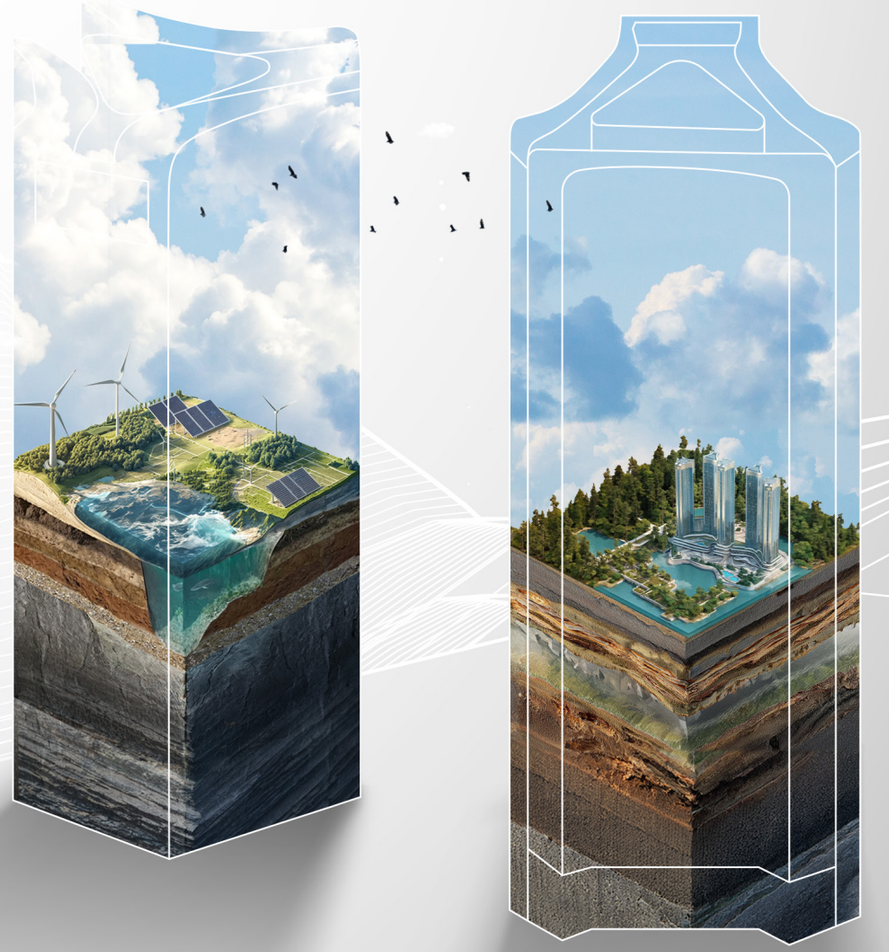
posco
포스코이앤씨

POSCO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2025 포스코이앤씨 지속가능경영보고서



About this Report



본 이미지는 푸른 하늘과 녹지, 신재생 에너지, 건축물이 조화롭게 어우러져 있는 '자연과 공존하는 건설'이라는 미래지향적 가치를 투영하고 있습니다. 포스코이앤씨가 그동안 묵묵히 쌓아온 지속가능한 건설의 발자취는 대지 위의 퇴적층처럼 단단하게 누적되어 가며 이렇게 축적된 역사는 단절되지 않고 다음 세대까지 온전히 전달될 소중한 유산임을 의미합니다.

보고서 개요

본 보고서는 포스코이앤씨의 열다섯 번째 지속가능경영보고서입니다. 포스코이앤씨는 이번 보고서를 통해 기업의 경제, 사회, 환경 분야에 걸친 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고기간 및 보고 범위

본 보고서의 보고 주기는 1년으로 이전 보고서는 2025년 6월에 발간되었습니다. 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일이며, 일부 주요 이슈에 대해서는 2026년 상반기의 활동을 포함하고 있습니다. 포스코이앤씨 본사 및 국내외 사업장에서의 주요 지속가능경영 활동에 대한 성과를 수록하였으며, 비교 가능성을 위하여 2023년부터 3개년 데이터를 공시하고 있습니다. 일부 보고 범위에 차이가 있는 경우 그 사실을 별도 표기하였습니다.

보고서 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 기준을 따르고 있으며, ISO 26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, 지속가능성 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고 기준, 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate related Financial Disclosure) 공시 권고안을 참고하였습니다. 재무정보는 연결 기준이며 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수합니다. 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 제3자 검증 결과에 따라 작성하였으며, 기타 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 인증

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 포스코 그룹 통합 제3자 인증을 진행하는 삼정회계법인에 제3자 인증을 의뢰하여 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 제3자 검증의견서는 Appendix 내 105-106페이지에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

인천광역시 연수구 인천타워대로 241
포스코이앤씨 경영기획본부 경영기획실
Tel. 032-748-3670
홈페이지 www.poscoenc.com
이메일 sustainability@poscoenc.com

Interactive Guide

본 보고서는 독자들이 정보를 편리하게 열람할 수 있도록 페이지 이동, 이전/다음으로 가기, 목차 이동 등 편의 기능 버튼이 추가되어 있습니다.

표지로 이동 | 목차로 이동 | 이전/다음으로 이동 | 해당 링크로 바로가기

Contents

1

Introduction 4

CEO Message 5
Company Overview 6
사업소개 7

2

ESG Management 11

기업 지배구조 이사회 12
리스크 관리 16
ESG 실행체계 ESG 전략 18
ESG 주요 성과 19
이중 중요성 평가 21
이해관계자 참여 및 소통 23

3

Material Topics 24

기후변화 25
안전보건 35
고객만족 42

4

General Topics 48

환경 환경영향 49
생물다양성 55
사회 노동인권 59
인적자원 64
공급망 68
지역사회 71
정보보호 75
지배구조 윤리/컴플라이언스 78
공정거래 81
주주권리 84
세금 84

5

Appendix 85

ESG Factbook 86
GRI Contents/ISO 26000 Index 95
UNGC Index 98
UN SDGs 99
SASB Index 100
온실가스 배출량 검증의견서 102
제3자 검증의견서 105
협회 가입 현황 107
인증 및 수상 내역 108

Introduction

CEO Message 5
Company Overview 6
사업소개 7

1



Introduction
CEO Message
Company Overview
사업소개
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix



더 높은 신뢰를 향한 지속가능한 도약

존경하는 이해관계자 여러분,

포스코이앤씨에 변함없는 신뢰와 성원을 보내주시는 고객, 협력사 및 임직원 여러분께 깊은 감사의 인사를 올립니다.

올해 발간되는 지속가능경영보고서를 통해 포스코이앤씨가 지향하는 가치와 미래를 향한 실천 방안과 성과를 공유하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

최근 몇 년간 글로벌 경영 환경은 기후변화 가속화와 불확실한 경제 지표, 공급망 재편으로 인해 그 어느 때보다 급격한 변화를 맞이했으며, 건설업계의 경우 원자재 가격 상승과 부동산 경기 위축이라는 거센 파고 속에서 치열한 생존 경쟁을 펼치고 있습니다. 포스코이앤씨는 이러한 어려운 경영 환경 속에서 회사의 지속가능성을 높이기 위한 노력을 하고 있습니다. 탄소중립을 위해 SBTi로부터 단기 탄소감축 목표를 승인받았으며 내부 온실가스 모니터링 체계를 강화하고 본사와 현장 차원의 감축을 이행하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(CP) AAA등급 유지와 지역사회공헌 인정기업으로 승인되는 등 우리 사회가 요구하는 엄격한 윤리적·사회적 기준을 충족하며 회사의 지속가능성 토대를 굳건히 하고 있습니다.

이제 포스코이앤씨는 이러한 성과를 디딤돌 삼아 지속가능한 저탄소 미래 사회 건설을 위해 한 걸음 더 나아가고자 합니다.

첫째, 안전을 최우선으로 하는 무재해 사업장 구현입니다.

안전은 그 무엇과도 타협할 수 없는 포스코이앤씨의 절대 가치입니다. 현장의 안전관리 체계 수준을 높이고 자율적인 안전 문화를 정착시켜 임직원과 협력사 직원 모두가 안심하고 일할 수 있는 소통과 신뢰 기반의 환경을 만들겠습니다.

둘째, 탄소중립 실행력의 가속화입니다.

저탄소 공법 개발과 자재 사용을 확대하여 건설 밸류체인 전반의 탄소 배출을 지속적으로 줄여 나가겠습니다. 기후위기를 새로운 비즈니스 기회로 삼아 HyREX, SMR, 해상풍력, ZEB와 같은 저탄소 사업 경쟁력을 강화하겠습니다.

셋째, 투명하고 공정한 거버넌스 확립입니다.

이해관계자의 권익을 보호하고 법과 원칙을 준수하는 윤리 경영을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 다하도록 하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 포스코이앤씨가 꿈꾸는 미래는 단순히 건물을 짓는 것을 넘어, 사람과 자연이 공존하는 지속가능한 삶의 터전을 만드는 것입니다. 우리는 현재의 불확실성을 성장의 동력으로 삼아, 100년 기업으로 나아가는 여정에 흔들림 없이 정진하겠습니다. 새로운 도약의 길에 여러분의 따뜻한 격려와 동행을 부탁드립니다.
감사합니다.

2026년 6월

포스코이앤씨 대표이사 송 치 영

송 치영

Company Overview

포스코이앤씨는 1994년 창립 이래 단순한 건설을 넘어 우리의 삶과 공간의 가치를 혁신해 왔습니다. 스마트 도시 조성부터 국가 산업의 동력인 플랜트, 그리고 세상을 잇는 인프라 구축까지 전 세계를 무대로 수많은 프로젝트를 성공적으로 이끌고 있습니다. 포스코이앤씨는 끝없는 도전 정신을 바탕으로 지속 가능한 혁신과 환경 친화적인 기술이 어우러진 더 나은 미래 사회를 앞장서서 건설해 나갑니다.

기업 현황

기준: 2025년

대표이사	송치영
본사 위치	경북 포항시 북구 중흥로 307
2025년 수주 금액	152,376 억원
설립일	1994년 12월 1일
사업 분야	플랜트, 건축 ※인프라 부문은 플랜트에 통합
신용 등급(회사채 기준)	A+(한국기업평가, NICE신용평가, 한국신용평가)
임직원 수	5,795명[1]
2025년 ENR Global Contractors	101위

재무/비재무 성과

기준: 2025년

재무자본[2]

매출액	69,031 억원
영업이익	(4,515) 억원
주당순이익	(11,341) 원

제조자본[2]

건축 부문 매출액	45,053 억원
플랜트 부문 매출액	24,130 억원

지적자본

연구개발 실적	55건

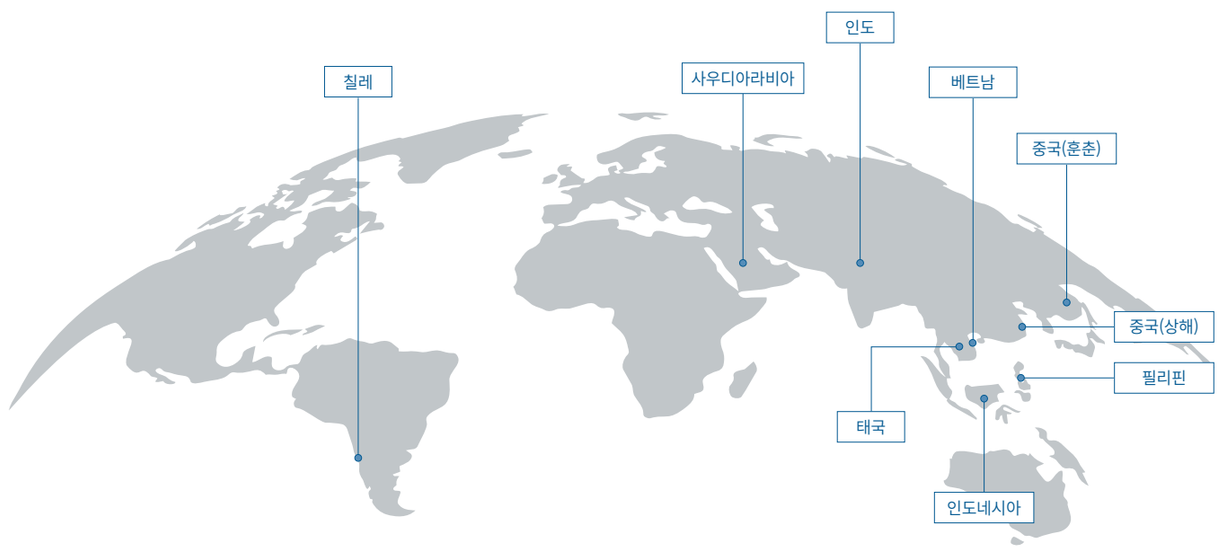
글로벌 네트워크

기준: 2026년 6월

22건
글로벌 프로젝트 총 건수

5개국 5개 법인
해외 법인
중국(상해, 훈춘물류), 인도네시아, 말레이시아, 필리핀

5개국 5개 지사
해외 지사
아시아 베트남, 인도네시아, 필리핀
중동 사우디아라비아
남아메리카 칠레



인적자본

총 교육 시간	177,328시간
총 교육 훈련 비용	1,755백만 원
1인당 교육 시간	30.6시간
1인당 교육 훈련 비용	0.3백만 원

사회관계자본

사회공헌 참여 시간	70,779시간
1인당 사회공헌 참여 시간[3]	15.4시간

1) 사업보고서의 분류기준과 상이
2) 연결재무제표 기준으로 작성
3) 사회공헌 참여자 수 대비 사회공헌 참여 시간

사업 소개

포스코이앤씨는
제철소 엔지니어링과 시공기술을 기반으로 설립된
종합엔지니어링 건설사로, 플랜트·인프라·건축 3대 사업 영역에서
종합 EPC 솔루션을 제공하고 있습니다.

회사는 글로벌 무대에서 검증된 독보적인 기술 노하우와 경험을 바탕으로 EPC 시장의 지배력을 공고히 다져왔습니다. 앞으로도 지속가능한 미래를 선도할 새로운 사업과 기술 경쟁력을 강화하며 대내외 이해관계자와 함께 지속가능한 미래 가치를 창출해 나가고자 합니다.



ECO & CHALLENGE
Going green for next generation

사업 소개

포스코이앤씨는 산업 발전의 원동력이 되는 철강, 이차전지 소재, 수소, LNG, 화공 등 분야의 EPC 솔루션을 제공하며 저탄소 분야 사업 확장을 통해 지속가능한 미래를 향한 도약을 추진하고 있습니다.

철강 및 소재

포스코그룹은 철강 제조 공정의 화석연료 의존도를 낮추고 이산화탄소 배출을 획기적으로 저감할 수 있는 수소환원제철(HyREX) 기술개발 및 상용화에 노력하고 있습니다. 이는 석탄 대신 수소를 활용하여 철광석을 환원하고 쇳물을 생산하는 혁신 기술로 철강 분야의 탄소 중립 실현을 지원합니다.

이차전지는 내연기관의 화석연료 의존도를 낮추고 온실가스 감축에 기여할 수 있으며 로봇에도 적용되는 핵심 부품으로 포스코그룹의 미래를 여는 소재입니다. 포스코이앤씨는 그룹의 이차전지 사업에 발맞춰 아르헨티나 염수 리튬, 광양 양극재, 세종시 음극재 공장 등 다양한 프로젝트를 수행하고 있습니다.

HyREX 30만 톤 실증설비 기전공사



포항 제철소 내 연산 30만 톤 규모의 HyREX 실증설비 기전공사를 수행하고 있습니다. 이 프로젝트는 유동 환원로(FBR, Fluidized Bed Reactors)와 전기 용융로(ESF, Electric Smelting Furnace) 등 핵심 기술을 적용하여 수소환원제철의 상용화 가능성을 본격 검증하는 중요한 실증사업입니다.

화공

LNG 터미널은 액화천연가스(LNG)를 하역 및 저장하고 이를 다시 기체로 변환하여 발전소 등 필요한 곳으로 공급하는 산업 시설입니다. 포스코이앤씨는 삼척, 광양, 파나마, 도미니카 등 국내외 LNG 터미널 프로젝트를 성공적으로 수행하며 액화 가스저장시설 공사 기술력을 입증하였으며 풍부한 실적을 바탕으로 LNG 분야의 사업을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

화공 플랜트는 원유나 가스 등과 같은 원료를 물리적, 화학적 공정을 거쳐 정밀하게 처리하여 산업에 꼭 필요한 에너지 연료 및 고부가가치 석유 화학제품을 생산하는 종합 산업시설입니다. 포스코이앤씨는 인도네시아 탄중세콩, 베트남 LSP, 대산 E1, 광양 LPG 탱크 등 국내외 화공 플랜트를 성공적으로 수행하였으며 현재 태국 TTT Chang 에탄 터미널 프로젝트를 수행중에 있습니다.

태국 Gulf MTP LNG



동남아 에너지 산업의 핵심 거점인 태국 라용주 마타풋 산업단지 내 250,000m^3 규모의 LNG Tank 2기와 하역 설비, 연 8백만 톤의 기화 송출 설비를 설치하는 사업을 수행하고 있습니다. 지역 핵심 에너지 인프라로 활용 예정인 중요한 사업으로 그동안 국내외에서 쌓은 수행 경험과 기술력을 바탕으로 프로젝트를 성공적으로 추진하고자 합니다.

사업 소개

포스코이앤씨는 지속가능한 에너지원 공급을 통한 저탄소 사회 구현에 이바지하기 위해 원전, 해상풍력, 해상시설 등과 같은 저탄소 분야 에너지 발전 사업의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

저탄소 발전

원자력 발전 사업은 온실가스 배출을 낮추고 고효율로 전력을 생산할 수 있는 사업입니다. 포스코이앤씨는 원자력사업단 운영을 통해 원자력 발전 및 소형 모듈 원전(SMR) 경쟁력을 강화하고 있으며 신한울 원자력 3,4호기 주설비 공사, 원전 해체 연구소 실증분석동 신축, 서울대병원 중입자가속기 신설 공사 등 다양한 프로젝트를 수행하고 있습니다.

해상풍력은 재생에너지 중 투자 규모가 크고 가장 빠르게 성장하는 분야로, 설치 난이도와 비용이 높은 만큼 발전 효율이 뛰어나 성장 가능성이 높습니다. 포스코이앤씨는 해상풍력사업추진반을 운영하여 해상풍력 경쟁력 강화를 위한 다양한 기술을 개발하고 있으며, 대한민국 해상풍력의 새로운 미래를 여는 '고창 해상풍력 프로젝트'를 2026년 하반기 착공 목표로 추진하고 있습니다.

고창 해상풍력 발전사업



전북 고창군 상하면에서 76.2MW 규모의 고창 해상풍력 발전사업을 준비중에 있습니다. 이 프로젝트는 6.35MW 용량의 고정식 해상풍력 터빈 12기를 설치하는 사업으로, 하부 기초, 해저케이블, 타워 및 블레이드 설치 등 핵심 기술을 적용하여 정교한 설계와 숙련된 시공 능력을 바탕으로 해상풍력 발전의 안정적 운영을 구현하는 중요한 신재생에너지 사업입니다.

포스코이앤씨는 재개발, 재건축, 리모델링 등 다방면의 건축 사업을 성공적으로 수행하며 차별화된 시공 역량을 축적해 왔습니다. 국가 '제로 에너지 건축물(ZEB) 로드맵'과 발맞추어, 건축물의 에너지 부하를 최소화하고 에너지 자립률을 높일 수 있는 기술을 개발 및 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 더샵 브랜드에 이어 새롭게 론칭한 하이엔드 브랜드 '오티에르'를 통해 고객분들께 더 나은 가치를 전달하고자 합니다.

프라임 리빙

포스코이앤씨는 새로운 주거공간 창출을 위해 실내 디자인, 조경, 스마트 홈 등 다양한 분야의 기술을 개발하고 있습니다. 건물 에너지 효율 개선을 위해 ZEB(Zero Energy Building) 등급별 최적 설계 가이드라인을 마련하고 2023년에는 잭니클라우스 골프클럽 내 단독주택 단지에 ZEB 1등급 인증을 획득하였으며, 2026년 6월 준공한 오티에르 반포는 자발적으로 제로에너지 건축물 인증을 추진하였습니다.

리모델링은 노후된 건물의 기존 골조를 유지한 채 대수선 및 증축 등을 통해 건물의 성능과 기능을 개선하는 사업으로 폐기물 발생량이 재건축 사업 대비 낮은 사업 입니다. 포스코이앤씨는 국내 리모델링 리더로 개포더샵트리에, 더샵둔촌포레 등의 프로젝트를 성공적으로 수행하였으며, 더샵분당티에르원 등 다수의 프로젝트를 수행 중에 있습니다.

오티에르 반포



오티에르 반포는 서울시 서초구 잠원동에 준공된 첫 번째 하이엔드 공동주택 프로젝트입니다. 이 프로젝트는 공동주택 최초로 건물 전면에 컬러 BIPV(건물일체형 태양광 발전 시스템)를 반영하여 외관 디자인 개선 효과와 탄소 배출량 감소를 동시에 구현하였으며, 스마트 홈 시스템(AiQ)을 도입하여 미래지향적 주거 환경을 제공하는 주택단지입니다.

사업 소개

포스코이앤씨는 국내외 다양한 사업 수행 경험을 바탕으로 복합시설, 데이터센터, 교통, 해양 분야 등 지속 가능한 미래와 지역사회에 기여하는 스마트한 인프라 구축 역량을 축적해 왔습니다.

스마트 시티

포스코이앤씨는 급변하는 디지털 생태계에 맞춰 에너지 효율을 극대화한 고부가가치 데이터센터 구현에 앞장서고 있습니다. 특히 이퀴닉스(세계1위 데이터센터 기업)의 캐피탈랜드 고양 데이터센터 1차를 성공적으로 수행하였고, SL2x-2, SL3x 등을 추가적으로 수행하며 그 전문성을 인정받고 있습니다.

고강도 콘크리트 내화/압송기술, 고강도 강재활용 합성구조 활용 기술 등 핵심기술력을 바탕으로 국내 최고 수준의 복합시설 건축물들을 성공적으로 완공하였습니다. LCT(국내 2위, 411.6m), 여의도 파크원(3위, 333m), 송도 포스코타워(4위, 305m)[1] 등 대표적인 복합시설 랜드마크 건설을 성공적으로 수행하였습니다. 2026년 착공한 서리풀 부지 복합시설 개발 사업을 통해 복합시설 분야 입지를 굳건히 하고자 합니다.

서리풀 업무복합시설 개발사업



서울 강남 핵심 업무지구(옛 국군정보사령부 부지)에 연면적 약 18만평 규모의 업무복합시설을 개발하는 사업입니다. 국내 부동산 프로젝트파이낸싱 사업 중 가장 큰 자금이 투입되는 사업으로 남측 부지에는 지하7층~지상19층 규모의 건물에 업무시설, 판매시설, 문화 및 집회 시설이 들어서며, 북측 부지는 지하4층~지상7층 규모로 업무시설과 근린생활시설이 들어올 예정입니다.

도시개발

개발사업은 단순한 건축을 넘어 사업 기획 단계부터 시장 분석, 토지 매입, 파이낸싱, 마케팅·판매 및 시공에 이르기까지 모든 과정이 유기적으로 통합되어 수행되는 복잡한 사업입니다. 포스코이앤씨는 '송도국제업무단지 개발'을 성공적으로 이끌며, 기획부터 준공까지 아우르는 독보적인 개발사업 역량과 시공 능력을 시장에 입증하였습니다. 포스코이앤씨는 송도국제업무단지 개발을 통해 축적한 고도의 노하우와 기술력을 발판 삼아 국내외 신도시 조성 및 민간 복합 도시 개발 사업을 지속적으로 추진하고자 하며, 이를 통해 지역 경제 활성화와 스마트 도시 환경 구축을 통한 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.

송도국제업무단지



글로벌 비즈니스의 최적화된 송도국제업무단지를 개발하기 위해 송도 포스코타워, 부영타워 등 업무시설뿐만 아니라, 센트럴파크, 국제학교, 컨벤시아, 잭니클라우스 골프클럽 등 다수의 기반 시설을 건설하였습니다. 송도국제업무단지는 대한민국을 대표하는 국제도시이자 동북아 비즈니스 중심도시가 되기 위해 지속적으로 발전하고 있습니다.

1) 국내 초고층 빌딩 순위/높이

ESG Management

기업 지배구조	이사회	12
	리스크 관리	16
ESG 실행체계	ESG 전략	18
	ESG 주요 성과	19
	이중 중요성 평가	21
	이해관계자 참여 및 소통	23

2



기업 지배구조

이사회

이사회 역할 및 책임

포스코이앤씨 이사회는 이사회 운영규정 제11조에 따라 ESG 경영에 관한 최고 의사결정기구로서의 역할을 수행합니다. 이사회는 환경·사회·지배구조 관련 위험과 기회를 전사 위험관리 체계에 통합하여 관리·감독하며, ESG 목표 및 전략의 승인과 이행 현황 점검을 통해 경영진의 실행력을 감독합니다. ESG 경영계획을 연 1회 정기적으로 심의하며, 의장 또는 이사의 요청에 따라 수시로 안건을 상정할 수 있습니다. 또한, 이사회 산하 ESG 카운슬은 2025년 이중 중요성 평가 결과를 보고 받아 회사에 가장 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 이슈에 대한 전사 차원의 관리·감독이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 운영규정

제11조(부의사항) 이사회에 부의 할 사항은 다음과 같다.
② 경영에 관한 사항
라. 연간 ESG 경영 계획

이사회 구성

포스코이앤씨 이사회는 사내이사 3명과 기타비상무이사 3명, 총 6명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 정관에 따라 운영되며, 이사회 의장은 정관 제6장 제38조에 따라 대표이사가 겸직하여 신속한 의사결정에 기여하고 있습니다. 이사는 주주총회에 출석한 주주 의결권의 과반수와 발행주식 총수 1/4 이상 찬성 시 선임되며, 회사에 대한 책임 경감은 정관 제33조에 명시되어 있습니다. 또한 포스코이앤씨는 임원배상책임보험에 가입하여 임원의 책임배상 리스크를 대비하고 완화하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 전문성

이사회는 경영과 재무 전문가로 구성된 사내이사 외에도 포스코홀딩스 임원과 글로벌 비즈니스, 글로벌 투자 등 전문지식과 자격을 갖춘 해외 전문가를 비상무이사로 선임하여 상정된 안건에 대한 효과적이고 전문성 있는 심의를 진행하고 있습니다. 신규 선임된 송치영 대표이사는 3년간 포스코이앤씨 안전보건센터장을 역임하였으며, 이동호 이사는 CSO(최고안전책임자)를 역임 중으로 안전 분야 전문성을 보유하고 있습니다. 아울러 2026년에는 사내이사를 포함한 ESG 카운슬 참여자를 대상으로 ESG 정책, 규제 등에 대한 교육이 진행될 예정입니다.

이사회 구성 현황 및 역량구성표(Board Skills Matrix)

구분	이름	성별	현 직책 및 이력	임기	역량구성표				
					경영	재무	안전	글로벌비즈니스	글로벌투자
사내이사	송치영(의장)	남	現) 포스코이앤씨 대표이사 前) 포스코 설비본원경쟁력강화TF팀장	~2027년 정기주총 시까지	●		●		
	김상용	남	現) 포스코이앤씨 경영기획본부장 前) 포스코 경영기획실장	~2027년 정기주총 시까지	●	●			
	이동호	남	現) 포스코이앤씨 CSO 前) 포스코 포항제철소 HSE 담당부소장	~2027년 정기주총 시까지			●		
기타비상무이사	김승준	남	現) 포스코홀딩스 CFO 前) 포스코 경영기획실장	~2027년 정기주총 시까지	●	●			
	Jacobo F. Solis	남	現) 사우디 PIF Managing Director	~2027년 정기주총 시까지		●		●	●
	Ahmed A. Al-Subaey	남	現) 사우디 Bahri CEO 前) 사우디 ARAMCO Vice President	~2027년 정기주총 시까지	●			●	

보고기간 내 선정된 중요 토픽의 주제별 공시정보 중, 거버넌스 영역의 최고 의사결정기구 관련 정보는 중복 기재 방지를 위해 본 목차에 통합 기술하였으며, 각 토픽별 공시 페이지에서는 경영진 이하 조직 구성부터 기술하였습니다.

기업 지배구조

이사회

이사회 운영

포스코이앤씨는 사업 및 ESG 경영활동 관련 안건에 대한 의사결정을 위해 2025년 총 9회의 이사회를 개최하였으며 2026년 경영계획 등 총 36개의 안건을 심의하였습니다.

지속경영위원회 | 포스코이앤씨는 2025년부터 거버넌스를 강화하고 경영 투명성을 제고하기 위하여 주주의 요청에 따라 지속경영위원회를 운영하고 있습니다. 지속경영위원회는 이사회 의사결정을 지원하기 위한 추가적인 소통과 논의의 장으로서, 주주사와 함께 회사의 경영활동이 윤리적이고 투명하게 운영되고 있는지 정기적으로 점검하고 있습니다. 지속경영위원회는 포스코이앤씨 2인(김상용 경영기획본부장, 정현우 상임감사)과 포스코홀딩스 1인(오영달 인프라사업관리실장), PIF 2인(Senior Director Rakaan Alsalloum, Senior Principal Jae Hyung Moon)으로 구성되어 있습니다. 주요 안건은 내부통제 관련 주주 관심사항 위주로 선정하고 있으며, 분기별 1회 개최하고 있습니다.

이사 보수

이사진의 보수는 주주총회의 승인한도 내에서 지급되고 있으며, 기본연봉과 역할급, 성과연봉, 활동수당, 퇴직금으로 구성되어 있습니다. 성과평가는 재무적 평가뿐만 아니라 건설산업 고도화 및 ESG 경영활동 등 비재무 지표를 함께 반영하고 있습니다. 산정기준 및 보수액은 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.

ESG 위험 및 기회 고려방식

이사회는 경영 전략 승인 시 환경·사회 부문의 위험과 기회를 핵심 요소로 고려하고 있습니다. 환경 측면에서는 수소환원제철, 전기로, 이차전지 리사이클링 등 기후변화 관련된 사업을 반영하였으며, 사회 측면에서는 안전보건, 지역사회 등 사회적 책임 관련 요인을 검토하고 있습니다. 신규 사업 및 투자 안건은 회사의 포트폴리오와 재무성과에 미치는 영향을 평가한 후 승인합니다.

이사회 ESG 성과 검토 현황

포스코이앤씨 이사회는 이사회 운영규정에 따라 매년 ESG 경영계획 및 주요 성과를 감독하고, ESG 경영활동에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다. 환경 분야에서는 기후변화 대응 및 탄소중립 추진 현황을 포함한 환경경영 성과를, 사회 분야에서는 산업안전보건법 제14조에 근거하여 연 1회 이상 안전보건계획을 보고받고 있습니다. 또한 임직원 복지, 지역사회 기여 등 주요 사회적 가치 창출 활동에 대해서도 이행 현황을 점검하고 향후 추진 방향을 심의하고 있습니다. 이사회 활동 및 현황은 홈페이지와 사업보고서를 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

주요 ESG 관련 안건

개최 일시	ESG 관련 안건 명	주요 내용	보고/의결 여부
25.06.17	2025년 안전보건계획	• 안전보건 경영방침 • 안전보건 조직 및 예산운용 • 중점 안전보건 활동 운영 계획	의결
25.05.20	안전보건경영책임자(CSO) 선임의 건	• 안전보건경영책임자 선임	의결
	준법지원인/공정거래 자율준수 관리자 선임의 건	• 준법지원인/공정거래 자율준수 관리자 선임	의결
	2025년 ESG 경영계획	• 2024년 ESG 핵심 KPI 달성 현황 • 2025년 탄소중립 로드맵 이행 계획, 인권경영 체계 강화 방안 • 글로벌 공시기준 및 평가기관 요구 반영을 위한 ESG 공시 대응 전략	의결

기업 지배구조

이사회

경영진 협의체

이사회는 ESG 관련 위험 및 기회에 대한 전략 실행과 일상적 관리를 ESG 카운슬 및 산하 전문 소위원회에 위임하고 있습니다. ESG 카운슬을 중심으로 기후변화 소위원회와 인권 소위원회를 운영하며, 환경, 사회, 지배구조 전반의 ESG 경영을 체계적으로 관리하고 있습니다.

ESG 카운슬 | ESG 카운슬은 대표이사를 위원장으로 하고 본부장·센터장·실장 등 임원과 외부 전문가로 구성된 대표이사 협의체로, 반기별로 개최됩니다. ESG Council 운영 예규에 따라 대표이사는 전사 ESG 전략·계획, 이행 성과, 탄소중립 전략 등 지속가능경영 관련 사안에 대한 최종 책임과 권한을 보유합니다. 2025년에는 외부 자문위원 2명이 온실가스 배출 현황 및 감축 방안, 인권·다양성 관련 안건을 논의·승인하였습니다. 2026년부터는 외부 자문위원을 3명으로 확대하고, 기후변화/인권 소위원회 및 ESG 정책 대응 협의체와 연계하여 전문성을 강화하였습니다.

ESG 카운슬 운영 현황(2025년)

※ 회사 경영현황 고려 하반기 ESG 카운슬은 미개최

회차	개최일	안건	
1	05.22	·'25년 ESG 추진 방향 ·온실가스 배출 현황 및 감축 방안	·인권경영 추진 현황 및 계획 ·다양성 진단 결과 및 개선 과제

ESG Council 운영 예규

제2조(기능) Council은 회사의 ESG 및 탄소중립에 관련된 대·내외 핵심 이슈사항을 공유 및 토론하며 필요시 합의를 도출하는 기능을 갖는다.

제5조(의장)
① 사장은 Council의 의장이 되며, 의장은 Council을 소집하고 관련 업무를 총괄한다.

제10조(안건)
② Council의 주요한 안건은 아래와 같다.
가. ESG: 전사 및 조직별 ESG 전략 및 계획, ESG 이행 성과, 대외 ESG Trend 공유
나. 탄소중립: 전사 및 조직별 탄소중립 전략, 대외 이슈 공유
다. 기타: 지속가능경영 관련 사안

ESG 카운슬 외부 자문위원

위원	소속	전문분야
이은경 실장	UN Global Compact	·인권, 윤리 등 사회 분야
신언빈 파트너	ERM Korea	·기후변화 대응 등 환경 분야
민창욱 파트너 변호사	법무법인 지평	·ESG 업무 전반

기후변화 소위원회 | 기후변화 소위원회는 브랜드가치실장을 위원장으로 하고 플랜트사업기획실장, 구매계약실장, 경영기획실장 및 외부 자문위원으로 구성되어 있으며, 분기별 개최됩니다. 매 분기 실무 그룹이 검토한 주요 현안을 소위원회에 보고하고 피드백 결과를 ESG 카운슬에서 공유하며, 기후변화 관련 이슈 발생 시 대응방안을 논의합니다. 이를 통해 기후변화 대응 및 탄소중립 추진에 대한 전문적이고 실효성 있는 의사결정을 수행하고 있습니다.

기후변화 소위원회 운영 현황(2025년)

※ 회사 경영현황 고려 2025년 소위원회 운영 최소화

회차	개최일	안건	
1	04.10	·전사 온실가스 배출현황 및 본부별 감축 목표	·'25년 기후변화 대응 활동 계획
2	08.01	·상반기 온실가스 배출현황 및 기후변화 대응 실적	·대외 트렌드 및 하반기 계획

인권 소위원회 | 인권 소위원회는 인사문화실장을 위원장으로 하고 RM실장, 건축사업기획실장, 인프라사업실장, 경영기획실장 및 외부 자문위원으로 구성되어 있으며, 분기별 개최됩니다. 인권경영 정책과 인권영향평가, 내재화 활동, 인권경영 성과 등을 심의 및 결정하고 있으며, 인권경영 추진계획과 성과는 ESG 카운슬을 통해 대표이사 및 임원 등에 보고하고 있습니다. 하위 실무 조직으로 인권경영 워킹그룹과 다양성 협의체인 다이브(DIBE)를 운영하고 있습니다.

인권 소위원회 운영 현황(2025년)

※ 회사 경영현황 고려 2025년 소위원회 운영 최소화

회차	개최일	안건
1	04.09	·그룹 인권경영체계 도입 및 '25년 인권영향평가 계획 ·기업다양성지수 진단 결과 및 대응 계획
2	07.28	·'25년 인권영향평가 결과 및 상반기 인권/다양성 관련 활동 실적 ·대외 트렌드 및 하반기 계획
3	10.30	·'25년 인권경영 활동 실적 보고 ·다양성 인식 개선 프로그램 체험

ESG 정책 대응 협의체 | ESG 정책 대응 협의체는 강화되는 규제 리스크에 신속히 대응하기 위해 2026년 신설된 실무협의체로, ESG 관련 규제 변화 점검 및 대응책 수립, 그린워싱 리스크 검토 등을 담당합니다. 경영기획실장을 의장으로 지속가능·법무·공정거래·홍보·노무후생·사업기획 부서 그룹장들이 참여합니다.

기업 지배구조

이사회

핵심성과지표(KPI) 운영

경영진 성과 평가 시에는 저탄소 상품 개발, 중대재해 건수, 근로손실재해율(LTIFR), CS고도화 전략 등 ESG 관련 지표를 핵심성과지표(KPI)로 설정하여 관리하고 있습니다. 임원의 역할과 책임에 따라 ESG 성과 지표를 차등 적용하며, 이를 단기 성과급 및 상여금 산정 시 주요 평가 항목으로 반영하고 있습니다.

감사

감사기구 운영 | 포스코이앤씨는 내부통제 강화를 위해 감사를 선임하여 내부거래 및 자기거래를 감독하고 있습니다. 2024년 5월 주주총회 결의로 회계·재무 전문성을 갖춘 감사 1명을 선임하였으며, 임기는 3년입니다. 감사는 이사회 출석 및 의견 진술, 영업 보고 요구, 관련 서류 열람·검토 권한을 토대로 회계 및 업무 감사를 수행하며, 감사의 권리와 의무는 별도 감사 규정에 따라 운용됩니다. 감사 직속의 정도경영실은 재무·회계 감사, 내부통제시스템 평가, 국내외 프로젝트 감사, 윤리경영 정책 수립 및 제도 개선 업무를 담당합니다.

리스크 관리

리스크 관리 거버넌스

포스코이앤씨는 CFO가 전사 리스크 관리 전략 및 운영 방향 수립을 총괄하며, 관련 내부 규정의 제·개정에 대한 검토 및 승인 권한을 갖고 있습니다. 실무 차원에서는 RM실이 리스크 평가 및 관리 프로세스 전반을 운영하고 있으며, 리스크를 모니터링하고 고위험 영역에 대한 시정 조치를 이행 및 점검하고 있습니다.

수주 단계 | 수주 전 리스크 식별과 대응 방안 검토를 위해 RM·재무·법무·구매계약실 등 유관부서가 참여하는 '전사 Risk 검토회의'를 운영합니다. 여기서 도출된 리스크와 대응방안은 '사업심의회'에 보고되어 신규사업의 수주추진 여부에 대한 경영층 최종 의사결정에 반영됩니다.

수행 단계 | 프로젝트 수행 중 발생하는 중대 리스크 및 이슈에 적시 대응하고자 원가·공정·안전·법무 품질 등 유관부서가참여하는 '리스크 솔루션 협의체'를 매월 운영하고 있습니다. 또한 리스크가 높은 프로젝트로 식별되거나 대형 프로젝트, 착공(예정)프로젝트는 '리스크 전략회의'를 통해 프로젝트의 잠재 리스크와 대응방안을 분석하여 선제적인 의사결정을 하고 있으며, 리스크 예방/관리 성공사례를 수평 전파하여 실효성 있는 리스크 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

기업 지배구조

리스크 관리

리스크 관리 체계

포스코이앤씨는 프로젝트 수주부터 준공까지 전 단계에서 발생 가능한 리스크를 체계적으로 발굴·관리하는 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 수주 단계에서는 리스크 검토회의 및 사업심의회를 통해 계약 독소조항, 기후·ESG 리스크 등을 종합적으로 검토하고 대응 방안을 수립합니다. 수행 단계에서는 착공부터 준공까지 실행 예산, 손익, 공정 등을 모니터링하는 일상적 관리 활동을 수행하며, 특히 중점·고위험 사업에 대해서는 집중 관리를 실시합니다. 이러한 관리 체계를 통해 도출된 주요 리스크 및 대응 결과는 데이터베이스화하여 향후 유사 프로젝트의 리스크 관리에 활용하고 있습니다.



기업 지배구조

리스크 관리

유형별 리스크 관리

통합리스크 관리 내 ESG 리스크 반영

포스코이앤씨는 전사 리스크 관리 체계를 통해 ESG 관련 리스크를 종합적으로 검토하여 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 회사는 신규 수주사업의 추진 여부를 경영진이 참여하는 사업심의회를 통해 결정하며, 재무적 검토와 함께 수주 단계의 ESG 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 해당 프로세스를 통해 EU 및 K-Taxonomy 부합 여부와 사회적 영향도를 검토하고, ESG Check-list를 점검하여 ESG 리스크 대응 및 기회군 활용 방안을 평가합니다. 또한 ESG 평가점수를 리스크 관리 프로세스인 프로젝트 건전성 평가 및 상정제한 평가에 반영하여 평가의 실효성을 확보하고 있습니다.

수주 단계 ESG 평가 항목

EU 및 K-Taxonomy 부합여부	사회적 영향도	ESG 리스크 대응 및 기회군 활용방안	가·감점
- EU 및 K-Taxonomy 기준 부합 여부 검토	- 국내외 주요 평가지표 기반 사회적 기여 타당성 분석	- E/S/G 영역별 진단 체크리스트를 통한 리스크 및 기회 요인 사전 식별 - 식별 요인에 대한 대응 방안 수립	- 가점 요인: 발주처 및 사업 재원의 ESG 연관성 검토 - 감점 요인: 진출 국가의 부패인식지수, 범죄지수 등 거시적 국가 리스크 반영

핵심 리스크 식별 및 대응 활동

포스코이앤씨는 전사적 리스크 관리 체계를 기반으로 핵심 리스크를 유형별로 분류하여 관리하고 있습니다.

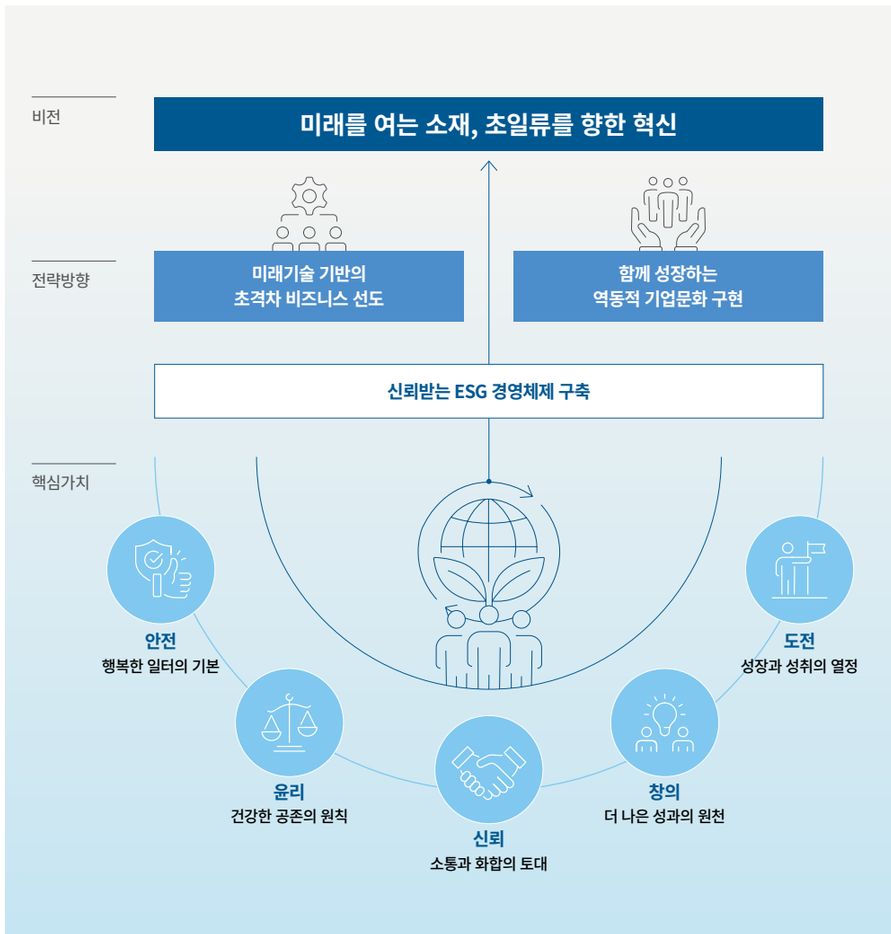
핵심 리스크		리스크 정의	사업에 미치는 영향	대응 활동
재무 리스크	원가 및 조달비 변동 리스크	원자재, 외주비, 장비비, 운송비 등 주요 투입원가의 상승 및 조달 불안정 리스크	• 공사원가 상승에 따른 수익성 저하 • 자재 수급 차질로 인한 공정 지연	• BIZ-Master 및 PRO-Master 시스템으로 손익 및 리스크 정밀 모니터링 • 선제적 예비비 반영 및 우량 프로젝트 위주의 선별적 수주
	유동성 및 PF 리스크	부동산 경기 둔화, 금리 상승, PF 시장 경색 등에 따른 자금조달 리스크	• 공사비 회수 지연 • 보증·우발채무 부담 증가	
	환율·금리 리스크	해외 프로젝트, 외화 자재 조달, 차입금 증가에 따른 환율·금리 변동 리스크	• 금융비용 증가 • 해외 프로젝트 수익성 변동	
비재무 리스크	기후·환경 리스크	온실가스 규제 강화, 극한 기후 증가, 저탄소 건축물 수요 확대, 현장 환경 규제 강화에 따른 리스크	• 폭우, 폭염, 한파 등 극한 기상 현상으로 인한 시설물 파손 • 발주처의 친환경 요구 조건 미충족 시 수주 경쟁력 저하	• SBTi 2030 단기 탄소감축 목표 승인 획득 및 온실가스 배출량 감축 추진 • 제로에너지빌딩(ZEB) 최적 설계 패키지 개발
	안전보건 리스크	고위험 작업 수행 시 발생 가능한 중대재해 및 산업재해 리스크	• 중대재해처벌법 등에 따른 강력한 법적 제재 • 공사 중단으로 인한 경제적 타격 및 기업 평판 훼손	• 고위험 PJT 선별 및 특별점검 실시 • 현장 안전관리 인력 확충
	협력사 리스크	협력사의 안전, 인권, 환경 관리 역량 부족으로 인해 발생하는 공급망 리스크	• 협력사 리스크 발생 시 원청의 브랜드 가치 동반 하락 • 공정 지연 등 사업 연속성 차질 발생	• 건설업계 최초 협력사 ESG 평가체계 도입 및 의무화 • 찾아가는 안전버스, 우수 협력사(PHP) 제도 등으로 역량 강화 지원
	윤리·준법 리스크	입찰, 하도급, 인허가, 현장 운영 과정에서 발생 가능한 부정·부패, 법규 위반 리스크	• 입찰 제한, 과징금·벌금 발생, 계약 해지, 공공·민간 발주 신뢰도 저하	• 新윤리규범 행동강령 선포 및 정도경영실 모니터링 • 전 임직원 윤리 교육 및 익명 신고상담 센터 운영

ESG 실행체계

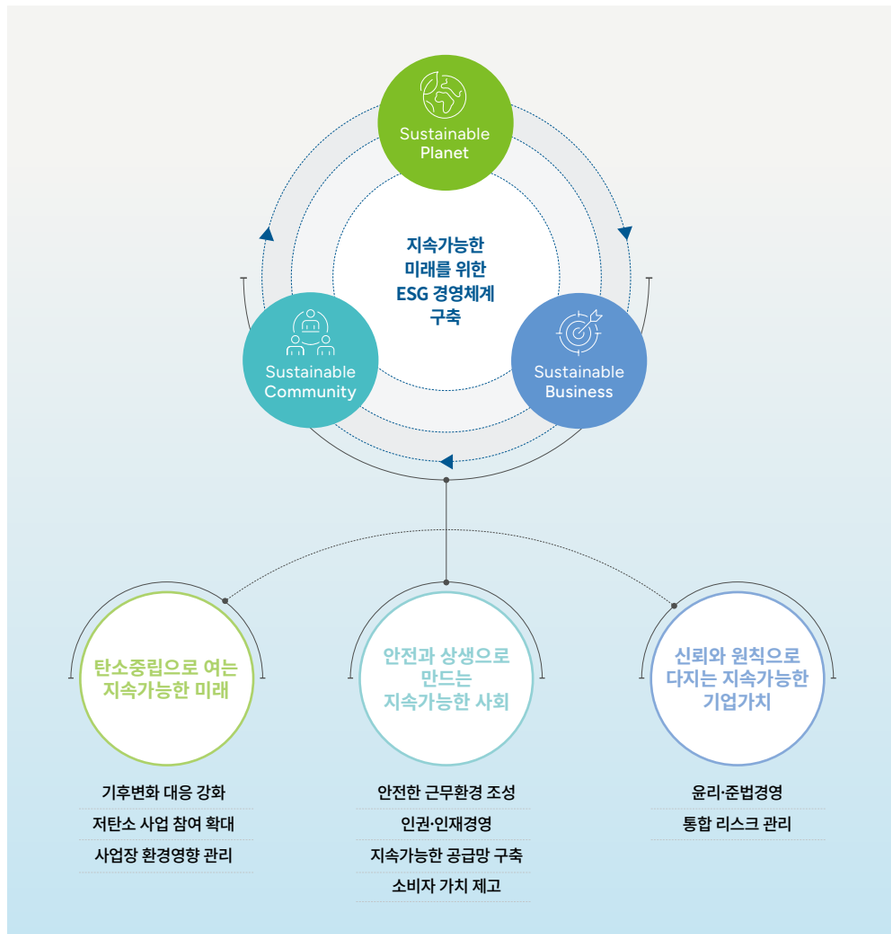
ESG 전략

포스코이앤씨는 인류의 지속가능한 미래를 위해 끊임없이 전진하고 있습니다. 저탄소 사회 구현을 위한 기후변화 대응, 안전한 사업장 구축 및 지역사회와 굳건한 신뢰 관계 형성 그리고 투명하고 건전한 거버넌스 확립 등 ESG 각 분야별 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 포스코이앤씨는 앞으로도 사회적 책임을 다하며, 모두가 안심하고 누릴 수 있는 지속가능한 미래를 열어 가겠습니다.

포스코그룹 경영비전



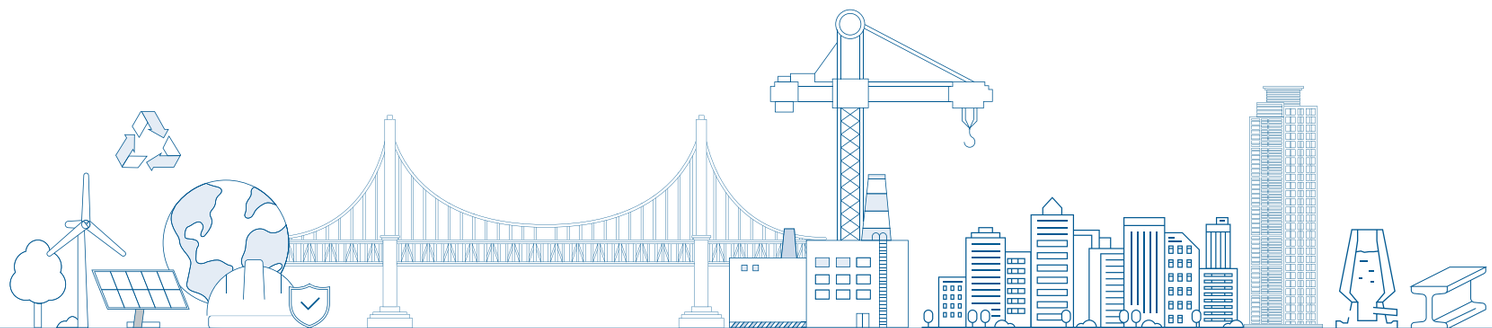
포스코이앤씨 ESG 전략



Introduction
ESG Management
기업 지배구조
ESG 실행체계 ESG 전략
ESG 주요 성과
이중 중요성 평가
이해관계자 참여 및 소통
Material Topics
General Topics
Appendix

ESG 주요 성과

포스코이앤씨는 2003년 윤리경영 선포를 시작으로 지난 20년이 넘는 기간 동안 회사의 지속가능경영성을 제고하고자 노력하고 있습니다. 2021년 탄소중립 전략을 발표하였고, 2024년에는 SBTi로부터 2030 단기 탄소감축 목표를 승인받았으며, 2025년에는 포스코그룹 통합 인권경영 선언문 선포, ISO 37301 규범준수경영시스템 인증 획득 등 ESG 각 분야에서 의미 있는 성과를 달성하였습니다. 회사는 이러한 성과에 안주하지 않고 글로벌 기준에 부합하는 내실을 다지며 진정성 있는 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.



2003-2017

2003
· 윤리경영 선포

2008
· 상생경영 선포

2013
· 가족친화기업 인증

2014
· 정보보안 경영시스템 ISO27001:2013 인증

2016
· 국제 환경경영시스템 ISO14001:2015 인증

2018-2020

2018
· 안전보건 경영시스템 ISO45001 인증

2020
· ESG 전담조직 신설

2021-2022

2021
· 2050 탄소중립 전략 발표
· 국내 건설사 최초 협력사 ESG 평가모델 개발
· ESG 채권발행 (1,400억원)

2022
· CDP 기후변화 대응 리더십 등급 획득
· 스마트건설기업지수(SCCI) 2년 연속 건설사 최고 등급 획득
· 인권헌장 제정

2023-2024

2023
· 대표이사 인권정책 공개
· 에너지경영시스템 ISO50001 인증 획득
· 건강친화기업 인증

2024
· SBTi 2030 단기 탄소감축 목표 승인
· CDP 섹터아너스 수상
· 동반성장지수 최우수 명예기업 선정 (3년 연속)
· 지역사회공헌 인정기업 최고등급 Level 5 획득(6년 연속)
· 공정거래 자율준수 프로그램 최고등급 AAA 획득(2년 연속)
· 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 (ISMS-P) 인증 획득

2025-2026

2025
· 그룹 인권경영 선언문 선포
· CDP 기후변화 부문 B등급 획득
· ISO19443 원자력 품질인증 획득
· ISO37301 규범준수경영시스템 인증 획득
· 농어촌 ESG 실천 인정 기업 선정

ESG 실행체계

ESG 주요 성과

포스코이앤씨는 3대 ESG 전략 방향 아래 핵심 관리 영역을 선정하고, 체계적인 활동 이행을 통해 실질적인 지속가능경영 성과를 창출하고 있습니다. 회사는 UN SDGs와 연계하여 환경·사회·거버넌스 전반에 걸친 책임있는 경영을 실천합니다.

Sustainable Planet	기후변화 대응 강화	• ISO 14001·50001 기반 환경·에너지경영 체계 운영 • 2050 탄소중립 로드맵 및 Scope 1·2·3 통합 감축 목표 관리	• 생물다양성 보전 및 해양 생태계 복원 프로젝트 운영 • 양학타운 옥상 태양광 설치	7 13 14 15
	저탄소 사업 참여 확대	• 제로 에너지 건축·그린 리모델링 등 녹색건축물 사업 경쟁력 강화 • 해상풍력, 수소환원제철, 이차전지 등 지속가능 포트폴리오 확대	• 지속가능 포트폴리오 매출 1조 3,640억 원 달성 (전체 매출 비중 20%)	11
	사업장 환경영향 관리	• 비산먼지, 소음·진동, 폐기물 등 건설현장 오염물질 관리 • 업사이클링 자재 개발을 통한 건설폐기물 재활용 확대	• 건설폐기물 업사이클링 자재 개발 환경성적표지 인증 취득 • 환경 법규 준수 및 위반 예방을 위한 현장별 맞춤형 관리	12
Sustainable Community	안전한 근무환경 조성	• 경영진 및 이사회 차원의 안전보건 책임 관리 체계 운영 • 건설안전연구소 신설, 사업본부 안전조직 확대 등 전사 안전보건 관리체계 강화	• 수주부터 시공까지 전 단계(사업심의·착공 등)에 걸친 안전보건 리스크 평가 및 모니터링 • 중대재해 유발 요인 기반 체크리스트 수립 및 현장 집중 점검 실시	3 8
	인권·인재경영	• 연 1회 정기 인권영향평가(체크리스트 평가, 설문, 심층 인터뷰 등) 실시 및 취약 그룹 중점 관리	• 임직원 다양성 인식 제고를 위한 협의체 '다이브' 운영	5 8
	지속가능한 공급망 구축	• 신규 사업 수주 시 ESG(인권·노동·안전·환경 등) 리스크 평가 및 사업 심의 반영	• 녹색제품 구매를 기반으로 공급망 탄소중립 지원 • 동반성장지수 3년 연속 최우수 등급 획득	12
	소비자 가치 제고	• 글로벌 인증 기반 품질경영시스템 및 사업본부별 현장 품질관리 조직 운영 • AI 기반 품질 예측, 데이터 통합 관리, 현장 업무 자동화 등 디지털 기술을 활용한 품질관리 혁신	• e-BLUET(고객 전산시스템) 고도화를 통해 고객 편의성 강화 • 고객만족도조사(KS-QEI) 아파트 부문 1위	9 11
Sustainable Business	윤리·준법경영	• 정도경영실 중심의 윤리경영 전담 체계 및 신고·상담 채널 운영 • 윤리규범 준수 서약, 3대 핵심가치, 4대 비윤리, 5대 근절행위 기반 임직원 윤리 리스크 관리	• ISO 37301 규범준수경영시스템 인증 기반 4단계 컴플라이언스 체계 운영 • 자율준수 프로그램(CP) 최고 등급(AAA) 3년 연속 유지	16
	통합 리스크 관리	• 수주부터 준공까지 프로젝트 전 단계 발생 가능 리스크 통합 관리 체계 운영	• 신규 프로젝트 수주 단계 내 ESG 평가점수 반영 • 누적 278개(2020년 ~ 2025년) 프로젝트 ESG RM평가 실시	

이중 중요성 평가

포스코이앤씨는 지속가능경영보고서 공시를 위한 핵심이슈 선정을 위해 이중 중요성(Double Materiality) 원칙에 기반하여 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 이중 중요성 평가는 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향 중요성(Impact Materiality)과 외부 환경이 기업의 재무 상태에 미치는 재무 중요성(Financial Materiality)을 동시에 평가합니다. 포스코 그룹 공통 토픽 Pool 분석을 바탕으로 글로벌 공시 및 평가 기준과 동종업계 벤치마킹을 반영하여 평가 대상 토픽을 도출하였으며, 내·외부 이해관계자 평가 및 경영진 검토를 거쳐 최종 3개의 중요 토픽을 선정하였습니다.

이중 중요성 평가 프로세스

STEP 1

토픽 Pool 구성

- 이중 중요성 평가의 대상이 되는 중점영역 식별 및 설계를 위한 비즈니스 활동, 밸류체인 등 이해
- 포스코 사업회사별 토픽 Pool 분석을 통한 포스코 그룹 공통 24개 토픽 Pool 선정

주요 사업 정의	밸류체인 분석
철강 제조 / 건축 자재	Upstream
엔지니어링 및 건축 서비스	자체운영
전력 및 발전 / 주택 건설	Downstream

지속가능성 토픽 Pool

- ESG 공시 및 평가 기준[1] 맵핑
- 투자자 등 이해관계자 질의사항 분석
- Peer Group 중요 보고 토픽 분석

보고주제 Pool (24개)
포스코 그룹 공통 이슈 Pool

식별 및 평가 대상 토픽 (19개)

19개 토픽 리스트 도출

STEP 2

식별

- 비즈니스 활동 및 밸류체인 특성 분석을 기반으로 각 지속가능성 토픽과 관련된 영향 식별
- 각 토픽별 환경 및 사회 영향(32개), 위험 및 기회(31개) 식별
- 영향 특성에 따른 평가 방식 결정

IRO 식별

내부 자료 : 지속가능경영보고서, 사업보고서, 지배구조보고서
외부 자료 : 법·규제, 산업 동향, 언론 보도

환경·사회 영향	재무적 영향
회사 활동이 외부 사회·환경에 미치는 영향 정의	외부 환경[2]이 비즈니스에 미치는 영향 정의
긍정 / 실재	위험
부정 / 잠재	기회

토픽별 IRO 식별 및 이중중요성 평가지 개발

STEP 3

평가

- 환경·사회적 영향과 재무적 영향의 중요성 평가를 통해 IRO 우선순위 결정
- 포스코이앤씨 내부 이해관계자 평가 수행
- 산업 및 ESG에 대한 이해도가 높은 외부이해관계자 평가 수행

IRO 평가[3]

환경·사회 영향 평가 항목	
규모	환경 및 사회에 미치는 영향의 크기
범위	환경 및 사회에 미치는 영향의 지리적/물리적 범위
교정가능성	환경 및 사회에 미치는 부정적 영향이 복구가능한 정도
발생가능성	잠재적 영향의 발생가능성

재무적 영향 평가 항목	
규모	위험 및 기회가 미치는 재무 영향의 크기 (매출·비용·자산 등)
범위	위험 및 기회의 발생가능성

IRO 평가 결과 집계

STEP 4

중요 토픽 선정

- 평가 점수의 임계값 설정을 통해 환경·사회 영향 및 재무 영향 관점의 중요 토픽 도출
- 중요 토픽 선정 후 ESG 담당부서·경영진 검토를 통해 최종 승인
- 선정된 중요 토픽은 전사 리스크 관리 전략 수립 과정에 반영되어 부정적 영향 저감 및 긍정적 영향 강화를 위한 노력으로 연계

토픽별 우선순위 결정

임계값(Threshold) 설정 토픽별 순위 결정

ESG 담당부서 및 경영진 검토
ESG 카운슬 최종 승인

ESG 전략 이행계획 수립 및 모니터링

지속가능경영보고서 보고

중요 보고 토픽 최종 선정

1) SASB, MSCI ESG Rating
2) 법, 규제, 국제사회 이슈 등
3) 영향(Impact), 위험(Risk) 및 기회(Opportunity) 평가

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 결과

포스코이앤씨는 포스코그룹 공통 이슈 Pool을 기반으로 대내외 경영 환경과 회사의 핵심 비즈니스 특성을 반영하여 총 19개의 평가 대상 토픽을 도출하였습니다. 올해는 다원화되는 비즈니스 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 중요성 평가 기준을 강화하고 중요 토픽 선정 기준(threshold)을 상향 조정하여 핵심 이슈 관리에 집중하고자 하였습니다. 평가된 전체 이슈는 재무 중요성과 영향 중요성 측면에서 개별적으로 도출된 기준에 따라 3개의 영역(High/Medium/Low)으로 구분되었으며, 이 중 '기후변화', '안전보건', '고객만족'을 최우선 중요 토픽으로 선정하였습니다. 중요성 평가 결과, 회사가 지속가능경영의 핵심 가치로 삼고 있는 '기후변화'와 '안전보건'은 4년 연속, '고객만족'은 2년 연속으로 재무 중요성과 환경·사회 중요성 측면에서 모두 높은 점수를 획득하며 핵심 관리 영역으로 선정되었습니다. 중요 토픽으로 선정되지 않은 토픽들은 중장기 관리 영역으로 구분되며, 포스코이앤씨는 이를 잠재적 리스크로 인지하고 중장기적 관점에서 체계적인 관리를 이어나갈 예정입니다.



중요 순위	2025년 토픽명	2024년 중요 토픽	전년 비교
1	**기후변화**	탄소중립 및 기후변화 대응 / 에너지 전환 사업 확대	유지 (통합)
2	**안전보건**	안전한 근무 환경	유지
3	**고객만족**	고객 만족(신뢰, 품질, 안전)	유지
4	폐기물 및 자원순환	-	-
5	대기오염	-	-
6	가치사슬 근로자 권리	지속가능한 공급망 관리	일반 토픽 전환
7	자체근로자 교육 및 역량 개발	인권 경영	일반 토픽 전환
8	소비자 사회적 포용	-	-
9	자체근로자 근로조건	인권 경영	일반 토픽 전환
10	공정거래	공정거래	일반 토픽 전환
11	수질오염	-	-
12	기업윤리 및 컴플라이언스	윤리 경영 및 컴플라이언스	일반 토픽 전환
13	토양오염	-	-
14	생물다양성 및 생태계 보호	-	-
15	지역사회	-	-
16	우려물질	-	-
17	자체근로자 평등한 대우 및 기회	인권 경영	일반 토픽 전환
18	수자원	-	-
19	밸류체인 전반 아동/강제노동	인권 경영	일반 토픽 전환

이해관계자 참여 및 소통

포스코이앤씨는 기업 활동 및 의사결정에 영향을 미치는 이해관계자를 직원, 협력사, 고객, 투자자, 지역사회 및 ESG 단체 등으로 정의하고 있습니다. 이해관계자별 특성에 맞는 다양한 소통 채널을 운영하여 각각의 관심사와 요구사항을 면밀히 파악하고, 이를 경영 활동에 적극 반영하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 소통 채널을 지속적으로 확대하여 신뢰와 협력 관계를 한층 강화해 나가겠습니다.

이해관계자 구분	직원	협력사	고객	투자자	지역사회	ESG단체
중요 토픽	· 인권경영 · 안전한 근무환경 · 일과 삶의 균형 · 직원 만족도 · 공정한 성과 평가 · 인재 확보	· 지속가능한 공급망 관리 · 공정거래 · 안전한 근무환경	· 고객만족 · 품질 관리 및 하자 대응	· 윤리경영 및 컴플라이언스 · ESG 리스크 관리 · 정보 공개 및 투명성	· 사업장 인근 지역주민 보호 - 비산먼지, 진동, 소음, 안전 등 · 사업장 주변 환경 보호	· 탄소중립 및 기후변화 대응 · 에너지 전환 사업 확대 · 기업의 사회적 책임
소통 채널	· 토크콘서트, 타운홀 미팅, 영보드 활동 등 · 공감/런치 토크 · COP 활동 · 다양성 협의체 · 노경협의회 운영 · 노무법인 신고상담 센터 운영	· 동반성장지원단 · 현장 근로자 소리함 모바일 앱 · 협력사 고충 처리 센터 · 협력사 현장직원 간담회 · 안전 신문고 운영	· 고객만족도 조사 실시 · 스마트 고객 응대 시스템 · 샤피스트 주부자문단 · 공식 SNS, 유튜브 포스코이앤씨 TV	· 사업회사 차원 기업설명회 (분기 1회) · 전자공시 · 신용평가 대응	· 온라인 민원 청구 접수 창구 운영 · 현장 단위 이해관계자 소통 전담 인력 운영	· 지속가능경영보고서 · 각종 세미나 및 협회
대응 활동	· 신사업 인재양성 · 핵심인재 육성 강화 · 포용적 조직문화 구축 이행 · 다양성 협의체 운영	· 동반성장 프로그램 운영 · 금융/상생지원 · 공정거래 준수 프로그램 운영	· 현장밀착형 품질 점검 시스템 · AI 알고리즘 시스템 · 품질 관련 신기술 개발 · 입주민 참여형 프로그램 추진(블루엣 서비스)	· 이사회 전문성 확보 · 4대 비윤리 행위 모니터링 · 新 윤리규범 선포 및 5대 근절행위 선정 · 리스크 관리 순환체계 구축 · 사업보고서 공시 · 지속가능경영보고서 발간	· 건설업 연계 주거환경 개선 활동 · 지역사회 취약계층 지원 · 환경보전 활동 · 지역사회 활성화 사업	· 저탄소 기술 개발 · 2050 탄소중립 전략 이행 · SBTi 승인 · CDP, UNGC 등 각종 이니셔티브 활동

Material Topics

기후변화 25
안전보건 35
고객만족 42





거버넌스

경영진

경영진 역할

이사회는 기후변화 관련 위험 및 기회에 대응하기 위한 전략 실행과 일상적 관리 책임을 대표이사 및 ESG 카운슬에 위임하고 있으며, 실행력 강화를 위해 ESG 카운슬 산하에 전담 기구인 기후변화 소위원회를 운영하고 있습니다. 위원장인 브랜드가치실장을 비롯하여 플랜트사업기획실장, 구매계약실장, 경영기획실장 및 외부 자문위원으로 구성된 기후변화 소위원회는 분기별로 개최되며, 기후변화 대응 및 탄소중립 추진과 관련된 주요 대응방안을 논의하고 의사결정을 추진합니다. 2025년에는 온실가스 배출 현황 및 감축 목표 달성 실적, 기후변화 대응 활동 계획 등의 안건을 검토하였습니다.

전담 조직

기후변화 대응 관련 조치의 실행과 운영은 경영기획실과 각 사업본부를 중심으로 이루어지고 있습니다. 경영기획실은 탄소중립 목표 설정 및 감축 전략 이행을 총괄하며, 기후 관련 리스크 및 기회에 대한 식별·평가 및 대응 전략 수립, 기후 관련 이니셔티브 참여 등을 담당하고 있습니다. 또한, 플랜트사업본부, 건축사업본부 등과의 협업을 통해 지속가능한 포트폴리오 확대와 건설 현장의 물리적 리스크 대응 조치를 추진하는 등 사업 특성을 반영한 대응 활동을 추진하고 있습니다.

핵심성과지표(KPI) 운영

포스코이앤씨는 임원의 핵심성과지표(KPI)에 환경경영 지표를 포함한 ESG 실천과제를 반영하고 있습니다. 온실가스 배출량은 조직의 핵심 관리 지표로 설정되어 있으며, 전년 대비 2% 감축을 목표로 관리되고 있습니다. 해당 KPI 달성 수준은 부서장의 단기 금전적 보상에 반영됩니다.

기후변화 거버넌스



기후변화 토픽에 대한 최고의사결정기구 관련 정보는 ESG Management > 기업 지배구조 > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

전략

위험 및 기회

기후 관련 위험 및 기회

기후변화

유형			위험 및 기회 요인	가치사슬 위치	재무영향	발생기간*			세부 대응 전략
						단	중	장	
물리적 리스크	급성	태풍·폭우·폭염·한파 등 이상기후 현상 전반	건설 현장 시설물·장비·자재 물리적 손상	자체운영	• 복구비용 및 자재 재구매로 인한 영업비용 증가	●	●	●	• 사업별 기후변화 리스크 사전평가 및 대응 • 현장 기후변화 피해 사례 및 대응현황 조사 • 혹서기 보건 관리를 위한 이동식 태양광 근로자 쉼터 보급 • 폭우/폭염 등 이상기후 피해 예방을 위한 AI 기반 현장 기상정보 제공
			감전·토사 붕괴·동상·온열질환 등 안전사고 위험으로 근로자 작업 중단·휴게시간 확대	자체운영	• 공사비 증가, 휴업수당 지급에 따른 인건비 부담 증가	●	●	●	
			복합 기상 요인으로 인한 공사 일정 지연 위험 증가	자체운영	• 매출 감소·지연배상금 발생, 부대비용 상승으로 영업비용 증가	●	●	●	
	만성	평균 기온 상승	기온 상승에 따른 자산 노후화 가속 및 수명 단축으로 인한 자산 가치 하락	자체운영	• 건설장비 및 시설의 내구성 저하로 교체주기 단축, 유지보수 비용 증가 및 감가상각비 상승			●	• 사업별 기후변화 리스크 사전평가 및 대응
전환 리스크	시장	전력비용 상승	정부의 탄소중립/에너지 전환 정책에 따른 전력 생산원가 상승	자체운영	• 건설현장 전력사용료 증가로 인한 직접 공사비 상승 • 전력집약적 공정의 원가경쟁력 악화		●	●	• 에너지 사용량 관리 및 저감 (BIM 설계, 공정 최적화 등) • 태양광 발전을 통한 건설 현장의 에너지 자립률 증대 • 사옥 내 건물 에너지 관리 (냉난방 적정온도 준수, 대기전력 차단 등)
	정책과 규제	배출권거래제 대응	탄소가격제 도입·강화로 인한 배출권 구매 비용 증가	자체운영	• 배출권거래제 편입에 따라 온실가스 배출량에 비례한 배출권 구매비용 발생으로 영업비용 증가		●	●	• SBTi 2030년 단기 탄소감축 목표 승인 획득 • 탄소 저감 교통수단 확대(하이브리드 차량 교체, CNG 및 수소 통근 버스 도입) • 온실가스 감축활동 및 배출권 연계 사업 추진
기회	시장	해상풍력 사업 수주	사업회사 신재생 에너지 사업 참여에 따른 수주 및 매출 증가	다운스트림	• 사업회사 신재생 에너지 투자 확대에 따른 관련 건설 수주 증가로 매출 및 영업이익 개선		●	●	• 신재생 에너지 등 해외 시장 확대 및 사업진출 • 탄소배출권 사업 투자
	시장	제로에너지빌딩(ZEB) 시장 성장	제로에너지빌딩(ZEB) 시장 성장에 따른 관련 건설 수주 확대	다운스트림	• ZEB 인증 의무화 확산으로 저탄소 건축 수주 기회 확대 • 고부가가치 사업 매출 증가			●	• ZEB 패키지 기술 개발 • 지속가능 신사업 및 밸류 체인 확장
	비용	녹색구매 확대	EPD 인증 자재 등 저탄소 건설 자재 조달 기회 확대	업스트림	• 녹색구매 비율 등 ESG 성과와 대출 금리 인하를 연계한 금융 비용 절감			●	• 저탄소 건설 자재 전환 시나리오 수립 • 탄소 저감 콘크리트 기술 개발

* 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과 ~ 5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

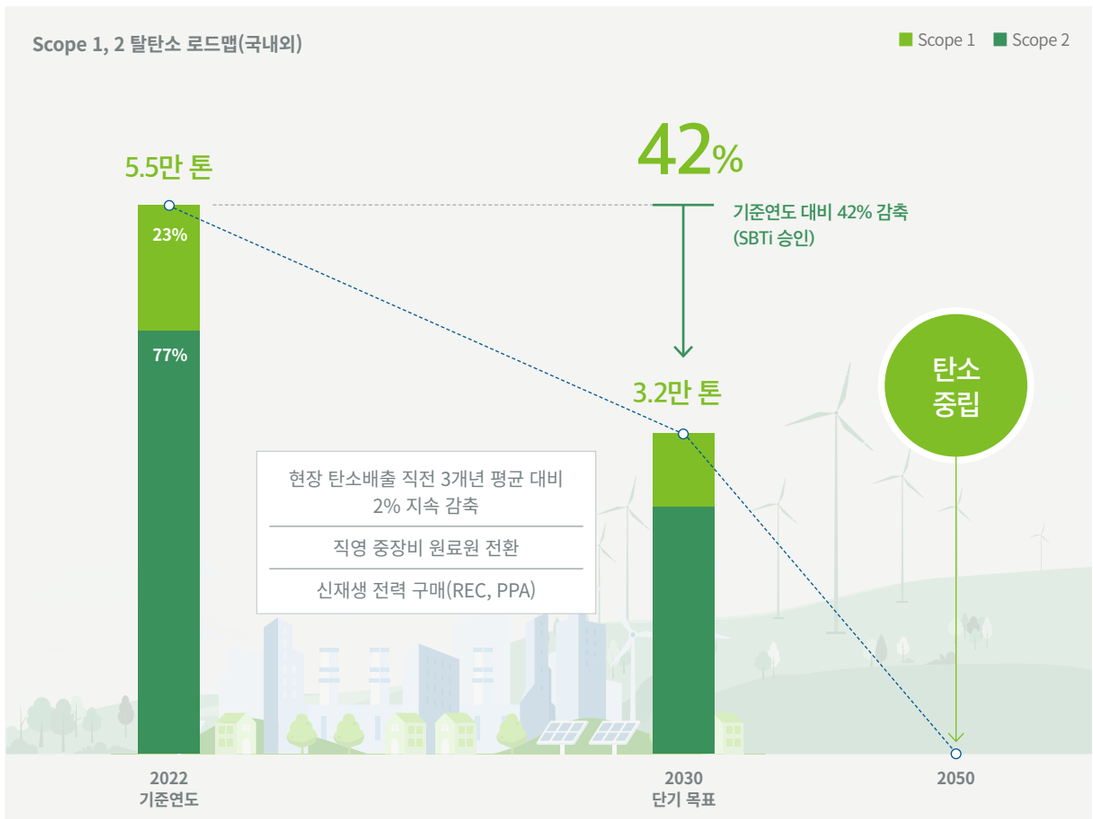
기후변화

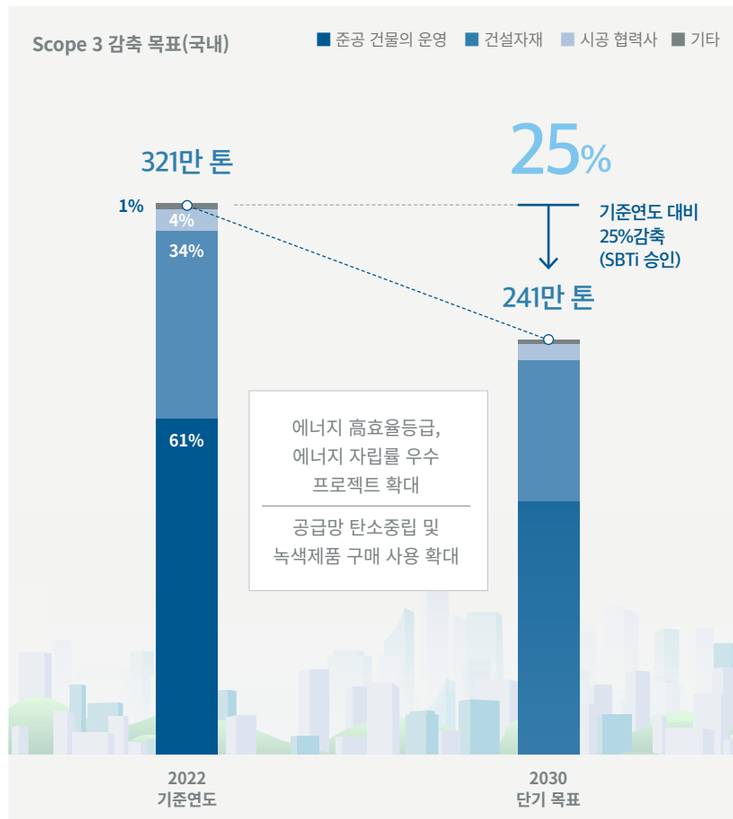
전략

전략 및 대응조치

2050 탄소중립

포스코이앤씨는 전사 사업장 및 건설 현장에서 발생하는 직접배출(Scope 1), 구매전력 사용으로 인한 간접배출(Scope 2), 그리고 건설자재·협력사·준공건물 운영 등 가치사슬 전반에서 발생하는 배출(Scope 3)을 포괄하는 온실가스 감축 목표 범위를 설정하였습니다. 2050 탄소중립 달성을 위해 2030년까지 온실가스 배출량을 2022년(기준연도) 대비 25% 감축할 계획입니다. 2030년까지 Scope 1, 2 배출량은 2022년 대비 2.3만 톤(약 42%)을 감축하고, Scope 3 배출량은 81만 톤(약 25%) 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 포스코이앤씨의 2030년 단기 탄소감축 목표는 과학기반감축목표 이니셔티브인 SBTi의 승인을 받았습니다. 전사 온실가스 감축 목표와 탈탄소 로드맵은 이사회 및 ESG 카운슬의 심의·승인을 거쳐 확정되며, 주요 감축 투자 및 프로젝트 추진 시에도 동일한 절차를 적용하고 있습니다. 탄소감축 목표 달성을 위해 전사 및 본부별 온실가스 배출량, 감축 실적, 녹색 구매 등 핵심 지표를 분기·연간 단위로 모니터링하며, ESG 카운슬 및 이사회에 보고하고 있습니다.





기후변화

전략

전략 및 대응조치

탄소 감축 전략

포스코이앤씨는 각 Scope별 배출 특성을 고려한 탄소 감축 실행계획을 수립하고 이를 이행하고 있습니다. 2025년에는 한국환경공단으로부터 건설 현장 탄소감축 시범 컨설팅을 수행하였으며, 이를 기반으로 2026년부터 현장별 감축 활동을 강화할 예정입니다.

탄소 감축 전략 및 2025년 성과

Scope	주요 전략	2025년 성과
Scope 1	• 연료 사용 공정 전동화 등 공법 전환	• 등유 사용 저감을 위한 콘크리트 양생 공법 전환 (전기 열풍기 확대 등)
Scope 2	• 현장 및 사무실 전력 모니터링 강화, 낭비 요소 발굴/차단 • 보유건물 신재생 자가발전 설치	• 한전 파워플래너 연계 현장별 전력 실시간 모니터링 시스템 개발 • 포항 양학타운(직원 숙소) 161.7kW 규모 지붕형 태양광 설치
Scope 3	• 저탄소 자재 적용 확대 • 건설폐기물 재활용 확대 • 건물 운영 단계 에너지 효율 제고	• PosMent[1], 유리섬유 철근(GFRP) 등 저탄소 자재 적용 확대 - 2025년 녹색 구매[2] 비중 40% (구매액 4,416억 원) • 건설 폐자재 3종(폐콘크리트, 폐토석, 건설오니) Upcycling 건자재 개발 • 공동주택 에너지 절감 기술 개발 - AI를 활용한 제로에너지빌딩(ZEB) 성능분석용 자료 도출 자동화 - 화재 안전 성능이 확보된 건물일체형 태양광 모듈(BIPV)의 표준 시공 방안 등



포항 양학타운 지붕형 태양광 설치

저탄소 전환 사업 강화

포스코이앤씨는 기후변화 대응을 위해 지속가능한 사업 영역을 확대하고 있습니다. 해상풍력, 수소환원제철, 이차전지 등을 저탄소 사업으로 관리하고 있으며, LNG 등 전환 분야 사업도 추진하고 있습니다. 2025년 기준 저탄소 전환 사업 매출은 1조 3,640억 원으로 전체 매출의 약 20%를 차지합니다.

저탄소 전환 사업 추진 전략

구분	내용
해상풍력	• DNV, 오스테드, RWE, 에퀴노르 등 글로벌 에너지 기업과 파트너십 구축 • 울산 반딧불이 해상풍력사업 기본 설계(FEED) 수행, 2030년 초반까지 750MW 발전 목표 • 하이브리드 해상풍력 부유체, 하부구조물 최적 설계 자동화 기술 등 기술 개발 추진
수소환원제철	• 포스코 고유의 수소환원제철 기술 'HyREX'는 석탄 대신 수소를 이용해 철광석을 환원하여 쇳물을 생산하는 방식으로, 철강 제조 과정의 온실가스 배출 저감 • HyREX 시험설비의 설계·시공 추진(2027년 연 30만 톤 실증설비 완공 예정) • 호주 수전해 실증사업의 기본 설계(FEED) 수행 • 배기가스에 포함된 수소의 분리·회수를 위한 압력변동흡착(PSA) 공정모델 개발
이차전지	• 아르헨티나 염수 리튬 플랜트 등 이차전지 원료 플랜트 건설 수행 • 포항/광양 양극재 플랜트, 세종 음극재 플랜트 등 이차전지 핵심 소재 플랜트 건설 수행
LNG	• LNG 터미널 사업 전담 조직을 운영하며 LNG 탱크, 부두 시설, 기화 송출 설비 등 다수의 LNG 터미널 사업 수행 • 태국 Gulf MTP(Map Ta Phut), 광양, 당진 등 LNG 터미널 건설 수행

1) 포스코그룹이 개발한 자원 재활용 시멘트(철강 생산공정의 부산물인 고로슬래그 활용)
2) 환경성적표지 인증 제품, 우수재활용제품(GR) 인증 제품 등 환경영향 저감 효과가 확인된 제품

기후변화

전략

전략 및 대응조치

물리적 리스크 대비 건강보호 조치

포스코이앤씨는 주요 건설 현장에 대한 기후 시나리오 분석을 수행한 결과, 향후 연평균 기온이 지속적으로 상승할 것으로 전망하고 있습니다. 이에 따라 옥외 작업 환경에서 온열질환 발생 위험이 증가할 것으로 예상됩니다. 온열질환은 근로자의 건강을 위협할 뿐만 아니라 작업 효율 저하 및 공사 일정 지연으로 이어져 프로젝트의 재무 성과에 부정적 영향을 미칠 수 있는 핵심 물리적 리스크입니다. 포스코이앤씨는 이러한 리스크에 대응하기 위해 폭염 시 작업 중지 기준 강화, 쿨링 장비 보급 등 현장 안전관리 체계를 운영하고 있습니다.

구분	내용
혹서기 근로자 건강보호대책	옥외작업 근로자의 건강 보호와 작업 효율 유지를 위해 폭염 위험도에 따라 작업 제한과 휴식 시간을 규정하고, 특히 건강민감군[1]에 대한 집중적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 모든 현장에는 충분한 휴게시설과 보냉장구를 배치하고 있으며, 밀폐 공간 작업 시 두통, 현기증, 탈진 등 온열 증상에 대한 사전 확인과 관리를 강화하고 있습니다.
혹서기 비상대응반 운영	폭염 상황에 상시 대응할 수 있도록 지원팀, 대응팀, 점검팀으로 구성된 비상대응반을 운영하고 있습니다. 기상 상황을 실시간 모니터링하고, 격주 단위로 온열질환 예방 특보를 발간하며, 폭염 경보 시에는 작업 중단 여부를 신속히 결정합니다.
건설기상정보시스템 도입	근로자의 안전을 사전에 확보하기 위해 국내외 건설현장에 '건설 기상정보시스템(AccuWeather)'을 운영하고 있습니다. 본 시스템은 온도, 습도 등 다양한 기상 정보를 시간대별로 제공하며, 이를 바탕으로 현장별 '오늘의 안전기상도'와 '공종기상도'를 제작하여 실시간 의사결정을 지원합니다. 기상 정보를 통해 폭염 등 이상기후 상황에 선제적으로 대응할 수 있도록 하여, 근로자의 안전과 작업 효율을 동시에 확보하고자 합니다.

1) 건강민감군: 고령자(만 60세 이상), 옥외 작업 신규 참여자, 과거 온열질환자, 기저질환자 등

환경·에너지 경영 인증

포스코이앤씨는 글로벌 기준에 부합하는 환경과 에너지 경영 체계를 구축하기 위해 환경경영 국제표준규격인 환경경영시스템(ISO 14001) 및 에너지경영시스템(ISO 50001)을 획득하였습니다. 공신력 있는 제3자 인증기관의 검증을 통해 관리시스템의 객관성과 신뢰성을 확보하였으며, 매년 인증 유지를 위해 환경 및 에너지 성과를 지속적으로 모니터링하며 정기 사후심사와 3년 주기 갱신심사를 통해 경영시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경·에너지 경영 인증 취득 실적

환경경영시스템(ISO 14001:2015)
- 인증기관: LRQA
- 인증범위: 사업관리, 연구개발, 엔지니어링, 설계 조달, 공사, 공사관리, 시운전 및 운영
- 유효기간: 2026년 9월 30일

에너지경영시스템(ISO 50001: 2018)
- 인증기관: LRQA
- 인증범위: 사업관리, 연구개발, 엔지니어링, 설계 조달, 공사, 공사관리, 시운전 및 운영
- 유효기간: 2026년 9월 7일

기후 관련 글로벌 이니셔티브 참여

포스코이앤씨는 환경경영의 투명성 제고를 위해 글로벌 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 2022년부터 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트)에 매년 참여하여 기후 리스크 및 기회 분석 결과 공개, 온실가스 감축 목표 및 이행 실적 공시 등의 의무를 충족하고 있습니다. 또한, SBTi(과학기반 감축목표 이니셔티브) Commitment를 선언하고 2030년 단기 탄소감축 목표가 과학적 기준에 따라 수립되었음을 승인 받았습니다. 아울러, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 재무정보공개 태스크포스) 및 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 자연 관련 재무정보공개 태스크포스) 지지 선언을 통해 기후변화 및 자연 관련 리스크·기회를 체계적으로 관리하고, 이를 경영 의사결정 및 정보 공시에 반영하고 있습니다.

기후변화

전략

전략 및 대응조치

자연환경 보전 활동

포스코이앤씨는 기후변화 대응의 일환으로 생태계 보전과 자연환경 복원 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

해양환경 보전 활동 Bye Blackcarbon | 포스코이앤씨는 2020년 11월 해양경찰청과 업무협약을 체결한 이후, 'Bye Blackcarbon, Hi Bluecarbon' 프로그램을 운영하며 연안 지역 중심의 해양 정화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 인천, 부안, 광양, 포항, 부산 등 주요 연안가 사업장 인근에 '클린오션 봉사단'을 조직하여, 플라스틱 등 해양으로 유입될 수 있는 해양 쓰레기(Blackcarbon)를 집중 수거하였습니다. 2025년에는 7개 현장에서 해양 정화 활동을 10회 실천하였습니다.





클린오션활동 해양쓰레기 수거

염생식물 군락지 조성을 통한 탄소흡수원 강화 및 갯벌 생태복원 Hi Blue Carbon | 포스코이앤씨는 인천·부안·광양을 잇는 염생식물 군락지를 조성하는 자연기반 해법(Nature-Based Solutions)으로 해양 탄소흡수원 확대와 연안 생태계를 복원하는 'Hi Blue Carbon' 사업을 추진하고 있습니다. 블루카본은 해안·해양 생태계가 대기 중 이산화탄소를 흡수해 저장하는 탄소를 뜻합니다. 2023년 인천 영종 폐염전·부안 줄포만을 시작으로 인천 소래습지·광양 섬진강 하구까지 염생식물 파종과 체계적인 관리·모니터링을 실시하여 2025년 기준 총 4만 평(약 132ha) 규모의 군락지를 조성하였습니다. 그 결과 탄소흡수원 확대뿐만 아니라 갯벌 생태계 복원과 생물다양성 증진에 기여하고 있으며, 지역 주민·시민이 찾는 해양 생태·환경 교육 공간으로도 활용되고 있습니다. 아울러 Hi Blue Carbon 온라인 교육 플랫폼을 운영해 청소년·시민 대상 해양생태와 탄소흡수원 관련 교육 콘텐츠를 제공함으로써 미래세대의 환경 인식 제고에도 기여하고 있습니다. 2026년에는 해양경찰청, 인천시, 광양시, 부안군 등 지방자치단체와 인천대학교, 시민단체 등과의 협력을 강화하여 전국 주요 연안에 염생식물을 추가 파종할 계획입니다. 이를 통해 3만 평을 추가 복원하여 총 7만 평(약 231ha) 규모의 갯벌 생태계 복원을 목표로 하고 있습니다.

2023~2025년 염생식물 군락지 복원 성과

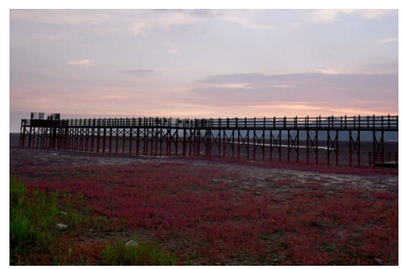
- 인천 씨사이드파크 폐염전 1만평 복원
- 인천 소래습지 1만평 복원
- 부안 줄포만 람사르 습지 1.5만평 복원
- 광양 섬진강 하구 갯벌 0.5만평 복원
- 염생식물 세밀화 10종 개발
- 아동, 청소년 초청 군락지 체험 활동 실시(10월)
- 블루카본 교육 사이트 개발 (www.hibluecarbon.kr)



씨앗 파종(인천 소래 습지, 3월)



씨앗 파종(인천 소래 습지, 3월)



군락지 복원 모습(부안 줄포만, 10월)

기후변화

전략

회복력 평가

물리적 위험 시나리오 분석

포스코이앤씨는 시나리오 분석을 통해 기후변화로 인한 물리적 위험이 사업 활동에 미치는 영향을 체계적으로 평가하고 있습니다. 평가 시에는 국내외 기후 동향, 건설업계 물리적 피해 사례, 사업장별 노출도, Value Chain 내 물리적 영향, 발생 가능성, 재무·비재무적 영향 등을 종합 고려하여 IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체)의 과학적 기후 시나리오를 활용하였습니다. 평가 기간은 단기(2026년), 중기(2027~2030년), 장기(2031~2050년)로 구분하여 물리적 기후변화의 장기적 영향을 단계별로 검토하였습니다. 대상 사업장은 당기 도급금액과 지역 다양성을 고려하여 전체 125개 프로젝트 중 상위 15개 핵심 사업장을 선정하였습니다. IPCC의 SSP 시나리오(SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5) 3개 경로를 적용하였으며, 기상청 기후정보포털에서 제공하는 한국형 기후변화 시나리오 데이터를 활용하였습니다. 식별된 5개 주요 물리적 리스크에 따른 사업 영향 중 태풍, 폭우, 폭염, 한파 등으로 인한 시설물 파손과 공사지연에 따른 손해배상액 상승, 폭염에 의한 근로자 휴식시간 증가 등이 핵심 리스크로 도출되었습니다. 또한 고배출 시나리오인 SSP5-8.5에서 물리적 리스크의 재무영향이 가장 급격히 증가하는 것으로 나타났습니다. 이를 바탕으로 포스코이앤씨는 사업별 기후변화 리스크 사전평가 및 대응체계를 구축하고, 현장 피해 사례 데이터베이스와 대응현황 조사체계를 운영하고 있습니다. 또한 혹서기 보건관리를 위한 이동식 태양광 근로자 쉼터 보급, 폭우·폭염 등 이상기후 피해 예방을 위한 AI 기반 현장 기상정보 시스템 구축 등 실질적 대응방안을 시행하고 있습니다.

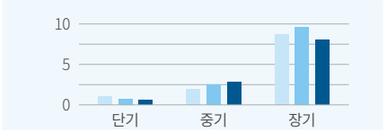
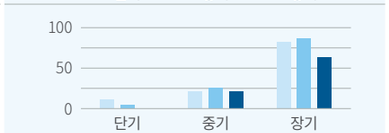
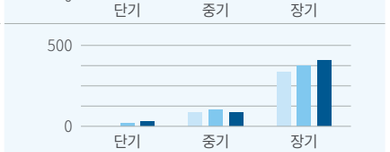
사업장별 재무 위험도

Very Low Low Medium High Very High

현장 소재지	중요성 등급		
	SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5
서울특별시 서초구	VH	VH	VH
부산광역시 사상구	VL	M	M
대구광역시 북구	L	VH	VH
인천광역시 남동구	VL	M	M
광주광역시 서구	L	M	H
대전광역시 서구	VL	M	M
울산광역시 중구	VL	M	M
경기도 고양시	L	H	H
강원특별자치도 속초시	VL	L	L
충청북도 청주시	L	H	H
충청남도 당진시	M	VH	VH
전북특별자치도 전주시	L	H	H
전라남도 광양시	L	H	H
경상북도 포항시	VL	M	M
경상남도 김해시	VL	M	M

물리적 위험 분석 결과

저탄소 중탄소 고탄소

물리적 리스크		사업 영향	상세 내용	재무 영향도 (억 원)
급성	태풍, 폭우 등	시설물 파손	• 건설 현장의 시설물과 건설 자재에 대한 직접적인 손상 또는 품질 저하 발생	
	한파, 폭우 등	작업 중단	• 감전, 토사 붕괴, 동상, 미끄러짐 등의 사고 위험으로부터 건설 현장 근로자의 건강 및 안전을 보장하기 위한 작업 중단 일수 증가	
	폭염	휴게 시간 증가	• 탈진, 탈수, 화상, 피부질환 등의 사고 위험으로부터 건설 현장 근로자의 건강 및 안전을 보장하기 위한 휴게 시간 확대	
	폭염, 한파 등	지연 배상	• 파손, 침수 등의 직접적인 피해와 근로자의 작업 효율 저하 등의 영향에 따른 공사 중단 및 지연 가능성 증가	
만성	평균 기온 상승	자산 가치 하락	• 기온 상승에 따른 자산 노후화 가속 및 수명 단축으로 인한 자산 가치 하락	

기후변화

전략

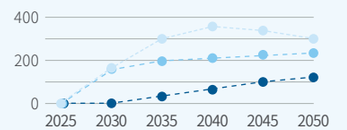
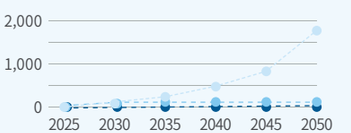
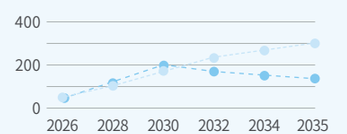
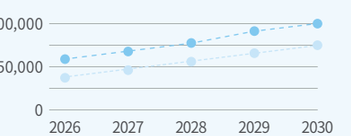
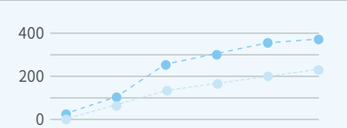
회복력 평가

전환 위험 및 기회 시나리오 분석

포스코이앤씨는 NGFS(녹색금융시스템 네트워크) 기후변화 시나리오 방법론을 활용하여 기후변화로 인한 전환 위험 및 기회가 회사 재무에 미치는 영향을 분석하였습니다. 분석에는 NGFS의 Net Zero 2050 시나리오, NDCs 시나리오, Current Policies 시나리오를 적용하였으며, 각 시나리오별 전력 비용과 온실가스 배출권 가격 전망치를 기반으로 평가를 수행하였습니다. 전환 위험 평가는 2050년까지의 장기 전망을 기준으로 하였으며, 포스코이앤씨의 전력 사용량과 온실가스 배출량 실적 데이터를 바탕으로 향후 사업 활동에서 발생할 수 있는 추가적인 전환 리스크를 정량화하였습니다. 전환 기회 평가는 2030~2035년까지의 중기 전망을 적용하여 건설업의 탄소중립 기여 가능성과 이에 따른 수익성을 정량적으로 산출하였습니다.

전환 위험 및 기회 분석 결과

저탄소 중탄소 고탄소

구분	유형		상세 내용	가정 사항	재무 영향도 (억 원)
위험	시장	전력 비용 상승	• 고층 리프트, 조명, 환경·안전 설비 등 전력 의존도가 높은 건설 현장 특성상 전력 비용 상승은 운영 원가를 직접적으로 증가시켜 수익성에 부정적 영향 • 재생에너지 전환 지연 시 비용 리스크 증가	• 연도별 예상 전력 사용량, 전기요금 등 고려 • 전력 기준 가격은 한국전력 산업용 전력 판매단가 활용 • 전기요금은 NGFS의 시나리오별 전력단가 추정 값 활용	
	정책과 규제	배출권거래제 대응	• 시공 과정에서 다량의 직·간접 온실가스 배출량 발생으로, 배출권 구매 비용 증가는 시공 원가 상승 및 이익률 저하로 연결 • 현재 온실가스 목표관리제 대상이나, 향후 배출권거래제 편입 가능성 존재 • 무상할당 비중 축소에 따른 배출권 가격 상승에 대한 사전 대응 필요	• 연도별 예상 온실가스 배출량, 배출권거래제 편입에 따른 무상할당량, 배출권 가격 등 고려 • 배출권 가격은 NGFS의 시나리오별 탄소가격 추정 값 활용	
기회	배출권 확보		• 포스코그룹 탈탄소 전략에 따른 해상풍력 개발 활성화는 수주 확대 및 매출 증가로 연결 • 탄소가격 상승으로 인한 해상풍력 시장 확대 및 R&D 투자를 통한 사업 기회 증대로 재무 가치 창출 기대	• 연도별 예상 배출권 확보량, 배출권 가격, 관련 R&D 비용 등 고려 • 배출권 가격은 NGFS의 시나리오별 탄소가격 추정 값 활용	
	제로에너지빌딩(ZEB) 시장		• 정부 규제 적용 확대 및 건설업계 트렌드 변화에 따라 ZEB 인증 시장의 지속적 성장 예상 • 포스코이앤씨는 지역별 에너지 성능 분석에 기반한 최적화된 ZEB 기술 패키지 개발 추진	• 연도별 ZEB 인증 의무화 시장 성장 전망치와 포스코이앤씨의 예상 시장 점유율, 관련 R&D 비용 등 고려 • ZEB 시장의 성장 전망치는 한국건설산업연구원이 제시하는 추정 값[1] 활용	
	녹색구매 확대		• 배출권거래제 편입에 따라 녹색구매에 따른 온실가스 배출 감축은 재무 성과에 직접적으로 기여 • 자재 구매에 따른 온실가스 배출량은 Scope 1~3 전체 배출에서 차지하는 비중이 높아 배출량 관리 효과가 크며, 전사 차원의 탄소중립 전략 실현 및 재무 성과 개선에 핵심적 역할 수행	• 포스코이앤씨의 연도별 녹색자재 전환 시나리오에 따른 온실가스 배출량 저감량과 배출권 가격 등 고려 • 자재 전환 시나리오에는 사용량 저감 기술, 탄소 고정 기술 등 고려 • 배출권 가격은 NGFS의 시나리오별 탄소가격 추정 값 활용	

1) 2030 제로에너지건축물 인증 의무화 로드맵이 100% 이행될 경우 93조~107조원까지 시장이 성장할 가능성이 있는 것으로 전망

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

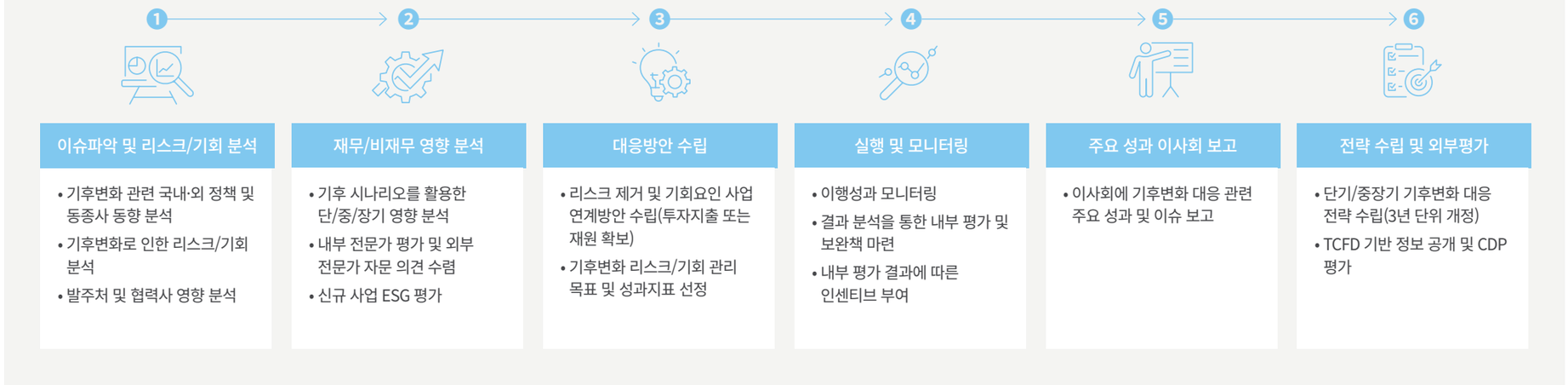
위험관리

위험관리 프로세스

위험·기회 식별 및 평가 프로세스

포스코이앤씨는 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인을 사업 전략과 운영 전반에 적용하기 위한 기후변화 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 프로젝트 수행 시에는 수주부터 준공 전단계에 걸쳐 발생하는 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 기후 시나리오 및 과거 프로젝트 사례를 분석해 연도별·지역별 데이터에 기반한 중장기 대응 전략 및 수주 추진 사업의 ESG 리스크 대응전략을 수립하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



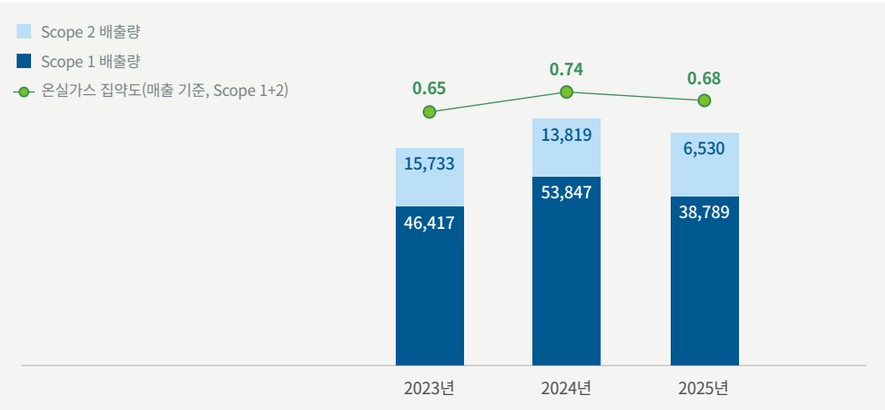
Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

지표 및 목표

지표

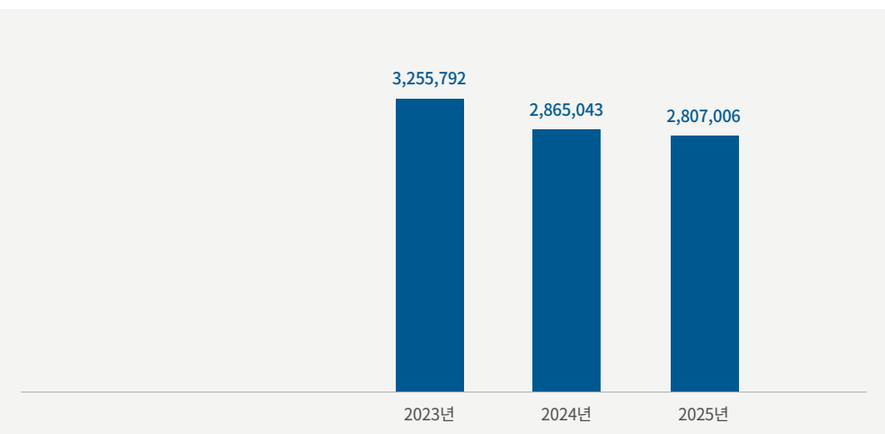
Scope 1, 2 배출량

(단위: tCO_2e, tCO_2e/억 원)



Scope 3 배출량

(단위: tCO_2e)



목표

온실가스 배출량 목표

목표지표	목적	범위	목표유형	단위	기준년도 (2022년)	중간목표 (2030년)	최종목표 (2050년)
Scope 1, 2 배출량	기후완화	별도기준	절대량 목표	tCO_2eq	55,000	32,000 (42% 감축)	Net Zero
Scope 3 배출량	기후완화	별도기준	절대량 목표	tCO_2eq	3,210,000	2,410,000 (25% 감축)	-

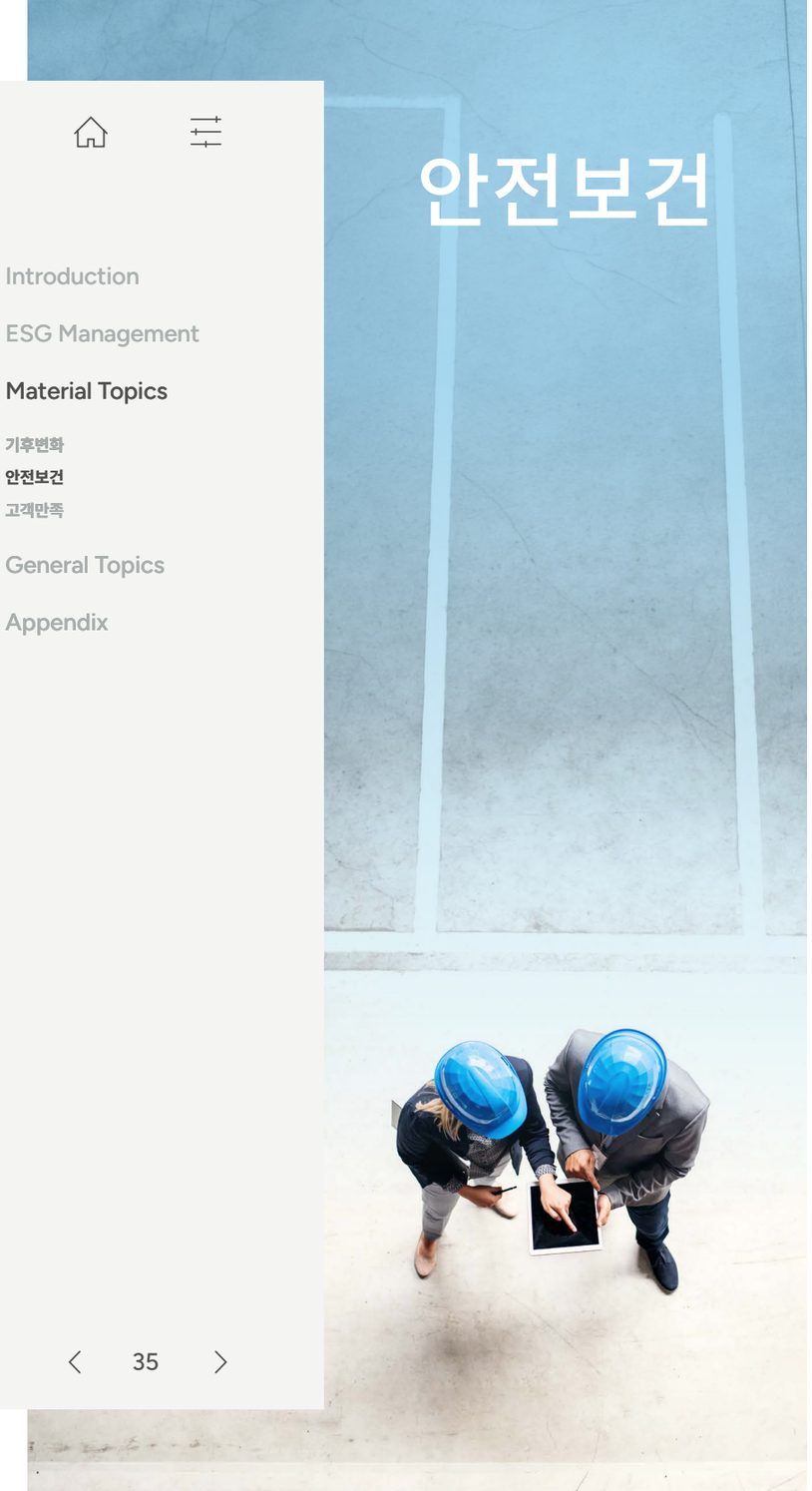
기후 관련 최신 협약 및 관할권의 목표 연계

국가 및 국제적 약속(NDC) | 포스코이앤씨는 정부가 제출한 국가온실가스감축목표(NDC, 2035년까지 2018년 대비 53%~61% 감축) 달성에 기여하기 위해, 2022년 대비 2030년까지 Scope 1, 2 배출량 42% 감축, Scope 3 배출량 25% 감축이라는 중간 목표를 설정하여 이행하고 있습니다.

법률 및 규제(ETS) 대응 | 온실가스 목표관리제 대상 기업으로, 규제 요건을 충족하는 체계적인 Scope 1, 2 배출량 관리를 추진하고 있습니다. 또한, 저탄소 차량·장비·공법 전환 및 에너지 효율화를 병행하여, 2026년부터 배출권거래제 할당대상 기업으로 지정되어 발생할 수 있는 법적, 재무적 리스크를 사전 파악하고 대응 프로세스를 구축하여 리스크를 완화하고 있습니다.

과학 기반 목표 및 전환 경로 | 2030년 단기 탄소 감축 목표는 과학기반감축목표 이니셔티브인 SBTi (Science Based Targets initiative)의 승인을 획득하였습니다.

안전보건



거버넌스

경영진

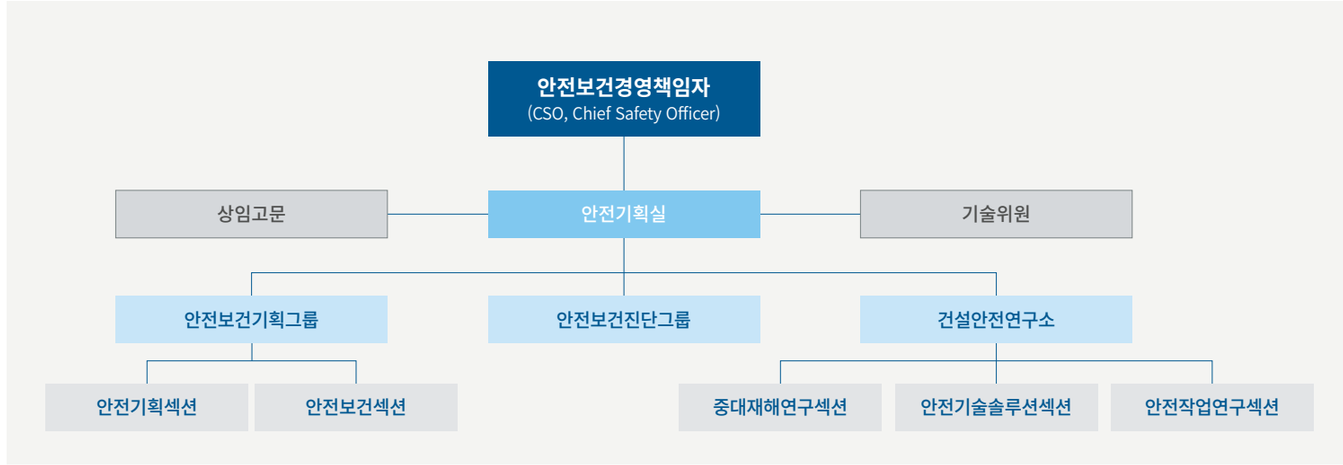
경영진 역할

이사회는 안전보건과 관련된 주요 위험 및 기회에 대한 전략 수립·이행과 일상적 관리 책임을 안전보건경영책임자(CSO, Chief Safety Officer)에게 위임하고 있습니다. 주주총회를 통해 선임된 CSO는 매월 경영회의에서 안전보건 현황을 안건으로 상정하여 논의하고 있으며, 중요 안건 발생 시 이사회에 보고합니다. 또한 매년 안전보건 실적 및 계획을 이사회에 보고하고 있으며, 반기 1회 이상 전 사업장을 대상으로 정기 안전보건 진단을 실시하여 위험 요인을 식별·개선함으로써 안전보건 관리 수준을 고도화하고 있습니다. 경영진 성과 평가 시에는 중대재해 건수, 근로손실재해율(LTIFR)을 핵심성과지표(KPI)로 설정하여 관리하며, 안전보건 KPI 달성 여부를 임원 성과 평가에 직접 연계하여 경영진의 안전보건 책임을 강화하고 있습니다.

전담 조직

포스코이앤씨는 건설재해의 근원적 차단을 위해 안전보건 관리를 강화하는 방향으로 조직을 개편하였습니다. 연구·분석 기반의 예방기능 강화를 위해 건설안전연구소를 신설하고, 전사 안전전략을 연계한 본부별 특성화 Action Plan 실행을 위해 사업본부 안전조직을 확대하였습니다. 안전보건경영책임자인 CSO를 중심으로, 안전기획실 산하에 안전보건기획그룹, 안전보건진단그룹, 건설안전연구소를 두어 기능별 역할을 분담하고 있습니다. 안전보건기획그룹은 전사 안전보건 전략 수립 및 운영을, 안전보건진단그룹은 현장 안전보건 점검기준 수립과 사업본부 안전부서 점검 지원을 담당하며, 건설안전연구소는 중대재해 사례 분석과 재발방지 대책 마련 등 연구·분석 기반의 예방 활동을 수행합니다.

안전보건 거버넌스



안전보건 토픽에 대한 최고의사결정기구 관련 정보는 ESG Management > 기업 지배구조> 이사회를 참고하시기 바랍니다.

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

전략

위험 및 기회

안전보건 관련 위험 및 기회

안전 보건

위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간[1]			세부 대응 전략
				단기	중기	장기	
위험	자체운영	• 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 안전보건 규제 강화에 따른 컴플라이언스 요구 강화 • 발주처의 안전보건 관리 역량 및 재해 대응체계에 대한 검증 요구 강화	• 안전사고 발생 시 공정 지연에 따른 프로젝트 비용 증가 및 수익성 저하 • 법규 미준수 시 벌과금·과태료 및 소송 관련 비용 발생 가능 • 안전사고에 따른 보상 비용 증가	●	●	●	• 안전 최우선 시스템 강화 • 현장 중심 작동성 제고로 실질적 재해예방활동 집중 • 협력사 책임실행·근로자 안전주체성 강화 • Check & Feedback 강화로 현장 안전관리 수준 우상향

1) 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과 ~ 5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

Introduction

ESG Management

Material Topics

기후변화

안전보건

고객만족

General Topics

Appendix

전략 및 대응조치

안전보건경영 체계

포스코이앤씨는 '안전보건경영방침'을 수립하여 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 해당 방침은 전 사업장 및 전 임직원에게 적용되며, 협력사에도 본 방침 또는 유사한 수준의 정책 준수를 권고하여 공급망 전반의 안전보건 강화를 도모합니다. 안전보건경영방침은 안전한 작업환경 확보, 법규 및 회사규정 준수, 안전보건 리스크 관리 등 회사의 안전보건 경영철학 및 의사결정 방향을 명확히 규정하며, 안전보건경영책임자의 최종 승인을 받아 제정됩니다. 아울러 포스코이앤씨는 2018년 국제 안전보건경영시스템인 ISO 45001 인증을 취득한 이래 연간 사후심사와 3년 주기 재인증심사를 통해 글로벌 수준의 안전보건경영체계를 지속적으로 유지·발전시켜 나가고 있습니다.



안 전 보 건 경 영 방 침

포스코이앤씨는 함께 일하는 모든 사람의 '안전'과 '보건'을 회사 경영의 최우선 가치로 삼고, 안전한 삶의 터전 조성을 위해 모두가 함께 노력한다.

[경영자]
- 사업의 수주부터 완성까지 모든 의사결정에 있어 안전 최우선 원칙을 적용한다.
- 안전보건 목표와 전략을 관리자·협력사, 근로자·관계자에게 항상 공유하고 소통한다.

[관리자·협력사]
- 안전보건 법규와 회사 규정을 준수하고, 업무 프로세스를 지속적으로 점검·개선한다.
- 근로자와 함께 안전보건 리스크를 사전에 발굴하여 안전한 작업환경을 조성한다.

[근로자·관계자]
- 스스로 안전 수칙을 지키며, 위험을 발견하면 즉시 알리고 작업을 중지한다.
- 안전보건에 관한 의견을 자유롭게 건의하고 협의하며, 개선활동에 적극 참여한다.

※ 관계자 : 발주처/고객, 감리/설계사, 사업/행정기관, 주주/금융기관, 주민 등 EPC 성과에 영향을 주고받는 모든 사람 · 조직

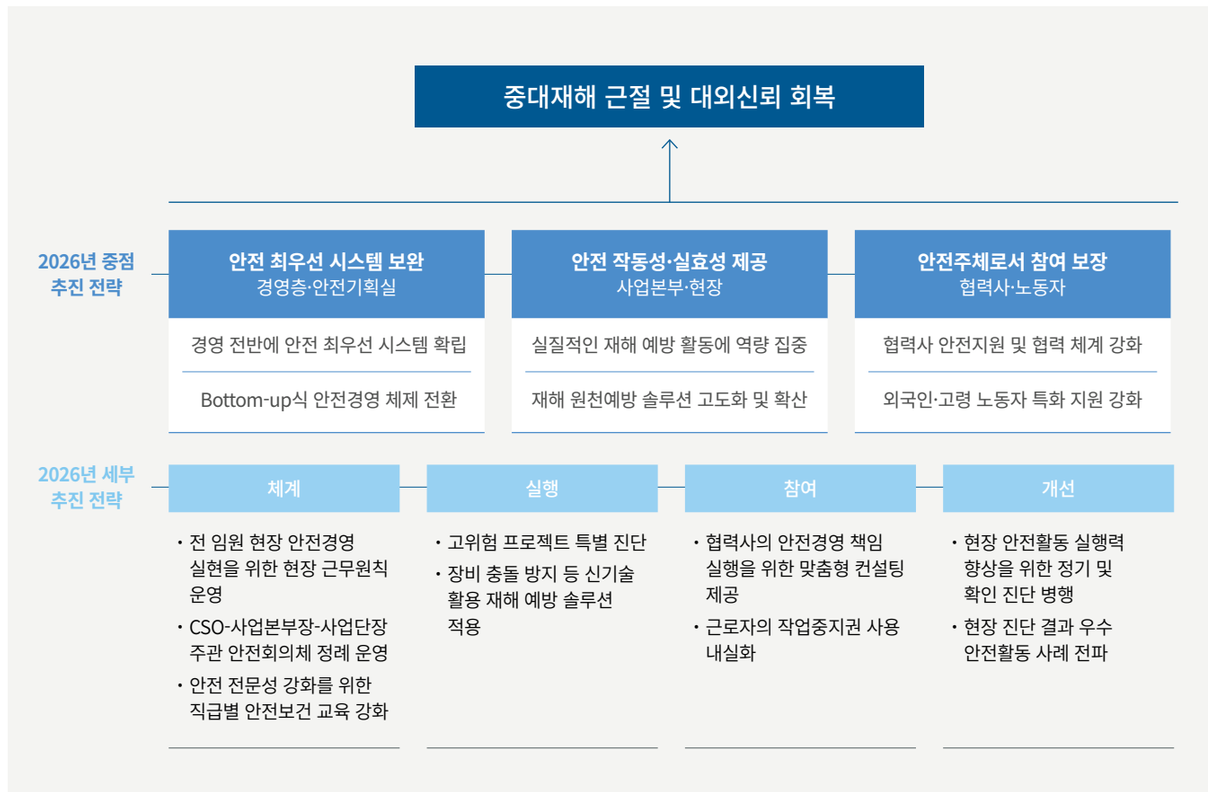
posco 포스코이앤씨 2026년 02월 02일 이 동 호 안전보건책임이사

안전보건경영방침

안전보건 전략

포스코이앤씨는 대외 전문기관을 통해 기존 안전관리체계 전반과 활동을 분석한 결과를 중심으로 '중대재해 근절 및 대외신뢰 회복'을 목표로 2026년 추진 전략을 수립하였습니다. 이를 위해 경영층·안전기획실의 안전 최우선 시스템 보완, 사업본부·현장의 안전 작동성·실효성 제고, 협력사·노동자의 안전주체로서 참여 보장을 중점 추진 전략으로 설정하였습니다. 나아가 체계·실행·참여·개선 4개 영역에 걸친 세부 추진 전략을 통해 안전을 최우선에 둔 경영체제를 수립하겠습니다.

안전보건 전략 체계



Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

전략

전략 및 대응조치

안전보건 리스크 관리 활동

활동명	주요 내용	2025년 성과
SMART 안전기술 고도화	• 건설현장 원격제어 중장비 운영 기술 확보 • 지반 설계 AI 기술 개발 • 스마트 기술 집약 지능형 건설현장 '인텔리전트 사이트' 운영 • 건설 현장 사고사례 데이터 분석 및 위험도 예측 알고리즘 개발 • 8D BIM 활용 수주-설계-시공 단계별 안전보건 Risk 선제 발굴	• 굴착기 원격제어 기술 시범 적용 및 운영매뉴얼 작성 • 지반설계검토 Vertical AI 기술 개발 및 특허 2건 출원 • '인텔리전트 사이트' 시범 운영을 통해 로봇시공 자동화, AI 시공관리 자동화, 현장정보 디지털화 기술 고도화 • 8D BIM 활용 PJT 안전관리계획 수립 (2023년~2025년 누계 18개 PJT)
Safety Academy 운영	• 임직원 및 협력사 대상 안전보건 역량 강화 교육 • 협력사 경영층 및 안전 담당자 집합 교육 • 건설안전기사/산업안전기사 자격증 취득 시 복지포인트 50만 원 지원 • 고위험 종사 근로자/외국인 노동자 맞춤형 안전 콘텐츠 제공	• Safety Academy 안전보건 교육 총 3,706명 수료 • 찾아가는 안전보건 교육 8,047명 참여 • 건설안전기사/산업안전기사 자격증 51명 취득 • 고위험 작업 및 외국인 노동자 맞춤형 교육 2,966명 이수
협력사 안전 지원	• 협력사 안전보건관리체계 구축 지원 • 사고 취약 업체 중대재해처벌법 이행 점검 및 재발방지 체계 구축 • 협력사 경영층 주요 재해 공유 및 중대재해 근절 토론 • 고소·밀폐 작업용 안전용품 지원	• 협력사 안전 컨설팅 145개사, 안전보건경영시스템 인증 10개사 지원 • 협력사 경영층 안전 간담회 126개사 133명 참석 • 고위험 35개 협력사 중대재해 근절 토론회 실시
근로자 건강보호 프로그램	• 고령자·외국인 등 취약 근로자 우선 의료 서비스 • 현장 근로자 케이터링 및 감성 케어 서비스 • 이동식 태양광 근로자쉼터(에코앤레스트) 공급 • With 休 심리상담지원 프로그램 제공	• 혹서기 현장 통풍조끼 지원(103개 현장 1,030벌) • 현장 근로자 케이터링(25개 현장) 및 이동식 쿨 쉼터 지원(7개 현장) • 에코앤레스트 11기 공급(누적 43기) • 내부상담 및 외부상담·비대면상담 운영을 통해 임직원의 정신건강 관리 및 스트레스 완화 지원(1인당 8회 지원)
현장 중심 안전보건 역량 강화	• 현장별 맞춤형 안전활동계획 수립 • 안전신문고 및 작업중지권 교육·홍보 강화 • 근로자 안전의견에 대한 피드백 및 성과보상 • 고위험 작업 안전작업계획서 표준화 • 타워크레인·리프트 등 사고 다발 장비 전문가 교차 점검 • 고위험 건설장비 위험 요소 발굴 및 개선	• 전체 현장 대상 맞춤형 안전활동계획 수립·이행 • 작업중지권 2,013건 접수, 개선 완료율 100% • 타워크레인·리프트 등 고위험 장비 교차 점검 229대

CASE STORY

포스코이앤씨
With 休 심리상담지원 프로그램

포스코이앤씨는 현장 근로자와 임직원의 정신건강 증진을 위해 'With 休 심리상담지원 프로그램'을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 내부상담, 외부상담, 비대면상담 등 다양한 상담 방식을 제공하여 개인의 선호도와 상황에 맞는 맞춤형 심리지원 서비스를 제공합니다. 특히 건설 현장의 높은 스트레스 환경에서 근무하는 근로자들을 대상으로 전문 심리상담사가 업무 스트레스, 대인관계, 개인적 고민 등 다양한 심리적 어려움에 대한 상담과 치유 프로그램을 지원하여 근로자 정신 건강 관리를 지원하고 있습니다. 2025년에는 총 374명의 임직원이 심리상담 프로그램에 참여하여 정신건강 관리와 업무 스트레스 해소에 도움을 받았습니다.



Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

위험관리

위험관리 프로세스

안전보건 위험 관리 체계

포스코이앤씨의 안전보건체계는 안전보건경영방침을 기반으로, “기획 → 실행 → 점검 → 조치”의 순환 프로세스를 지속적으로 반복·개선하는 안전보건시스템입니다. 이를 통해 현장 전반의 유해·위험요인을 체계적으로 관리하고, 선제적인 안전보건 위험 관리가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.


LRQA

Certificate of Approval

POSCO Eco & Challenge Co., Ltd.

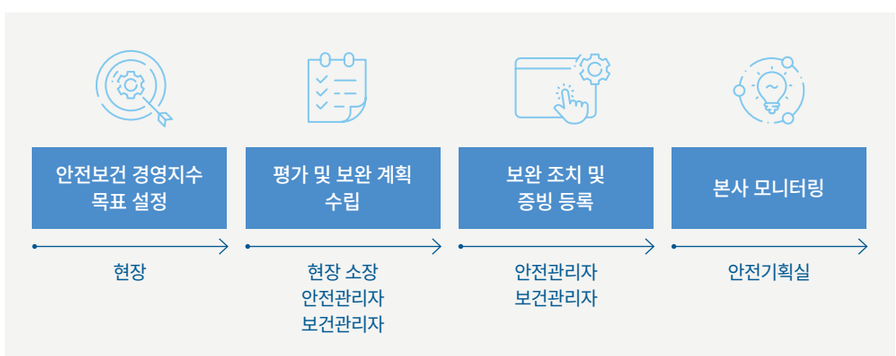
ISO 45001:2018

ISO 45001 인증서

안전보건경영지수 평가

포스코이앤씨는 전 사업장을 대상으로 연 2회 안전보건경영지수 평가를 실시하여 관리체계 수준을 점검하고 있습니다. 안전보건경영지수 평가는 안전보건 관리체계, 안전보건 교육, 유해위험 방지조치, 유해위험물질에 대한 조치 등 10개 영역 154개 항목으로 구성되어 있습니다. 보완 필요사항에 대한 조치 이행 및 정기적 모니터링을 통해 관리체계를 강화하고 있습니다.

안전보건경영지수 평가 프로세스



위험성 평가

포스코이앤씨는 현장의 유해·위험요인을 체계적으로 관리하기 위해 전 사업 현장을 대상으로 총 6단계에 걸친 위험성 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 위험성 평가는 최소 월 1회 이상 정기적으로 실시되며, 기승인된 위험성평가에 반영되지 않은 추가적인 유해·위험 발생 시에는 돌발 위험성평가를 실시하고 있습니다. 평가 대상은 전 공정의 유해·위험요인을 포함하며, 실시 결과는 반기 1회 CSO에게 보고됩니다. 식별된 위험요인에 대해서는 개선조치를 시행하고 완료율을 관리합니다.

위험성 평가 프로세스

작업반장 위험성 평가	• 공종별 작업반원의 의견을 수렴하여 유해 위험요인, 위험성 결정, 안전대책 수립
협력사 위험성 평가	• 작업반장 의견을 반영하여 위험성평가 작성
적정성 검토 및 승인	• 현장소장(PM) 및 관리감독자(CE/CAE)의 협력사 위험성 평가 검토 및 승인
안전보건 협의체 회의	• 회사 및 협력사 합동 회의를 통한 위험성 평가 최종 확정 • 필요시 추가 위험성 평가 실시
위험성평가 실시결과 공유	• 협력사 주관 소속 근로자 대상 맞춤형 안전 교육 실시 • 작업 전 일일 안전점검회의(TBM)를 통해 핵심 유해요인 및 안전대책 전달
이행 점검	• 안전대책 이행 점검 및 모니터링

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

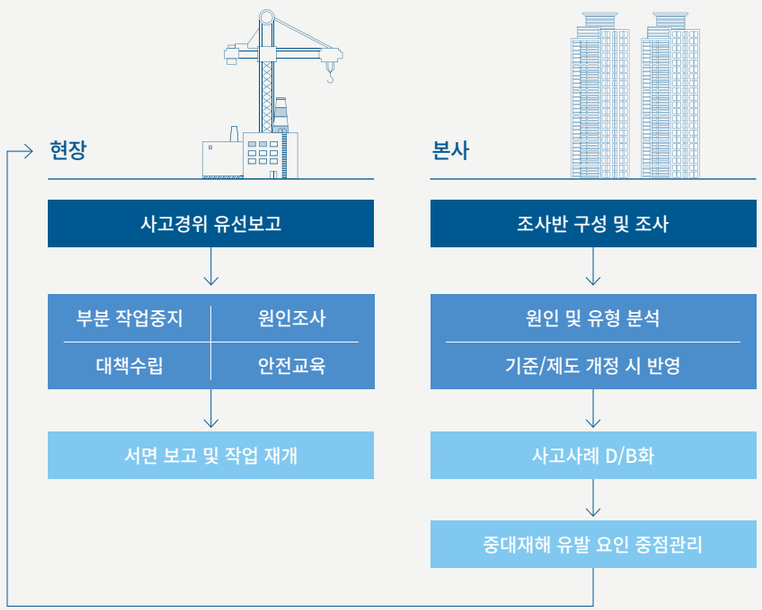
위험관리

위험관리 프로세스

안전사고 대응

사고 발생 시에는 현장 상황을 즉각 파악하고, 1시간 이내 유선 및 SNS를 통한 신속 보고 체계를 운영합니다. 중대성 사고로 판단될 경우에는 전담 사고조사반을 즉시 구성하여 사고 유발 요인의 근본 원인을 심층 분석하고, 그 결과와 개선 대책을 전 현장에 공유함으로써 현장의 안전사고 예방을 강화해 나가고 있습니다.

안전사고 대응 프로세스



안전 진단

포스코이앤씨는 사업 전반에서 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 객관적으로 식별하고 실효성 있는 개선과제를 도출하기 위해 외부 전문기관과 연계한 안전진단을 실시하고 있습니다. 2025년에는 글로벌 선진 안전 컨설팅 기관과 안전관리 협력 MOU를 통한 안전 컨설팅을 실시하여, 현장 운영 과정에서 나타날 수 있는 위험요인과 관리체계의 보완 필요사항을 면밀히 진단하였습니다. 포스코이앤씨 본사 및 6개 프로젝트를 대상으로 안전보건관리체계, 평가 체계, 교육훈련 등을 진단하였으며, 프로젝트는 플랜트 2개, 인프라 2개, 건축 2개 현장으로 구성되었습니다. 포스코이앤씨는 진단 결과를 토대로 사업장별 개선과제를 발굴하고, 이에 대한 시정 및 보완 조치를 체계적으로 이행함으로써 안전보건 관리 수준을 향상시키고 있습니다.

중대재해 재발 방지 조치

2025년 포스코이앤씨 관리·감독 현장에서 총 5건의 중대재해가 발생하였습니다. 포스코이앤씨는 사고의 근본 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립하여 유사 재해가 발생하지 않도록 '전사 안전비상 경영체제'를 선포하고, 경영층 안전 리더십 강화, 현장 안전관리 인프라 확충, 전 계층 안전문화 정착을 3대 축으로 안전위기 극복에 총력을 기울이고 있습니다.

경영층 안전 리더십 강화	· 중대재해 현장에서 전사 안전경영회의 및 전 계층 안전토론회·타운홀미팅 운영을 통한 경영층과 현장 간 안전 소통 강화 · 임원·직책자의 특별안전활동을 강화하여 경영층이 현장 안전관리에 직접 참여하는 문화 조성
현장 안전관리 인프라 확충	· 사업본부 안전조직 전면 개편을 통한 현장 밀착형 안전관리 체계 구축 · 본사 통합 모니터링실 확대를 통한 전 현장 실시간 안전관리 역량 강화 · 현장 안전관리 인력 확충을 통한 안전관리 실행력 강화 · 3년간 중대재해 분석을 통한 4대 기인물 작업 선정 및 재해사례 활용 점검 체계 구축
전 계층 안전문화 정착	· 현장소장 작업 전 안전점검·개선활동 의무화 · 작업반장 타운홀미팅 및 작업중지권 활성화를 통해 근로자의 안전 참여 환경 조성 · CSO 주관 안전상생 협의체 및 안전경영 포럼 운영을 통해 협력사와의 공감·협력체계 강화

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

지표 및 목표

지표

안전보건경영시스템

2025년 ISO 45001 인증률
(안전보건경영시스템)

100 %

2025년 안전보건경영시스템 적용 임직원 수 및 비율

5,795 명(100%)

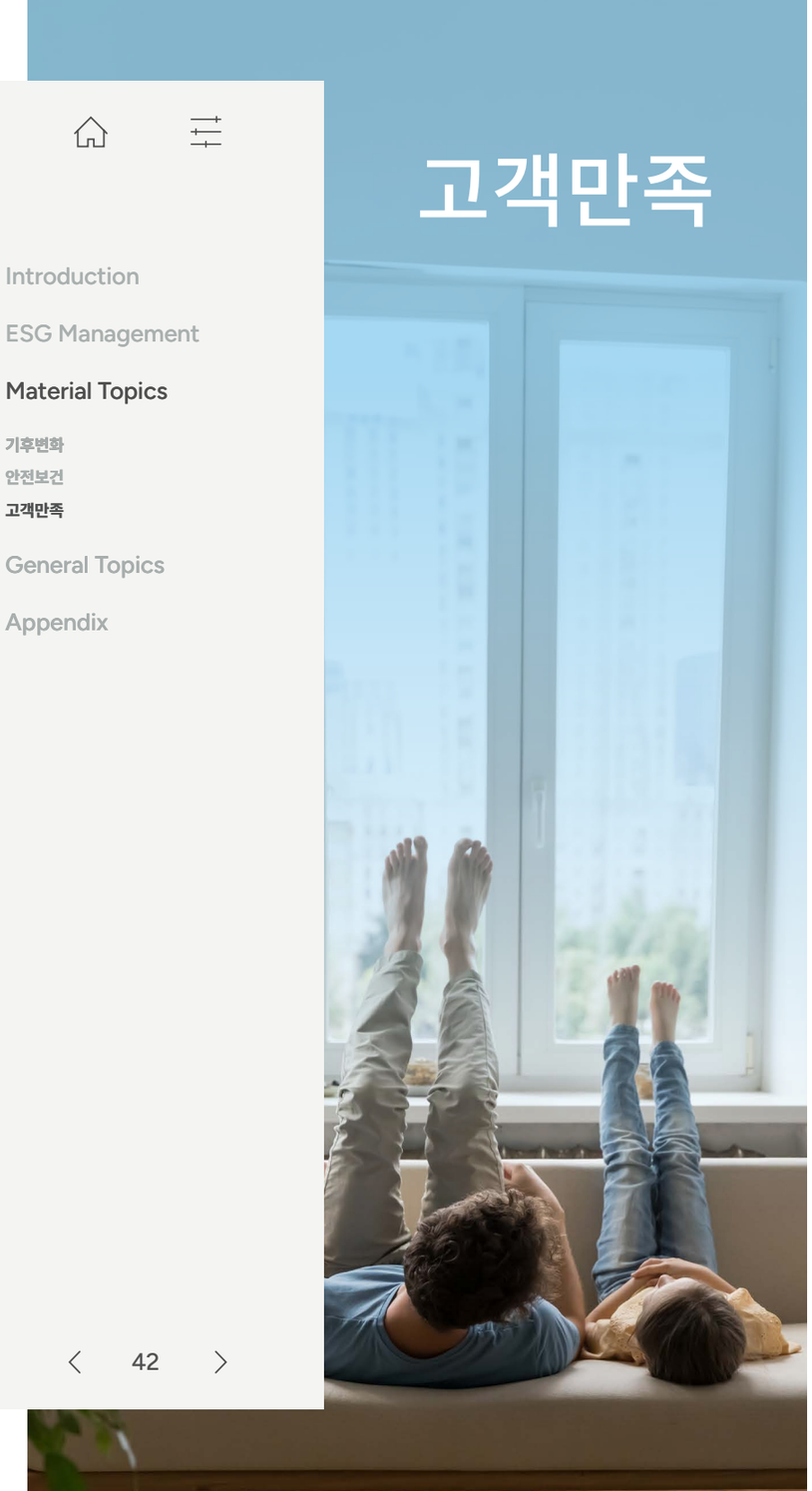
산업재해

지표	단위	2023년	2024년	2025년
재해자 수[1)]	명	57	56	53
임직원		0	0	1
협력사		57	56	52
사망자 수		1	3	5
임직원		0	0	1
협력사		1	3	4
근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	0.71	0.69	0.69
임직원		0.00	0.00	0.14
협력사		0.87	0.84	0.80
기록재해율(TRIFR)		1.98	2.46	1.95
임직원		0.00	0.07	0.14
협력사		2.41	2.98	2.32

1) 사망자 수 미포함

목표

포스코이앤씨는 중대재해 Zero 달성을 최우선 안전 목표로 설정하고, 임직원 및 협력사의 중대재해 건수 및 근로손실재해율을 핵심 성과지표로 관리하고 있습니다. 안전 목표 달성을 위한 실행 기반을 강화하고자 CSO 주관 안전회의체 정례 운영 횟수, 위험성 평가 진단 횟수, 협력사 안전경영 컨설팅 제공 횟수, 현장 안전활동 실행 현황 진단 횟수 등 구체적인 실행 목표를 함께 수립하여 목표 달성 현황을 관리하고 있습니다. 이를 통해 단순한 결과 관리에 그치지 않고, 현장 실행력 제고와 협력사를 포함한 공급망 안전관리 활동을 점검하고 있습니다.



고객만족

거버넌스

경영진

경영진 역할

포스코이앤씨는 고객 만족을 최우선 가치로 하는 품질경영을 체계적으로 실현하기 위해 CS그룹과 건축품질기술그룹을 중심으로 한 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 특히 품질경영의 의사결정 체계 강화 및 전사 차원의 품질 리스크 통합 관리를 위해 CS실장을 주관으로 하는 'Defect Zero 협의체'를 2026년 신설하여 운영하고 있습니다. 기존에 분산 운영되던 CS·품질·기술 체계를 협의체 중심으로 통합 관리함으로써, 고객 피드백부터 시공 품질 개선, 개선기술 적용에 이르기까지 품질 관리 전 단계에 걸쳐 하자를 원천 차단하는 신속하고 일관된 대응 체계를 마련하였습니다. CS실장은 품질 및 하자 관리 총괄 책임자로서 시공품질 개선율을 경영진 핵심 KPI로 설정하여 품질경영 성과를 정량적으로 관리하고 있습니다.

전담 조직

회사는 품질경영 및 고객 만족 강화를 위한 전담 조직을 운영하고 있습니다. 건축사업본부와 플랜트사업본부는 각 상품 특성에 부합하는 품질 업무를 전담하는 품질관리 조직을 두고, 품질 기준 수립 및 적용, 고객 요구사항 반영 등을 수행하고 있습니다. R&D센터는 신기술 개발 및 품질 혁신 과제를 통해 품질 경쟁력 강화를 지원합니다. 현장 품질관리 담당자는 법규 및 내부 기준 준수 점검과 자재 품질 검사를 통해 품질 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

품질경영방침

품질경영방침

포스코이앤씨는 '품질경영방침'을 통해 고객가치 창출과 최상의 상품 및 서비스 제공을 핵심 원칙으로 명시하여 소비자 권익 보호에 대한 회사의 방향성을 제시하고 있습니다. 본 방침은 포스코이앤씨 및 사업회사의 전 사업장과 모든 임직원을 적용 범위로 하여 품질경영 체계가 일관되게 적용될 수 있도록 관리하고 있습니다. 품질경영방침은 대표이사 승인을 통해 제정 및 개정되며, 품질경영시스템의 지속적 개선 활동과 연계하여 운영하고 있습니다. 방침 전문은 홈페이지를 통해 공개하여 고객을 포함한 모든 이해관계자가 회사의 관리 원칙을 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

또한 실무 현장에서도 품질경영을 체계적으로 실행하기 위한 세부 지침을 운영하고 있습니다. '고객응대 가이드라인', 'AS 주요업무 매뉴얼' 등 세부 실행 지침을 마련하여 고객 접점에서의 서비스 품질을 향상시키고, 사후관리 프로세스를 표준화하여 고객 만족도 제고에 기여하고 있습니다.

품질경영 거버넌스



고객만족 토픽에 대한 최고의사결정기구 관련 정보는 ESG Management > 기업 지배구조 > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

전략

위험 및 기회

고객 및 소비자 관련 위험 및 기회

소비자 안전

위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간[1]			세부 대응 전략
				단기	중기	장기	
위험	다운스트림	• 건설산업기본법, 건축법 등 건축물 안전 관련 법률 강화, 국토교통부의 부실 시공 방지 및 품질 확보 점검 강화	• 건축물 준공 후 사용 단계에서 품질 결함 및 안전 위험(균열·누수·화재·붕괴 등) 발생 시 하자보수 비용, 손해배상, 브랜드 신뢰도 하락에 따른 향후 분양 매출 감소		●	●	• 글로벌 표준 인증 기반 품질경영시스템 운영 • 착공~준공 6단계 품질진단·코칭 체계 운영 • AI 기반 품질관리 기술 고도화
기회	자체운영	• 투명한 정보 제공과 신속한 A/S 대응은 고객의 불편 감소 및 기업에 대한 신뢰 강화에 기여	• 고품질 확보를 통한 고객 신뢰 제고, 브랜드 평판 및 기업 이미지 강화로 매출 증가	●	●	●	• e-BLUET(고객 전산시스템) 기술 고도화를 통한 고객 하자접수 편의성 강화 • BS점검 및 CS 교육 강화 • 입주민 참여형 프로그램 운영

1) 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과 ~ 5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

고객만족

전략

전략 및 대응조치

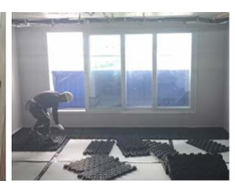
품질관리시스템

포스코이앤씨는 글로벌 표준 인증 기반의 체계적인 품질관리 체계를 구축하고 있습니다. 품질경영시스템 국제 표준인 ISO 9001 인증을 유지하며 전사 차원의 품질 관리 체계를 운영하고 있으며, 2025년에는 해외 원전 사업 진출을 위한 필수 요건인 ISO 19443(원자력 품질경영시스템) 인증을 신규 취득하여 품질경영 역량을 강화하였습니다. 원자력 분야 품질 경쟁력 확보를 위해 원자력 품질보증체계를 구축하고, 현장 품질보증매뉴얼 및 품질보증절차서 등 시공 품질 관리 절차를 체계화하였습니다. 또한 원자력 프로젝트 단계별 표준 프로세스를 제정하여 업무 수행 체계의 일관성과 신뢰성을 확보하였습니다. 아울러 발전소 전력용 보일러의 안전성과 품질을 보증하는 ASME Section I 인증을 2025년 10월 갱신하여 발전 설비 분야의 품질 관리 역량을 재확인하였습니다.

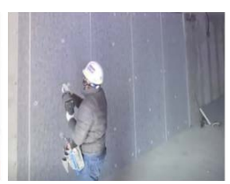
품질 관리자 교육

포스코이앤씨는 글로벌 수준의 품질관리를 실현하기 위해 품질 관리자의 역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 프로젝트 전반의 품질 향상에 기여할 수 있도록 차별화된 기술과 경험을 갖춘 전문 강사들로 구성된 교육 프로그램 4개 과정을 운영하였으며, 품질관리자 총 84명이 신임 교육, 기본 교육, 심화 교육을 수료하였습니다. 또한 최신 트렌드에 맞춰 타일시공 등 34개 주요 공종별 기술기준을 영상화한 숏폼(Short-form) 콘텐츠를 제작하여 품질 역량 교육에 활용하였습니다. 시공관리자 178명과 주요 협력사 60개사를 대상으로 해당 콘텐츠를 배포하여 교육을 실시하였으며, 최신 기술 동향 및 기술표준 공유를 위해 기술품질 핵심 요약 교육자료를 정기적으로 발송하여 품질 관리 역량을 강화하고 있습니다.


타일: 욕실개량 점붙임


안울림 층간차음구조


아트월 에폭시 점붙임


단열: 화스너 고정방법

품질관리 및 기술 개발

포스코이앤씨는 품질 관리를 위해 시공 단계별 품질점검 시스템과 하자방지 시스템 등을 운영하고 있으며, AI 기반 품질 예측, 데이터 통합 관리, 현장 업무 자동화 등 디지털 기술을 활용한 품질관리 혁신에 지속적으로 투자하고 있습니다. 이러한 기술 개발 노력의 결과, 누적 595건의 특허를 등록하였으며, 2025년에도 6건의 특허를 추가로 출원하는 등 기술 경쟁력을 높여가고 있습니다.

AI 기반 레미콘 품질 예측·자동화 기술 개발 | 레미콘은 건물의 골조를 이루는 핵심 재료로, 품질이 좋지 않으면 구조물 안전에 직접적인 영향을 미칩니다. 포스코이앤씨는 AI 기술을 도입하여 레미콘 품질을 사전에 예측하고 관리하는 시스템을 개발하여 특허를 출원하였습니다. 이 시스템은 AI가 레미콘의 굳기(슬럼프)와 강도를 미리 예측하여 품질 불량을 사전에 차단하고, 조기에 강도를 판정하여 중대사고를 예방합니다. 해당 기술은 2025년 국토교통부 주관 스마트건설챌린지에서 최우수 혁신상을 수상하며 기술력을 인정받았습니다.

건설 품질 데이터 Hub 통합 관리 시스템 | 데이터 기반의 객관적 품질 관리 체계 구축을 위해 포스코이앤씨는 국내 최초로 국토교통부 공공데이터와 사내 데이터를 연결한 통합 시스템을 구축하였습니다. 이 시스템은 587만 건의 공공데이터를 실시간으로 수집하여 전국 2만 개 이상 건설현장의 자재 품질, 생산자, 규격 정보를 한 곳에서 관리합니다. AI 플랫폼과 대시보드를 활용해 다른 건설사의 자재·시공 현황과 비교 분석하고, 자재별 품질 시험을 표준화하여 객관적인 품질 관리 체계를 마련하였습니다.

현장 품질, 공정, 시공관리 AI 자동화 에이전트 | 현장 엔지니어의 업무 효율 향상을 위해 AI 에이전트 기술을 도입하여 기존에 수작업에 의존하던 품질 관리 업무를 자동화하였습니다. 이 시스템은 품질, 공정, 원가 등 각 분야의 전문 지식을 학습한 여러 AI가 협업하는 구조로, 현장 문서를 지속적으로 축적하여 회사의 지식 자산으로 활용합니다. 공정표 작성, 공사 기간 검토, 품질 분석 등 핵심 업무를 자동화하여 현장 엔지니어의 업무 효율과 정확성을 높였습니다.

레미콘 스마트 품질관리 기술 사업화 | 포스코이앤씨는 IoT, OCR, AI, 빅데이터 등 디지털 기술을 활용해 레미콘의 생산부터 운송, 현장 반입, 하자 관리까지 전 과정을 실시간으로 통합 관리하는 시스템을 구축하였습니다. OCR(광학문자인식) 기술로 품질 시험 결과를 자동으로 디지털화하여 수기 기록 과정에서 발생할 수 있는 실수나 데이터 조작을 원천적으로 차단하였습니다. AI가 품질 이상 징후를 미리 감지하여 선제적으로 대응할 수 있는 체계도 마련하였습니다. 이 기술은 SH공사와 시범 사업으로 진행 중이며, 향후 적용 범위를 확대할 계획입니다.

고객만족

전략

전략 및 대응조치

소비자 만족도 제고 프로그램 운영

e-BLUET 시스템 | 포스코이앤씨는 e-BLUET(고객 전산시스템)을 통해 기존 하자 처리 시스템을 고도화하여 고객 편의성과 업무 효율성을 크게 향상시켰습니다. 전산 시스템과 모바일 앱을 연계함으로써 고객은 언제 어디서나 편리하게 하자를 접수하고 실시간으로 처리 현황을 확인할 수 있으며, 회사는 즉각적으로 하자 데이터를 수집하고 고객 VOC에 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 2026년에는 AI를 활용하여 하자 사진을 자동 분석해 적합한 공종을 추천하고 하자 적합성을 진단하는 고도화를 추진 중입니다. 본 시스템은 접수된 하자를 등급별로 자동 분류하여 효율적으로 관리하고, 실시간 데이터 분석으로 반복 발생 패턴을 파악하여 예방적 관리를 지원합니다. 이를 통해 회사는 하자 발생 전 선제적 예방 체계를 구축하고, 고객은 우선순위 기반의 신속한 하자 처리로 입주 만족도를 높일 수 있습니다.

CS 교육 및 전문가 양성 프로그램 | 포스코이앤씨는 본사, 현장, CS센터, 협력사 등 조직별 특성에 특화된 맞춤형 CS 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 입주 사이클에 맞춰 주기적으로 교육을 실시하고 있으며, 2025년에는 총 17개 입주 단지를 대상으로 '고객과의 신뢰를 이끄는 블루엣서비스교육'을 진행하였습니다. 본 교육은 블루엣 핵심행동원칙, 고객경험(CX) 시대 우리의 역할, 고객접점요원의 CS마인드 및 적극적 커뮤니케이션 중요성 등을 주요 내용으로 하며, 매니저·엔지니어·시공현장직원 등 약 1,100여 명이 수료하였습니다. 또한 사내 CS 전문가 양성 프로그램인 'BLUET CS 전문가'를 운영하여 고객 만족도 향상을 위한 전문 인력을 육성하고 있습니다. 본 프로그램은 맞춤형 CS 교육, 기본 역량 온라인 교육, 데일리 클래스 등 체계적인 교육 과정을 제공하며, CS 담당자의 업무 스트레스 관리를 위한 심리 치유 프로그램도 함께 지원하고 있습니다.

고객 만족도 관리 | 포스코이앤씨는 지속적인 고객 만족도 조사를 통해 고객의 목소리를 직접 청취하고, 상품 개발과 품질 관리에 고객 니즈를 적극 반영하고 있습니다. 특히 2025년에는 고객 응대 품질 향상을 위해 스마트 고객 응대 시스템인 IPCC(인터넷 기반 콜센터)를 도입하였습니다. 전화 인입 시 고객 정보 및 해당 세대의 AS 이력이 자동으로 표출되어 신속하고 정확한 상담이 가능해지면서 고객 만족도가 크게 향상되었습니다. 그 결과, 2025년 대외 고객 만족도 조사(KS-QEI) 아파트 부문에서 1위를 수상하며 고객 중심 경영의 성과를 입증하였습니다.

입주민 참여형 프로그램 운영

포스코이앤씨는 입주민의 ESG 활동을 지원하고 만족도를 제고하는 블루엣(BLUET) 서비스를 제공하고 있습니다. 업사이클링 원데이 클래스와 탄소중립 챌린지 미션 등 입주민 참여형 환경교육 프로그램을 통해 기후변화 대응 인식을 제고하고, 칼갈이·폰케어·자전거 수리 등 생활 밀착형 서비스 제공을 통해 불필요한 폐기물 발생을 줄이고 있습니다. 2025년에는 더샵 오포센트리체, 디어엘로, 거제디클리브 등 전국 15개 단지, 총 10,884세대에 서비스를 제공하였습니다.

구분	내용
BLUET 쉐어링	• 쉐어링(카트 제공)을 통한 입주민 장보기 편의성 제공 • 칼갈이 서비스, 자전거 수리 서비스 운영 • 카페테리아 운영
BLUET 에코 챌린지	• 입주민 대상 탄소중립 참여 챌린지 진행(페트병 수거, 텀블러 인증 등) • 탄소중립 미션의 일환으로 에코백, 텀블러 제공
BLUET 아카데미	• 폐자재 활용 물품 제작 체험학습(업사이클링 원데이 클래스) • 카페테리아 운영



BLUET 쉐어링 카트 제공 서비스



BLUET 에코 챌린지 탄소중립 참여 챌린지



BLUET 아카데미 업사이클링 클래스 진행

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

위험관리

위험관리 프로세스

품질 관리 리스크 평가

포스코이앤씨는 건축품질기술그룹 주관으로 착공부터 준공까지 총 6단계에 걸친 체계적인 품질 진단을 실시하고 있습니다. 각 단계별로 공정 특성에 맞는 맞춤형 체크리스트를 총 324개 항목으로 구성하고 이를 기준으로 시공품질 수준을 진단합니다. 진단 항목은 중요도별로 등급 분류하여 핵심 및 중요 지적사항에 대해서는 개선 완료 여부를 집중 관리하고 있습니다. 또한 건축품질기술그룹 주관으로 6단계 현장품질진단 코칭을 실시하여 시공 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 단계 진단 시에는 다음 공사 단계에 대한 선행교육을 병행하여 시공 전 품질 관리 포인트를 사전에 숙지할 수 있도록 하고 있습니다. 6단계 진단 과정에서 확보한 실측 데이터와 부적합 사례를 전산화하고, 이를 분석하여 공종별 반복 하자 유형과 우수 시공 사례를 도출합니다. 분석 결과는 기술지침 및 시공 표준 개정에 반영되며, 업데이트된 표준은 다시 현장 교육 교재로 활용하는 품질 지식의 선순환 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 시공 과정에서 발생할 수 있는 품질 결함을 사전에 차단하고, 준공 후 하자 발생을 최소화하고 있습니다.

단계	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계	6단계
시점	기초 배근	기준층 공사	골조 공사	단열 공사	골조 완료	가구 공사
주요 진단 내용	전단보강근 설치, PIT 단차 상세, 구조 도면 정합성 검토 등	기준층 골조, 주차장 등 철근 배근 상태	슬라브 두께, 철근 피복, 결로방지재 시공오류 등	세대 경량벽체, 단열재, 욕실방수 등 마감초기 공사	타일, 외부방수, 석재 등 마감중기 공사	가구, 도배, 바닥재 등 세대 최종 마감공사 및 부대시설
후속 공종 선행 교육	철근, 콘크리트 등 골조공사 선행 교육	주요 마감 공종 선행 교육	단열, 경량벽체, ALC, 방수 교육	타일, 공용부 마감 등 교육	도배, 마루, 가구 등 교육	준공준비

국토부 벌점 통합 관리 시스템 구축

포스코이앤씨는 국토부 벌점 통합 관리 시스템을 구축하여 벌점 부과 원인이 되는 핵심 품질 결함 요인과 현장별 시공 품질 데이터를 실시간으로 분석·진단하고 있습니다. 해당 시스템의 부과벌점 리스크 시뮬레이션 기능을 통해 잠재적 벌점 발생 가능성을 예측하고, 선제적 개선조치를 지원함으로써 벌점 부과를 사전에 예방하고 있습니다. 또한, 대외점검 경향을 실시간으로 분석하고 시각화하는 대시보드를 구축하여 경영진 및 현장 관리자가 품질 리스크 현황을 직관적으로 파악할 수 있도록 하였으며, 이를 기반으로 신속한 의사결정과 대응이 가능하도록 품질 관리의 효율성을 높였습니다.

소비자 권익 리스크 관리 체계

리스크 모니터링 및 예방 | 포스코이앤씨는 BLUET 라운지, BLUET 고객센터, 해피콜, 홈페이지 신문고 등 다양한 VOC 채널을 통해 시공 품질, 하자보수, 입주 지연, A/S, 분양 계약 등 주요 영역에서 발생 가능한 소비자 권익 침해 리스크를 지속 모니터링하고 있습니다. 소비자 권익 리스크 발견 시 품질기술그룹의 현장 진단 코칭, 하자보수 전담팀 투입, 입주 전 집중 점검 등 즉각 대응하며, 예방 차원에서 분양 계약 시 상세 설명을 의무화하고 입주민 소통 채널을 지속 확대하고 있습니다.

소비자 보호 및 피해구제 절차 | 고객이 접수한 모든 하자 건에 대해서는 하자보수 전담팀을 통해 신속한 현장 확인과 AS 처리를 진행하며, 완료 후 유선 확인 및 만족도 조사를 통해 처리 결과를 점검합니다. '공동주택관리법 시행령'에 명시된 하자 담보책임기간을 엄격히 이행하고 있으며, 분쟁 발생 시 국토교통부 하자관리정보시스템을 통한 객관적 심사와 조치로 공정한 분쟁 해결 체계를 구축하고 있습니다.

지표 및 목표

Introduction
ESG Management
Material Topics
기후변화
안전보건
고객만족
General Topics
Appendix

지표

품질경영시스템 인증률

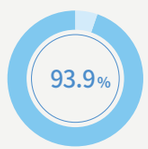
2025년 ISO 9001 인증률



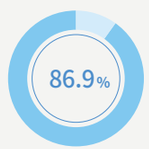
100 %

(품질경영시스템)

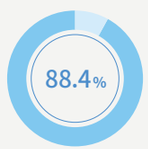
소비자 의견 및 불만사항 처리율



2023년
접수 1,664,179건
처리 1,562,520건



2024년
접수 1,476,259건
처리 1,282,398건



2025년
접수 1,713,756건
처리 1,514,447건

고객만족도 조사 점수



71.7 점

2023년

85.4 점

2024년

85.9 점

2025년

목표

품질 관리 목표

포스코이앤씨는 최고의 품질로 고객가치를 창출하기 위해 벌점, 중대하자, 시공불량 제로화를 목표로 품질관리체계를 운영하고 있습니다. 플랜트사업본부는 중대사고, 벌점 예방을 최우선 목표로 관리하고 기술역량 강화와 취약항목 개선을 위한 수평활동을 전개합니다. 건축사업본부는 중대하자 예방을 위해 고난이도 PJT의 리스크를 선제적으로 관리하고 핵심공종 집중관리로 품질을 표준화합니다. 그리고 예방중심 시험시공과 근로자 품질교육을 강화하는 현장 밀착형 품질역량 제고 활동을 통해 품질목표를 달성하고 있습니다.

소비자 권익 보호 목표

포스코이앤씨는 2026년 고객 만족도 조사(KS-QEI) 아파트 부문 1위 유지를 목표로 하고 있습니다. 고객만족도 관리를 위해 소비자 의견 및 불만사항 처리비율, 고객만족도 조사 점수 등 핵심 지표를 체계적으로 관리하고 있습니다. 그 결과 고객 만족도 조사 점수는 2023년 이후 지속 상승하여 2025년 아파트 부문 역대 16회 1위를 수상하는 등 고객 중심 경영의 실질적 성과를 거두고 있습니다.

General Topics

환경 49
사회 59
지배구조 78

4



환경영향

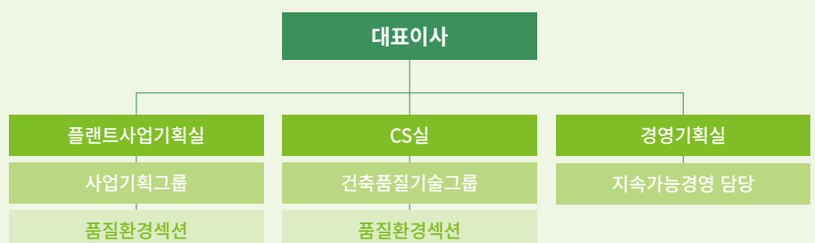
관리 체계

조직 구성

전담 조직

포스코이앤씨는 경영기획실과 각 사업본부를 중심으로 환경경영 체계를 운영하고 있습니다. 플랜트사업본부와 건축사업본부는 각 사업 특성에 맞는 환경 리스크 대응 및 환경법규 준수 활동을 수행하고 있습니다. 각 사업본부의 품질환경섹션은 현장별 환경 모니터링, 환경사고 예방과 재발방지 조치, 환경 성과 개선 등의 업무를 담당하고 있습니다. 경영기획실은 기후변화 대응 측면에서 탄소중립 추진 및 온실가스 배출권 거래제에 대응하고, 환경법령 제·개정 동향을 모니터링합니다. 또한 전사 환경법규 위반사항을 취합·관리하여 관리하고 있습니다. 본부 간 환경경영 정보 공유 및 협업 강화를 위해 환경·에너지 경영 실무협의체를 매월 운영하고 있으며, 환경법규 위반 사항, 온실가스 배출량, 본부 및 현장 주요 환경 관련 리스크 및 개선사항, 시기별 주요 환경 이슈 등을 주요 안건으로 다루고 있습니다. 협의 결과는 경영진 및 각 현장에 배포되어 환경경영 실행력을 높이는데 기여하고 있습니다. 또한, 인프라부문 환경경영협의체를 반기별로 운영하여 그룹 차원의 환경 정책 및 주요 이슈를 공유하고, 협의 결과를 포스코홀딩스와 공유함으로써 그룹 통합 환경경영 체계를 강화하고 있습니다.

환경경영 거버넌스



핵심성과지표(KPI) 운영

포스코이앤씨는 ESG 실행력 강화를 위해 임원의 핵심성과지표(KPI)에 환경경영 지표를 포함한 ESG 실천과제를 운영하고 있습니다. 환경법규 위반과 온실가스 배출량을 전담조직의 KPI로 설정하여 중점 관리하고 있으며, 구체적으로 온실가스 배출량 감축, 환경 법규 위반 건수 감소 실적이 부서장의 단기 금전적 보상에 반영됩니다.

정책 수립

환경·에너지 경영방침

포스코이앤씨는 환경·에너지 경영방침을 수립하고 이를 바탕으로 환경 및 에너지 경영체계를 운영하고 있습니다. 해당 방침의 제·개정은 CEO 승인을 받고 있으며, 홈페이지를 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

환경·에너지 경영방침

포스코이앤씨는 환경·에너지를 회사경영의 핵심요소로 인식하고 지속가능한 친환경, 저탄소 경제 구현을 위하여 전 임직원과 이해관계자 모두가 아래 사항을 적극 실천한다.

- ISO 14001/50001을 기반으로 하는 환경·에너지 경영체제를 구축하여 관련 법규를 준수하고 친환경 리더십을 주도한다.
- 폐기물 발생 최소화와 재활용 증대 및 에너지의 효율적인 사용으로 자원보존 및 환경을 보호한다.
- 환경·에너지 목표를 수립하고 목표 달성에 필요한 자원을 제공하여 환경·에너지 경영체제와 성과를 지속적으로 개선한다.
- 환경 친화적 공사현장 구현을 위해 환경피해 최적방지 기술을 적용하고, 오염물질 배출을 최소화하여, 지역사회에 쾌적한 환경을 제공한다.
- 친환경 저탄소 기술 도입, 에너지 효율을 고려한 설계, 구매를 통해 온실가스 배출을 줄이고 기후변화 영향을 최소화한다.
- 환경·에너지 운영성과를 주기적으로 점검, 개선하여 경영층에 보고하며, 이해관계자와 커뮤니케이션 한다.

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경 환경영향
생물다양성
사회
지배구조
Appendix

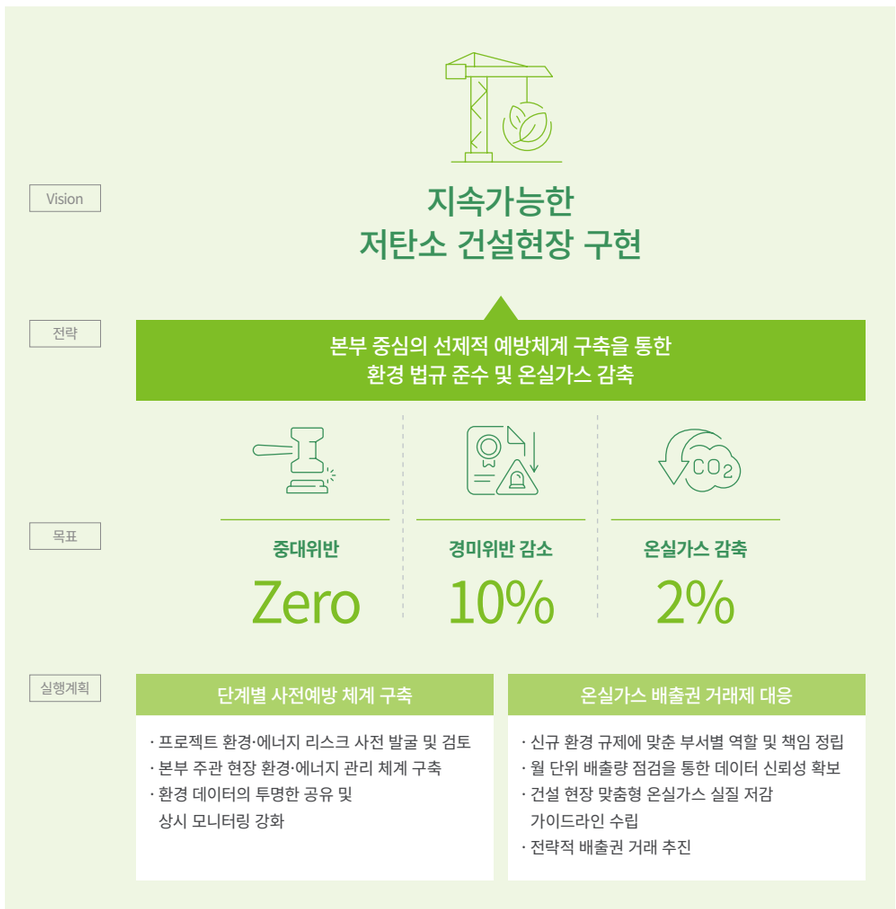
관리 활동

전략 및 대응조치

환경·에너지 관리 전략

포스코이앤씨는 환경·에너지 관련 리스크를 사전에 파악하고 체계적으로 관리하기 위해 본부 중심의 환경 및 에너지 관리 전략을 수립하여 운영하고 있습니다.

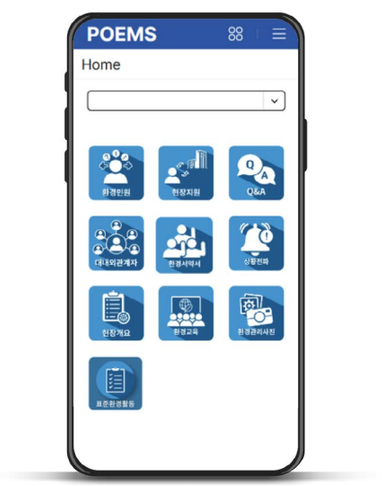
환경·에너지 관리 전략



환경관리시스템 (POEMS) 고도화

포스코이앤씨는 전사 환경업무의 체계적 관리를 위해 자체 환경관리시스템인 POEMS(Posco E&C Environment Management System)를 운영하고 있습니다. POEMS는 ISO 14001, ISO 50001 인증 기준에 따른 환경업무 이행을 지원하도록 구축되었으며, 다수의 현장과 사업본부·본사 간 환경 데이터를 통합 관리하는 역할을 수행합니다. 2025년에는 현장 실무 중심의 활용성 강화를 목표로 시스템을 개편하였습니다. 개편된 POEMS는 시간과 장소에 관계없이 환경 법규 위반 현황, 폐기물 관리 등 주요 환경 관리 항목의 입력·조회 기능을 확충하여 법규 위반을 사전에 예방하고 신속한 대응이 가능하도록 하였습니다. 또한 환경 사고 및 이슈 발생 시 현장·사업본부·본사 단위의 실시간 정보 공유를 지원하여 환경 리스크에 대한 조직 전반의 대응력을 높였습니다. 사내 환경 관련 기준의 실시간 업데이트와 함께 기후에너지환경부, 법제처 등 외부 기관 정보와의 연계를 통해 최신 환경 법령을 즉시 확인하고 이를 현장 업무에 반영할 수 있도록 하였습니다. 아울러 정량적 환경 지표의 실시간 등록·조회를 통해 환경 목표 달성 현황을 가시적으로 관리하고, 조직 및 지역 단위별로 축적된 데이터를 기반으로 환경 성과를 분석하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

POEMS 모바일 화면 구성



환경영향

관리 활동

전략 및 대응조치

환경교육

맞춤형 환경 교육 | 포스코이앤씨는 환경 전담 부서를 중심으로 환경 전문 인력을 양성 및 현장 대응력 강화를 위해 Re-skilling(기본역량) 및 Up-skilling(전문역량) 교육을 맞춤형으로 운영하고 있습니다. Re-skilling 교육은 신규 인력 기초과정으로, 신규 환경 관리자 및 초기 현장 배치 인력, 협력사 근로자의 환경 기본 역량 확보를 목적으로 환경 관리 개요, 환경 법규 이해, 협력사 환경관리 실무 등의 기본 교육으로 구성되어 있습니다. 해당 교육은 신규 배치 시점 및 연 1회 정기적으로 실시되며, 2025년에는 총 660회 집합 및 온라인 교육을 통해 4,557명이 교육을 이수하였습니다. Up-skilling 교육은 심화교육 과정으로, 환경실무자 및 현장 관리자의 전문성 강화를 위해 환경사고 대응 및 분쟁 조정, 비산먼지/소음진동/폐기물/온실가스 관리 등 실무 중심의 전문교육을 제공하고 있습니다. 해당 교육은 분기별 1회 이상 실시되며, 2025년에는 전문가 초청 강의 및 토론식 실습형 워크숍 형식으로 총 1,096명이 교육을 이수하였습니다.

모바일 App 환경 교육 | 포스코이앤씨는 근로자 모바일 앱 '포근이'를 환경관리시스템에 접목하여 건설현장 근로자의 환경교육 접근성을 강화하고 교육 이력을 체계적으로 관리하고 있습니다. 모바일 앱을 통해 교육 이수 및 환경관리 서약서 작성을 완료한 근로자에 한해 현장 투입이 가능하도록 절차를 체계화하여 환경관리의 실효성을 높였습니다. 또한 포근이 앱을 통해 7개국어 동영상 환경 교육을 제공함으로써 외국인 노동자도 언어 장벽 없이 개인 휴대폰으로 언제 어디서나 교육을 이수할 수 있도록 하였습니다. 나아가 환경교육 영상을 유튜브를 통해 공개하여 타 회사 및 현장에서도 자유롭게 활용할 수 있도록 함으로써 건설업 전반의 환경 인식 제고에 기여하고 있습니다.

포근이 환경교육 사례



Ep.1 가연/불연 분리 | Ep.2 혼합금지 | Ep.3 생활폐기물 분리 | Ep.4 살수, 덮개 | Ep.5 세륜, 출입구 | Ep.6 소음 관리 | Ep.7 수질 관리 | Ep.8 정리정돈 | Ep.9 자원/에너지 | Ep.10 기타

컴플라이언스 준수체계 운영

포스코이앤씨는 환경 및 기후변화 관련 주요 법적 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」에 따른 배출권거래제 할당대상업체이자 「환경기술 및 환경산업 지원법」에 따른 환경정보 공개 대상 업체로 지정됨에 따라, 온실가스 감축 실적 관리와 성과 공시를 법적 의무 사항으로 이행하고 있습니다. 이를 위해 기후에너지환경부 등 규제기관의 법령 제·개정 동향을 상시 모니터링하여 경영 전략에 반영하고, 온실가스종합정보센터의 가이드라인에 맞춰 온실가스 관리 전산시스템(PGMS)을 지속적으로 개선하여 데이터 신뢰도를 강화하고 있습니다.
한편, 기후변화 대응 성과를 대외적으로 소통하는 과정에서 발생할 수 있는 그린워싱 리스크를 중점과제로 설정하고, 공정거래위원회의 환경 관련 표시·광고 심사지침에 따른 행정적 리스크에 대응하기 위해 '그린워싱 검토위원회'를 조직하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 ESG 정보관리 및 공개지침을 제정하고 책임관리제를 도입하는 등 ESG 검증 프로세스를 강화하였습니다.

법규 위반 내역 및 조치

포스코이앤씨는 2025년 건설 현장에서 발생한 환경 법규 위반 사항에 대해 유형별 원인을 분석하고 재발 방지 조치를 시행하였습니다. 소음·진동 및 폐기물 관리 미흡으로 인한 위반 건수에 대해서는 방음벽 추가 설치, 소음 저감 장비 사용, 민원인 대상 소음·진동 저감 조치 설명, 폐기물 전용 수거함 분리 보관 절차 강화 등 현장별 맞춤형 조치를 이행하였습니다. 포스코이앤씨는 위반 사항을 면밀히 검토하여 현장 환경관리 절차를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

환경영향

관리 활동

전략 및 대응조치

오염

오염물질 관리 체계

포스코이앤씨는 ISO 14001 기준에 부합하는 환경관리시스템(POEMS, POSCO E&C Environment Management System)을 기반으로 오염물질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 지역본부별 환경 관리 지표를 정기적으로 분석하여 주요 오염물질 발생 현황을 점검하고, 현장-본사 및 현장 간 실시간 정보 공유를 통해 환경 리스크를 관리합니다. 또한, 환경 영향 저감 기술을 개발하고 관련 법규 준수 여부를 상시 모니터링하여 오염물질 배출로 인한 부정적 영향을 최소화하고 있습니다.

비산먼지 저감

포스코이앤씨는 건설 현장의 비산먼지로 인한 환경 영향 최소화와 지역사회 건강 보호를 위해 현장 환경관리 지침을 수립·운영하고 있습니다. 방진 덮개·방진막 설치, 도로 살수(1일 1회 이상), 세륜·살수 시설 운영과 건식 세륜 발판·스마트 급속살수기 설치를 통해 먼지 확산 및 차량으로 인한 먼지 유출을 차단하며, 미세먼지 측정기를 설치해 실시간 농도를 외부 전광판에 공개하고 있습니다. 또한 기존 덮개 대비 우수한 성능이 검증된 자체 개발 먼지억제제 기술을 현장에 적용하고 있으며, 해당 기술은 기후에너지환경부 녹색기술 인증(2021년)을 획득하고 2024년 건설환경 우수사례 경진대회에서 국회 환경노동위원장상을 수상하였습니다. 기후에너지환경부·서울시와 미세먼지 저감 협약을 체결하였으며, 2025년 기준 전국 121개(서울 17개) 현장이 참여해 국가 미세먼지 저감에 기여하고 있습니다.

수자원 및 수질오염물질 관리

포스코이앤씨는 현장 용수 사용 절감과 오폐수 유출 방지를 위해 수질관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 프로젝트 전 과정에서 단계별 자체 기준에 따라 수질관리 계획을 수립·측정하며, 오탁 방지망·침사지·침전조·비점오염원 저감시설 운영을 통해 오폐수 유출을 방지하고 있습니다.
또한 세륜수 재사용, 터널 공사 시 발생하는 지하수 재활용(Recycling 기술), 빗물 재이용 기술을 도입하여 수자원 재활용률을 높이고 있습니다. 용인 에코타운 현장에서는 오탁수 저감시설을 설치해 토사를 침전시키고 상등수만 방류하는 효율적인 오탁수 처리를 실시하고 있습니다.

사업장 소음/진동 관리

사전 관리 및 모니터링 체계 구축 | 포스코이앤씨는 건설 현장에서 발생하는 소음 및 진동이 인근 주민에게 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 리스크 관리 단계부터 초기 착공단계까지 소음예측에 따라 저감시설 설정 등 체계적으로 관리하고 있습니다. 과거 사례와 현장 규모, 지역 특성을 종합적으로 고려하여 영향을 사전에 예측하고, 3D 공사 소음 피해 예측 시뮬레이터로 소음을 시각화하여 대응 방안을 검토합니다. 또한 국내 최초로 개발한 건설 현장 진동 피해 예측 Tool을 통해 저 진동 장비 적용 및 필요시 공법변경 및 순서를 합리적으로 결정하며, 피해 발생 시 보상 근거 자료로도 활용하고 있습니다. 공사 현장 경계에는 고정식 방음벽을 설치하여 소음의 외부 전파를 차단하고, 중장비 등 이동식 소음 발생원 인근에는 이동식 에어 방음벽을 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 현장 내외 주요 지점에 소음 측정기를 설치해 법규에서 정한 기준치 준수 여부를 상시 모니터링하고 있습니다.

소음·진동 저감 기술 개발 | 포스코이앤씨는 소음·진동 저감을 위해 자체 기술 개발과 신규 공법 도입을 통해 현장 소음 관리를 강화하고 있습니다. 민원 발생 빈도가 높은 암 파쇄 작업을 대상으로 브레이커 장비용 2중 소음저감 커버를 개발하여 평균 6.5dB의 소음 저감 효과를 확인하고 특허를 출원하였습니다. 또한 파일공사 과정에서 발생하는 소음과 진동을 줄이기 위해 협력사와 공동으로 '기초보강 Geo-P 파일 공법'을 개발하여 적용하였습니다.

지역사회 영향 관리

포스코이앤씨는 주민설명회 등 다양한 채널을 운영하여 건설 현장 인근 주민과의 소통을 강화하고, 공사로 인한 불편과 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 현장 인근에 주택, 학교, 병원 등 주민 이용 시설이 있을 경우 지역 주민을 대상으로 사전 설명회를 개최하여 환경 피해 저감 시설 운영계획을 공유하고, VOC 청취를 통해 주민 요구사항을 직접 수렴하고 있습니다. 또한 건설환경 관련 법규에 따라 현장별 교육과 관리 방침을 수립해 사전 예방 중심의 환경관리를 수행하고 있으며, 환경민원 및 분쟁은 환경분쟁조정위원회를 통해 대응하고 있습니다.

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경 환경영향
생물다양성
사회
지배구조
Appendix

전략 및 대응조치

폐기물 및 순환경제

폐기물 관리 체계

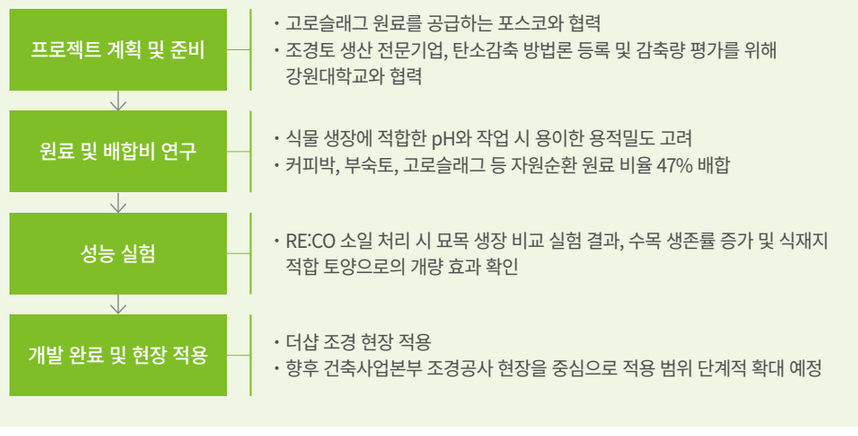
포스코이앤씨는 ISO 14001 기준에 부합하는 환경관리시스템(POEMS)을 기반으로 폐기물 관리 체계를 운영하며, 현장에서 발생하는 모든 폐기물은 폐기물 관리법 등 관련 법규와 관리 기준에 따라 처리하고 있습니다. 자체적인 폐기물 처리 기준을 강화하여 위반 사례를 공개하고 이를 바탕으로 교육을 진행하고 있습니다. 폐기물 법규 위반 리스크를 예방하기 위해 폐기물 처리 업체에 대한 사전 점검을 시행하며, 폐기물 수집, 운반 및 처리에 필요한 허가증, 처리능력 확인서, 처리보증서 등을 검토하고 있습니다. 또한 폐기물 처리용역 발주 시 사전에 유관부서에서 적정성을 검토하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

폐기물 사전알람 체계 구축 | 포스코이앤씨는 폐기물 처리 과정에서 발생할 수 있는 법규 위반 리스크를 사전에 예방하기 위해 정부 환경공시와 연계한 폐기물 사전알람 시스템을 구축하였습니다. 환경공단의 올바로시스템(Allbaro)과 사내 POEMS 시스템을 연동함으로써, 전 현장의 폐기물 정보 입력 오류를 실시간으로 감지하고 담당자에게 즉시 전파하여 법규 위반으로 확정되기 전에 신속히 조치하고 기록을 관리할 수 있도록 하였습니다.

고로슬래그 재활용 확대

포스코이앤씨는 산업 부산물인 고로슬래그를 활용한 조경 토양개량제 'RE:CO 소일'을 개발하여 조경 현장에 적용하고 있습니다. 'RE:CO 소일'은 대기 중 탄소를 포집하는 고로슬래그를 조경용토에 배합한 탄소저감형 자재로, 산업 부산물을 자원으로 재활용하는 동시에 온실가스 감축에 기여하는 자원순환형 제품입니다. 2025년 7월에는 대한상공회의소 탄소감축인증센터로부터 고로슬래그의 탄소 포집 효과를 공식 인정받아 효과를 대외적으로 검증받았습니다. 현장에서는 기존 조경토와 RE:CO 소일을 일정 비율로 배합하여 조경 공간에 포설한 후 조경수를 식재하며, 시공 후에는 토양 내 탄소포집량 및 조경수 생육 상태를 지속적으로 모니터링하여 탄소감축 효과를 측정하고 있습니다. 2026년에는 청주 공동주택 현장에 실제 적용된 물량을 기준으로 실측 기반 탄소감축량 검증 및 인증을 진행할 예정입니다.

RE:CO 소일 개발 프로세스



Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경 환경영향
생물다양성
사회
지배구조
Appendix

전략 및 대응조치

폐기물 및 순환경제

건설폐기물 업사이클링 자재 개발

포스코이앤씨는 건설현장에서 발생하는 폐기물의 자원순환을 확대하기 위해 업사이클링 건자재 기술에 대한 연구를 추진하고 있습니다. 과거 건설폐기물이 임의로 처리되던 문제를 개선하기 위해 2024년부터 폐콘크리트 등 건설폐기물을 아스팔트, 벽돌, 시멘트 등으로 재생산하는 '아이엠피 Upcycling+ 건자재' 기술을 개발하였으며, 개발이 완료된 기술은 도로포장 및 건설현장에 적용되고 있습니다.

탄소발자국 추적 관리 | 업사이클링된 자재는 환경성적표지(EPD) 인증 6건을 취득하였으며, 탄소 이력 추적을 통해 탄소발자국 데이터베이스를 확보하였습니다. 이를 바탕으로 국내 최초로 건축자재의 탄소발자국을 측정하는 일원화 시스템을 구현하였습니다.

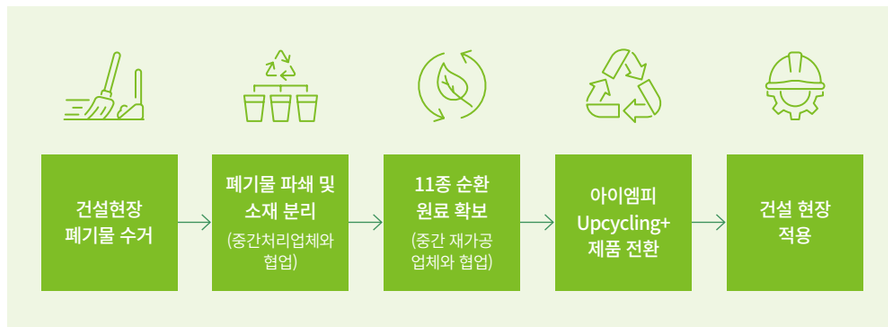
중소기업 상생협력 | 업사이클링 자재 개발 과정에서 중견·중소기업과의 협력을 확대하고 있습니다. 아스팔트, 벽돌, 특수콘크리트 등 1·2차 건자재 제품을 제조하는 기업과 협력하여 상용화 가능성을 검증하고, 협력사의 기술 경쟁력 강화를 도모합니다.

학술 연구 확대 | 2025년에는 탄소중립도로건설기술연구원과 업무협약(MOU)을 체결하여 도로용 업사이클링 건자재 신기술 개발을 추진하고 있습니다. 기술 개발을 확대하고, 연구 성과를 한국건설순환자원학회 및 한국콘크리트학회 등에 발표함으로써 관련 분야의 기술 고도화 및 적용 확산에 기여하고 있습니다.

아이엠피 Upcycling+ 기술 개발 추진 현황

	1단계 기술	2단계 기술	3단계 기술
	개발 완료 후 현장 적용	개발 연구 진행 중	개발 연구 진행 예정
재활용 대상 폐자원	· 폐아스팔트 · 폐플라스틱 및 합성수지류 · 목재폐기물	· 폐콘크리트 · 건설오니 · 폐토석	· 폐타일 · 폐섬유 · 폐목재 · 폐보드 · 폐패널 · 혼합 건설폐기물
Upcycling+ 제품	· 아스팔트 · 비금속제 거푸집널 · 조경용 잔디 대체재	· 골재 · 콘크리트 구조물 · 지반 안정화용 고화재 · 벽돌	· 건축 외장·내장용 패널 · 조경용 자재 · 펠렛소재 · 합성소재

건설폐기물 업사이클링 프로세스





건설 현장 적용 현황



업사이클링 자재 기술협력 업무협약 체결식

생물다양성

관리 체계

정책 수립

생물다양성 정책

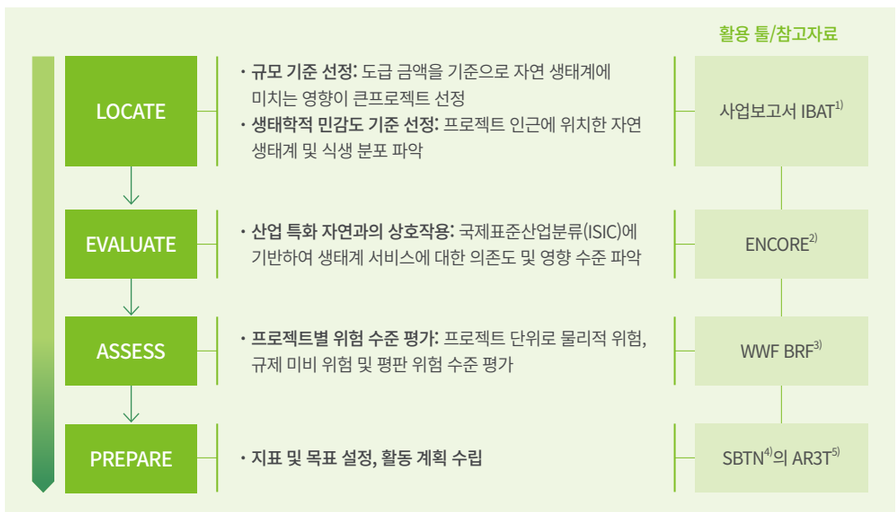
생물다양성 정책

포스코이앤씨는 생물다양성 정책 및 실천지침을 수립·운영하고 있으며, 자연자본에 대한 이해를 바탕으로 환경영향을 체계적으로 분석·관리하고 있습니다.

생물다양성 관리 체계

포스코이앤씨는 글로벌 자연 지속가능성 이니셔티브인 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스) 프레임워크가 제시하는 LEAP 방법론을 적용하여 자연자본과 관련된 의존성, 영향 및 위험을 분석하였습니다. 자연 자본과의 상호작용 식별 프로세스를 점진적으로 고도화하여 Nature Positive에 기여하도록 노력하겠습니다.

자연 자본 관리 체계



1) IBAT: Integrated Biodiversity Assessment Tool
2) ENCORE: Exploring Nature Capital Opportunities, Risk and Exposure
3) BRF: Biodiversity Risk Filter
4) SBTN: Science Based Targets Network
5) AR3T: Avoid, Reduce, Restore&Regenerate, Transform

관리 활동

전략 및 대응조치

LOCATE 자연과의 접점

Locate 단계에서는 자연 관련 의존성과 영향, 위험을 식별하기 위해 평가 대상 프로젝트 선정 기준을 수립하고, 2025년 전체 진행 프로젝트 125개 중 도급금액 및 지역분포를 기준으로 상위 30개 사업장을 1차 평가 대상으로 선정하였습니다. 이후 생태학적 민감도 평가를 수행하고, 지역적 다양성을 함께 고려하여 최종 15개 사업장을 선정하였습니다. 생태학적 민감도 평가는 국립생태원의 생태학적 민감지역 선정 기준을 바탕으로 수행하였으며, TNFD가 권고하는 글로벌 도구인 IBAT을 활용하였습니다.

프로젝트별 생태학적 민감도

현장 소재지	핵심 생물다양성 지역[6]	보호구역[7]	멸종 위기종	
			IUCN 기준[8]	국내 기준[9]
서울특별시 서초구	10	6	43	24
부산광역시 사상구	2	1	57	54
대구광역시 북구	2	1	12	17
인천광역시 남동구	11	6	46	66
광주광역시 서구	3	5	45	28
대전광역시 서구	1	0	13	22
울산광역시 중구	1	1	50	28
경기도 고양시	9	5	44	22
강원특별자치도 속초시	3	3	33	9
충청북도 청주시	1	0	34	30
충청남도 당진시	7	3	42	31
전라북도 전주시	5	2	51	15
전라남도 광양시	1	3	55	22
경상북도 포항시	0	0	41	22
경상남도 김해시	2	1	57	17

6) 핵심 생물다양성 지역 (KBAs, Key Biodiversity Areas): BirdLife International에서 '대체 불가능성', '생태학적 무결성' 등의 11가지 기준을 바탕으로 선정한 지역의 수
7) 보호구역 (PAs, Protected Areas): '세계자연유산', 'Ramsar', 'UNESCO의 인간 및 생물권 프로그램에서 지정한 지역'의 수
8) IUCN 기준: 50km 이내의 IUCN Red list Endangered 등급 이상 멸종위기종 수
9) 국내 기준: 「야생생물 보호 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 '시' 단위의 1·2등급 이상 멸종 위기종 수

생물다양성

관리 활동

전략 및 대응조치

EVALUATE 의존성 및 영향

포스코이앤씨는 국제표준산업분류(ISIC)에 따라 사업 전반에 걸친 자연 영향과 생태계 서비스 의존도를 분석하였습니다. 이를 위해 산업별 자연자본 의존성과 영향 수준을 평가할 수 있는 글로벌 도구인 'ENCORE'를 활용하였습니다.

분석 결과, 포스코이앤씨가 속한 건설 산업군은 '강우 조절'과 '지반 안정화 및 침식 제어'와 같은 주요 환경적 기능에 대해 높은 의존도를 보이는 것으로 확인되었습니다. 이러한 요소는 수자원, 대기, 토지 및 해양 지형과 밀접하게 연계되어 있으며, 관련 자연자원이 훼손될 경우 사업 운영 전반에 영향을 미칠 수 있습니다.

또한 건설업이 생태계에 미치는 영향에 대한 평가에서는 '생태계 교란'이 매우 높은 수준으로 나타났으며, '온실가스 배출'과 '독성 오염물질 유출' 역시 주요한 환경 영향으로 식별되었습니다. 포스코이앤씨는 이러한 분석 결과를 바탕으로 비즈니스 연속성 확보를 위해 주요 의존 생태계에 대한 보전 활동을 강화하고, 사업 수행 과정에서 발생 가능한 부정적 환경 영향을 최소화하기 위한 관리 전략을 수립·이행할 계획입니다.

포스코이앤씨 주요 사업 및 산업분류

사업부문	주요 사업	ISIC 산업분류	도급 금액(십억 원)[1]	비율(%)
플랜트	철강·발전·석유화학·이차전지·수소 등 산업플랜트 및 도로·철도·부지·항만 등 사회기반시설 건설 사업	• 기타 토목 엔지니어링 프로젝트 건설 • 도로 및 철도 건설 • 공공 서비스 프로젝트 건설	2,027	31.3
건축	주택·업무·판매·숙박시설 등 다양한 용도의 건축물 건설 사업	• 건물 건설	4,446	68.7

1) 국내 기준

의존성

VERY LOW | LOW | MEDIUM | HIGH | VERY HIGH

생태계 서비스	의존 요인	중요성 등급
공급 서비스	용수 공급	M
	동물 기반 에너지	VL
조절 및 유지 관리 서비스	기후 조절(글로벌)	M
	강우 조절	VH
	기후 조절(로컬)	L
	공기 여과	VL
	지반 안정화 및 침식 제어	H
	고형 폐기물 정화	VL
	정수	M
	수자원 순환 유지	M
	홍수 피해 방지	M
	폭풍 피해 방지	M
	소음 공해 완화	VL
	대기 및 생태계에 의한 오염 저감	L
	생태계 교란 완화	VL

영향

VERY LOW | LOW | MEDIUM | HIGH | VERY HIGH

영향 요인	중요성 등급
생태계 교란(예: 소음, 빛)	VH
담수 사용 면적	M
온실가스 배출	H
해저 사용 면적	M
비온실가스 배출	L

영향 요인	중요성 등급
고형 폐기물 생성 및 방출	M
토지 사용 면적	L
독성 오염물질 유출	H
물 사용량	L
침입종 도입	L

생물다양성

관리 활동

전략 및 대응조치

ASSESS 주요 위험 요인

포스코이앤씨는 WWF의 Biodiversity Risk Filter를 활용하여 선정된 15개 우선순위 프로젝트를 대상으로 물리적 위험, 규제 미비 위험, 평판 위험을 분석하였습니다. 분석 결과, 물리적 위험 측면에서는 수자원 가용성과 산림 생산성 저하로 인한 '자정 능력'과, 토양 및 대기 질 저하에 따른 '재해 예방'이 주요 위험 요인으로 도출되었습니다. 평판 위험 측면에서는 인접 보호구역 및 핵심 생물다양성 지역과 연계된 '환경적 측면'과, 산림 훼손 및 오염 등으로 인한 '직접적인 생태계 파괴 측면'이 주요 위험 요인으로 나타났습니다.

생물다양성 위험 평가 결과[1) 2)]

Very Low(1.0~1.8) Low(1.8~2.6) Medium(2.6~3.4) High(3.4~4.2) Very High(4.2~5.0)

현장 소재지	물리적 위험					평판 위험				관리 현황 또는 계획
	자연 자원	자정 능력	재해 예방	풍경 가치	종합	직접적인 생태계 파괴 측면	환경적 측면	사회경제적 측면	종합	
서울특별시 서초구(정보사부지 업무복합)	3.76	3.75	3.69	1.00	3.75	4.10	3.88	3.00	3.99	• 침사조 침전수 수질오염도 조사 등 환경규제 저감대책 이행
부산광역시 사상구(엄궁3구역)	2.94	3.75	3.81	1.00	3.77	4.02	4.38	3.00	4.20	• 방음, 방진벽 운영 등 환경 관리 이행
대구광역시 북구(노원2동 재개발정비사업)	2.94	3.83	3.88	1.00	3.84	4.06	2.97	3.00	3.53	• 에어방음벽, 12m 방음휀스 설치
인천광역시 남동구(상인천초교주변구역 재개발)	3.73	3.75	3.69	1.00	3.73	3.88	3.50	3.00	3.69	• 철거 전 생태조사 실시, 수질 오염도 조사
광주광역시 서구(양동3 주택재개발)	3.35	3.81	3.88	1.00	3.83	4.06	3.88	2.81	3.97	• 대체 서식지 설치, 비산먼지 방지 조치
대전광역시 서구(도마변동3구역 주택재개발)	2.98	4.00	4.00	1.00	4.00	4.06	3.31	3.00	3.69	• 토사유출방지 조치 및 철거시 비산먼지 방지 살수
울산광역시 중구(학성동 지역주택조합)	2.94	3.75	3.81	1.00	3.77	4.02	4.38	3.00	4.20	• 비산먼지 청소차량 및 살수차 운행
경기도 고양시(원당뉴타운 1구역 주택재개발)	3.51	3.75	4.00	1.00	3.81	4.06	3.50	3.00	3.78	• 부유토사 저감을 위한 3단 침사조 운영
강원특별자치도 속초시(영랑공원 공동주택)	2.94	3.75	3.81	1.00	3.77	4.02	4.38	3.00	4.20	• 빛공해 고려한 저조도 야간조명 설계 및 저소음 발파 공법 적용
충청북도 청주시(오창 주상복합)	3.39	4.00	3.88	1.00	3.91	4.19	2.94	3.00	3.59	• 살수차, 에어방음벽, 6m 방음휀스, 침사조 운영
충청남도 당진시(한국가스공사 당진기지1단계)	3.35	4.00	3.50	1.00	3.62	4.02	3.50	3.00	3.76	• 기존 식생 보존을 위한 공사구간 수목 가이식 및 원상복구 예정
전라북도 전주시(서신동 감나무골 주택재개발)	3.39	4.00	4.00	1.00	4.00	4.02	3.88	3.00	3.95	• 세륜기, 살수차 등 비산먼지 방지조치 운영
전라남도 광양시(광양 2터미널 7,8호기 저장탱크)	3.39	3.56	4.00	1.00	3.67	4.02	3.88	2.81	3.95	• 탱크 주변에 수목 이식 및 미소 서식지 조성하여 관리 예정
경상북도 포항시(양학공원 공동주택)	2.94	3.75	3.81	1.00	3.77	4.02	4.38	3.00	4.20	• 6m 방음휀스 및 침사지 운영
경상남도 김해시(신문1지구 A7-1BL)	3.20	3.75	3.94	1.00	3.80	3.65	3.88	3.00	3.76	• 다양한 수종 식재 및 수경공간 조성, 저탄소 자재 사용

1) 생태계가 포스코이앤씨 사업장에 미치는 위험 수준을 점수화하였으며, 평가 결과가 높을 수록 자연자본과 관련된 위험 수준 증가
2) 2026년 WWF BRF 개정으로 신규 도입된 '규제 미비 위험(Regulatory Deficiency Risk)'은 국가별 생물다양성 관련 법·제도 모범 사례(Best Practices) 충족도를 평가하는 국가 수준의 점수로, 국내 15개 현장 소재지 모두 Medium(3.25) 수준으로 확인

생물다양성

관리 활동

전략 및 대응조치

PREPARE **대응 및 공시**

포스코이앤씨는 주요 사업 현장별로 멸종위기 야생생물 분포 현황을 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 사업 추진 시 생물다양성 보호방안을 사전에 수립하고 있습니다.
향후 SBTN(Science Based Targets Network)의 목표설정 방법론 등의 글로벌 기준을 기반으로 지표를 설정하고, 목표를 수립할 예정입니다. 또한, 매년 TNFD 프레임워크에 기반한 생물다양성 이슈 관련 사업 활동을 공시하고, 그 내용을 점진적으로 고도화해 나가겠습니다.

주요 사업 현장의 멸종위기 야생생물 분포 현황

사업 현장	분포 현황
정보사 부지 (서울 서초구)	1급: (포유류) 수달/ 2급: (조류) 참매, 새매, (양서류) 맹꽁이
엄궁 3지구 재개발 (부산 사상구)	1급: (포유류) 수달 / 2급: (포유류) 삵, 담비, (조류) 큰기러기, 큰고니, 매, 새매, 큰말똥가리
노원 2동 재개발 (대구 북구)	1급: (포유류) 수달 / 2급: (조류) 흰목물떼새
양동 3지구 재개발 (광주 서구)	1급: (포유류) 수달
영랑공원 공동주택 (강원 속초시)	1급: (포유류) 수달 / 2급: (식물) 정향풀, (포유류) 삵, (조류) 새호리기, 새매
오창 주상복합 (충북 청주시)	1급: (포유류) 수달
김해 신문 1지구 (경남 김해시)	천연기념물: (조류) 황조롱이
원당 1지구 재개발 (경기 고양시)	2급: (조류) 참매, 소쩍새, (양서류) 맹꽁이 / 천연기념물: (조류) 황조롱이
광양 2터미널 (전남 광양시)	2급: (갑각류) 흰발농게, 갯게, (패각류) 기수갈고둥, 대추귀고둥

Special Case 멸종위기종 보호 활동 | 포스코이앤씨는 도시개발사업 대상지에 서식하는 멸종위기 야생생물 맹꽁이의 보호를 위해 서식지 이주 프로그램을 운영하고 있습니다. 고양풍동2지구와 아산탕정지구에서 개체 수 감소 및 서식지 축소 우려에 따른 선제적 보호 조치를 실시하여, 충분한 규모의 대체서식지를 조성하고 총 2,400여 개체를 성공적으로 이주시켰습니다.
기후에너지환경부 산하 국립생태원 및 지역 환경전문가와 협력하여 포획·이주 과정에서 맹꽁이의 스트레스를 최소화하는 방안을 마련하였습니다. 대체서식지 선정 시에는 생태적 연결성, 먹이원 확보, 번식환경 등 환경적 조건과 지역사회 수용성 등 사회적 조건을 종합적으로 검토하였습니다.
대체서식지 조성 후 지속적인 모니터링을 통해 맹꽁이의 정착 상태, 번식 성공률, 생존율 등을 추적 관찰하며 서식지 환경 개선 방안을 단계적으로 보완하였습니다. 그 결과, 고양 풍동2지구는 대체서식지를 조성하여 2,200여 개체를 이주시켰으며, 4년차 모니터링 시점까지 성체·청음·올챙이가 지속적으로 확인되어 안정적인 정착이 이루어졌습니다. 아산 탕정지구는 약 4,000㎡ 규모의 대체서식지를 조성하여 189개체를 이주시켰고, 이주 12개월 시점에 유생 200여 개체 및 알 100여 개의 번식이 확인되어 멸종위기 야생생물 보호 및 생물다양성 증진에 실질적으로 기여하였습니다.

대체서식지 조성

약 51,175㎡

(고양풍동 47,175㎡/아산탕정 약 4,000㎡)

대체서식지 이주 개체 수

2,394개체

(고양풍동 2,205개체 / 아산탕정 189개체)

노동인권

관리 체계

조직 구성

경영진 역할

이사회는 인권경영 관련 위험 및 기회에 대응하기 위한 전략 실행과 일상적 관리 책임을 대표이사 및 ESG 카운슬에 위임하고 있으며, 인권경영 실행력 강화를 위해 ESG 카운슬 산하에 인권 전담 기구인 인권 소위원회를 운영하고 있습니다. 인권 소위원회는 인권경영정책 수립, 인권영향평가, 내재화 활동 추진 계획 및 관련성과 등에 대한 심의·의결을 담당합니다. 또한, 주요 인권경영 안건은 포스코홀딩스 및 8개 사업회사가 참여하는 그룹 인권경영 협의체에 보고하여 그룹 차원의 일관된 방향성 하에 인권경영을 추진하고 있습니다.

전담 조직

인권 관련 정책의 실행과 운영은 인권경영 워킹그룹과 다양성 협의체를 중심으로 이루어지고 있습니다. 인권경영 워킹그룹은 인권경영체계의 확립을 위한 인권영향평가 수행, 개선 과제 도출 및 이행 등을 담당하고 있으며, 임직원 다양성 증진을 목적으로 운영되는 다양성 협의체 '다이브'는 조직 내 다양성·형평성·포용성(DEI) 강화를 위한 주요 이슈를 논의하고, 제도 개선 및 실행 과제를 발굴·추진하는 역할을 수행하고 있습니다.

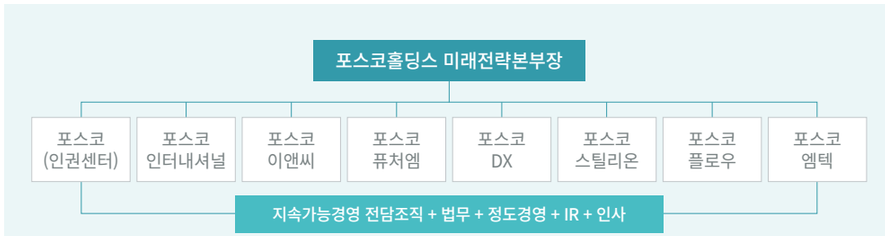
인권경영 거버넌스



포스코그룹 인권경영 협의체

포스코그룹은 지주회사, 사업회사 및 해외법인 간 인권경영 수준의 격차를 최소화하기 위해 그룹 인권경영 협의체를 운영하고 있습니다. 해당 협의체에는 포스코홀딩스와 8개 사업회사가 참여하며, 반기 단위 정기 회의를 통해 그룹 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 국내외 인권 이슈를 점검하고, 일관된 방향성 하에 대응 방안을 논의하고 있습니다.

그룹 인권경영 협의체 조직도



정책 수립

인권경영 정책

그룹 인권경영 선언문

포스코이앤씨는 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)의 4대 분야 10대 원칙을 지지합니다. 포스코이앤씨는 포스코그룹 인권경영 선언문과 더불어 임직원이 일상 업무에서 인권 존중 원칙을 실천할 수 있도록 인권경영 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 세계인권선언(UN Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 국제 인권 규범을 토대로 마련되었습니다. 전 사업장 및 임직원에게 적용되는 본 정책은 인권경영체계 구축, 차별 금지, 결사의 자유 및 단체교섭권 보장, 강제·아동 노동 금지 등 11개의 인권 원칙과 함께 인권 실사 프로세스 및 고충처리 절차에 관한 규정으로 구성되어 있습니다. 그룹 인권경영 선언문 및 정책 전문은 포스코이앤씨 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.



노동인권

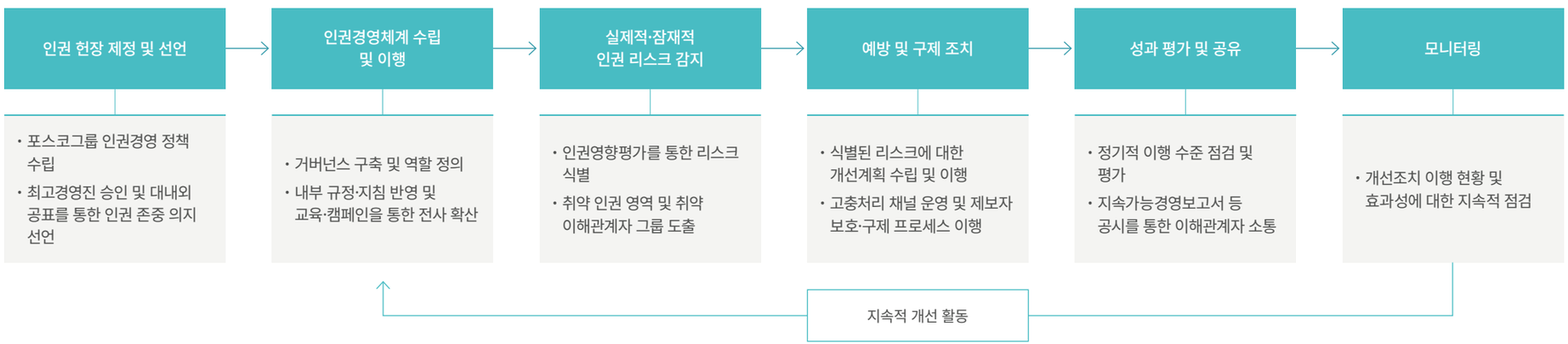
관리 활동

위험관리 활동

인권 리스크 관리 프로세스

포스코이앤씨는 인권헌장 제정 및 인권경영 체계 수립, 인권 리스크 식별 및 관리 활동을 실시하여 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 문제를 사전에 파악하고 개선하고 있습니다. 특히 매년 인권영향평가를 실시하여 경영활동 내 인권 이슈를 파악하고, 조직 내·외부 사례 분석을 통해 실제적 및 잠재적 인권 리스크를 점검하고 있습니다. 자세한 내용은 본 보고서 61-62페이지를 참고하시기 바랍니다.

인권 리스크 관리 프로세스



노동인권

관리 활동

전략 및 대응조치

인권

인권영향평가

포스코이앤씨는 포스코그룹 인권실사 이행지침에 따라 인권영향평가 프로세스를 수립하고, 연 1회 정기적으로 평가를 진행하고 있습니다. 해당 평가는 인권경영체계 평가와 임직원 인식도 설문조사를 통해 식별된 인권 리스크에 대해 현장 실사를 실시하여 사실관계를 확인하는 프로세스로 운영됩니다.
평가 결과 식별된 주요 이슈는 인권 소위원회에 보고되며, 리스크의 중요도와 우선순위를 고려하여 유관부서와 함께 개선방안을 수립하고 이를 이행합니다. 또한, 포스코그룹 인권경영협의체를 통해 평가 결과를 공유함으로써 그룹 차원의 대응 방안을 모색하고 있습니다. 아울러, 대응 조치의 효과성을 검증하기 위해 매년 인권영향평가 결과를 비교·분석하고 그 결과를 내부 경영층에 보고하고 있습니다.
더불어 포스코이앤씨는 자회사인 포스코A&C 대상으로 인권영향평가 방법론을 교육하고 평가를 지원하고 있습니다.

인권영향평가 진행 방식

구분	내용
인권경영체계 평가	• 내용: 회사의 정책, 활동 등 인권경영과 관련된 회사 시스템 평가 • 방식: 11개 영역 163개 지표 평가 - 인권경영체계 구축 - 고용상의 비차별 - 결사 및 단체교섭의 자유 보장 - 강제노동 금지 - 아동노동 금지 - 직장내 괴롭힘/성희롱 금지 - 산업안전 보장 - 책임 있는 공급망 관리 - 현지 주민의 인권 보호 - 환경권 보장 - 소비자 인권 보호 - 주관식
인권 인식도 설문	• 내용: 회사의 인권경영 관련 활동에 대한 임직원의 인식 수준 확인, 인권 취약 직무 식별 등 • 방식: 11개 영역 56개 문항 평가(객관식 52개, 주관식 4개)
현장 실사	• 인식도 설문으로 식별된 인권 취약 직무 관련 인권 리스크 상세 확인 • 방식: 현장 및 본사의 취약 직무 직원 대상 1:1 대면 인터뷰 진행

인권 리스크 진단 결과 및 후속 조치 | 2025년 인권영향평가 결과 인권경영체계 및 인권 인식도는 전반적으로 양호한 수준으로 나타났습니다. 상대적으로 인권 인식도가 낮은 그룹을 인권 취약계층으로 정의하고, 1:1 심층 인터뷰를 실시하여 인권 리스크 현황을 확인하고 개선 아이디어를 수렴하였습니다. 이후 인권 소위원회와 함께 리스크 우선순위를 선정하고 유관부서와의 협의를 통해 개선 방안을 마련하였습니다. 잠재적인 인권 리스크 해소를 위해 인권경영 필수 교육 및 인권 증진 캠페인을 전개하고, 현장 보건 담당자의 성희롱 예방을 위한 의무실 바디캠 운영 의무화 등 단계적 이행을 추진하고 있습니다. 2026년도에는 인권 취약계층을 포함한 전 임직원의 인권 인식 증진을 위해 그룹 차원의 인권 캠페인을 전개할 예정입니다.

인권 위험에 취약한 이해관계자 그룹

성별	여성		
연령대	20대	30대	
직무(현장)	시공	공무	관리
직무(부서)	영업	CS	구매

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회 노동인권
인적자원
공급망
지역사회
정보보호
지배구조
Appendix

전략 및 대응조치

인권

인권 영역별 대응 활동

인권 영역	내용	이해관계자	리스크 수준[1]	인권 리스크 완화 활동
인권경영체계 구축	회사 인권 정책 및 인권 리스크 식별/관리, 고충처리 운영 등	임직원	P	• 인권경영 정책 제정 및 그룹 통합 인권경영 선언 참여 • 인권영향평가 시행 및 일반 인권이슈 고충 신고센터 운영 • 그룹 인권경영 체계 교육(e-learning) 필수 이수
고용상의 비차별	인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 고용상 지위 등에 따른 차별방지	임직원	P	• 인권경영 정책, 취업규칙, 윤리규범 등을 통해 존중과 평등, 적법하고 인간적인 고용조건 보장 규정 마련 • 인권·다양성 인식 제고 캠페인 추진(미세공격 방지 등)
결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동조합 또는 노경협의회 결성과 활동에 대한 자유 보장	임직원	P	• 노동조합 활동보장 • 노경협의회 운영, 노경협의회 운영결과 안내
강제노동 금지	강제노동 및 인신매매 금지 등 자유의사에 따라 일할 권리 보장	임직원, 협력사	P	• 인권경영 정책을 통해 강제노동 및 아동노동 금지 규정 마련
아동노동 금지	모든 형태의 아동 노동 금지 및 국제법 준수	임직원, 협력사	L	
직장 내 괴롭힘/성희롱 금지	상대방에게 성적 굴욕감 및 업무상 신체/정신적 고통을 주는 행위 방지	임직원, 협력사	P	• 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 예규 운영 • 인간존중 위반 등 신고/상담센터 운영 • 의무실 바디캠 운영 의무화
산업안전 보장	업무상 건강 및 작업 중 안전을 보장하는 조치 이행	임직원, 협력사	P	• 전사적 안전보건 체계 및 기준 강화 • 현장별 안전/보건관리자 배치 확대, 심리상담 프로그램 운영 • 안전 신문고 운영 및 협력사 안전보건경영 체계 수립 지원
책임 있는 공급망 관리	인권을 침해하지 않는 지속가능한 공급망 구축을 위한 노력	임직원, 협력사	L	• 공급사 행동규범 운영 및 위반에 대한 제재 마련 • 윤리 규범 준수 특별약관 제도 운영 • 협력사 ESG 경영 개선지원 및 근로자 앱을 통한 체불 점검
현지 주민의 인권보호	건설현장이 위치한 지역주민들의 인권 보호 및 건설과정에서 발생하는 환경오염을 방지하기 위한 노력	지역사회	L	• 환경영향평가 실시 • 비산먼지, 소음 저감 기술 개발 및 적용, 소음 시뮬레이션 분석을 통한 환경피해 사전예측
환경권 보장	기후변화의 심각성 인식하고 온실가스, 소음, 폐수 등 환경오염물질 저감 및 환경적 기술 개발 등	임직원, 지역사회	L	• 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축 활동 • 생물다양성 보호 및 서식지 보존 활동
소비자 인권 보호	고객 안전과 건강을 해치지 않는 제품과 서비스 제공을 위한 법적 기준 준수	고객	L	• AI 및 데이터 기반 품질 관리 시스템 구축 • BLUET 서비스 운영을 통한 고객 편의 제공 및 응대 서비스 강화

1) L: 위험 낮음 P: 잠재적 위험

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회 노동인권
인적자원
공급망
지역사회
정보보호
지배구조
Appendix

전략 및 대응조치

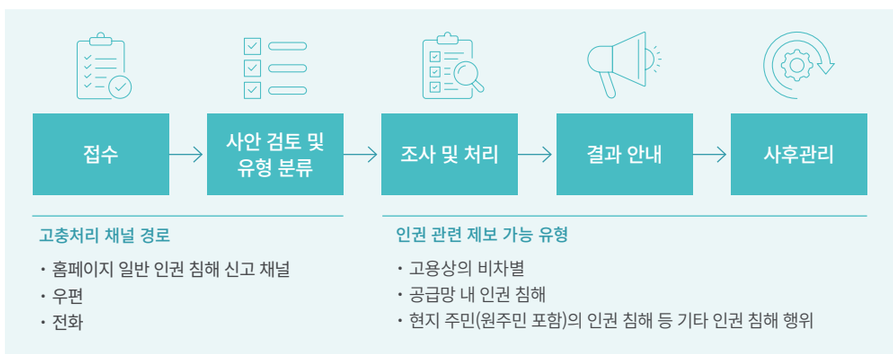
인권

인권 고충처리 채널 운영

인권 고충처리 채널

포스코인앤씨는 임직원 및 이해관계자들에 의해 제기된 인권 이슈가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 신고 접수 후 인권 관련 사안으로 확인될 경우 조사를 수행하며 인권 고충처리 지침에 따라 처리 절차를 진행합니다. 인권침해 사례 발생 시 구체적인 구제방안을 마련하고 피해자 보호 및 재발 방지를 위해 노력합니다. 처리가 완료된 이후에도 지속적으로 모니터링하고 운영현황을 분석하며, 인권정책 및 고충처리 절차에 대한 문제점이 발견될 시 즉각 개선하고 있습니다. 포스코인앤씨는 인권 고충처리 지침에 따라 전 과정에서 제보자의 신분 및 제출된 정보를 철저히 보호하고, 제보자가 차별 및 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다.

고충처리 프로세스



고충처리 채널 경로

- 홈페이지 일반 인권 침해 신고 채널
- 우편
- 전화

인권 관련 제보 가능 유형

- 고용상의 비차별
- 공급망 내 인권 침해
- 현지 주민(원주민 포함)의 인권 침해 등 기타 인권 침해 행위

인권 교육

포스코인앤씨는 사이버 교육 시스템인 러닝 플랫폼을 통해 전 임직원을 대상으로 포스코그룹의 인권경영 실천 활동, 글로벌 인권 규제 동향, 기업활동과 인권의 관계 등에 대한 교육을 제공하고 있습니다. 2025년에는 임직원의 94.9%에 해당하는 5,501명이 교육을 수강하였습니다. 또한, 건설 현장의 인권 수준 제고를 위해 PM(Project Management) 직군을 대상으로 국내외 인권 동향, 회사의 인권경영 추진 현황, 현장에서 고려해야 할 주요 인권 이슈 등에 대한 교육을 신규로 도입하였습니다. 2026년에는 포스코그룹 차원의 인권 인식도 증진을 위해 그룹 공통의 캠페인을 전개하고 있습니다.

다양성 및 포용성

다양성 및 포용성 활동

포스코인앤씨는 사내 다양성 증진을 위해 문화체육관광부와 고려대학교 다양성 연구소가 공동개발한 진단 Tool을 활용하여 회사의 다양성 지수를 진단하고 다양성 정책 및 목표 수립 등 개선 과제를 발굴하였습니다. 도출된 개선 과제는 인권 소위원회에 보고한 후 유관부서와 협력하여 개선을 추진하고 있습니다. 또한, 임직원 다양성 인식 제고 및 참여 확대를 위해 2023년부터 매년 전사 공개 모집을 통해 자발적 참여 기반의 직원 협의체 '다이브(DIBE)'를 운영하고 있습니다. 다양한 직급의 임직원이 참여하는 월 1회 정기적인 모임을 통해 성별, 세대, 문화 등 분야별 아이디어를 마련하고 이행하여 조직 내 다양성 문화 확산에 기여합니다. 2025년에는 미세공격[1] 예방 등 사내 다양성 인식 증진을 위한 캠페인을 8회 전개하였으며, 2026년 신규 다이브 멤버들이 다양성 인식 증진 캠페인을 이어 나갈 예정입니다.

1) Microaggression, 편견이나 차별적 언행으로 특정 집단을 미세하게 공격하는 행위



다양성 인식 증진 캠페인 자료

여성 리더 육성 프로그램 운영

포스코인앤씨는 2024년 여성 리더 육성 이니셔티브인 'Women in Innovation(WIN)'에 가입하여 여성 리더십 강화를 위한 활동을 추진하고 있습니다. 인사문화실과의 협의를 통해 잠재력 있는 여성 인재를 발굴하고 WIN 주관의 전략적 사고 및 리더십 역량 강화 교육, 사내외 여성 리더 네트워크 구축, 리더급 여성 직원 대상 차세대 여성 컨퍼런스 개최 등의 프로그램에 참여하고 있습니다. 또한, 2024년부터 한국다양성협의체(Korea Diversity Council)의 발족 멤버로 참여하여 여성 인재 육성을 위한 협업을 전개하고 있습니다. 참여 기관 간 다양성 우수 사례를 상호 벤치마킹하고, 공공/교육기관과 연계하는 등 여성 인재 육성을 위해 노력하고자 합니다.

프로그램	시기	주요 내용	2025년 실적
토요마티네	월 1회	차세대 여성 임원을 준비하는 차/부장급 여성 관리자를 위한 역량강화 교육 및 네트워크 프로그램	4명 참여
차세대 여성 리더 컨퍼런스	반기 1회	여성 중간 관리자들의 역량 개발을 위한 리더십 강연 및 임원급 그룹 멘토링 프로그램	16명 참여
WIN포럼	연 1회	다양성 확대 관련 외부전문가 초청 강연	3명 참여

인적자원

관리 체계

조직 구성

경영진 역할

포스코이앤씨는 인사관리를 위해 매년 평가 시행 전 인사평가 계획을 수립하고 있습니다. 수립된 평가 계획은 인사문화실장 및 본부장에게 보고되며, 경영진이 평가 방향과 기준을 사전에 검토 및 승인하는 절차를 거치고 있습니다.

전담 조직

포스코이앤씨는 인사문화실 산하에 실무 전담 조직을 두어 인적자원 관련 제도를 체계적으로 운영하고 있으며, 인재육성그룹, 노무후생그룹, 행정서비스그룹이 각각 인사 제도 운영, 노사관계 안정화, 사무 지원을 담당함으로써 인적자원 관리 전반의 효율성과 실행력을 강화하고 있습니다.

인적자원 거버넌스



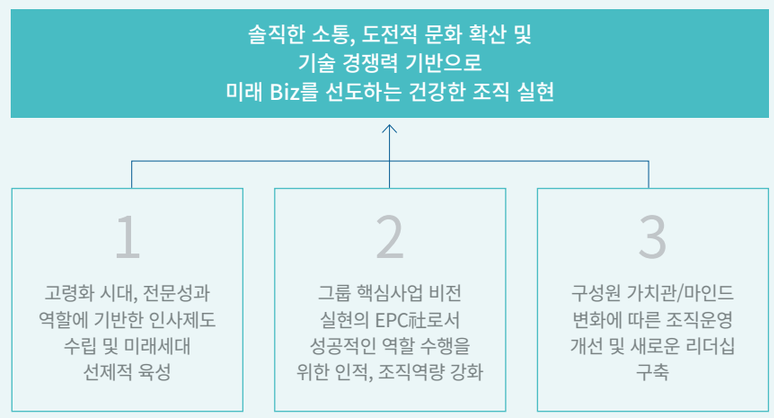
관리 활동

전략 및 대응조치

인적자본 관리 전략

포스코이앤씨는 행복한 일터 구현을 위해 효율적인 인사제도를 운영하고, 미래 비즈니스를 선도할 수 있는 인재 육성에 주력하고 있습니다. 회사의 인재상인 '도전·협업·책임'에 부합하는 자기주도형 인재를 선발하기 위해 공정하고 투명한 채용 프로세스를 구축하고 있으며, 블라인드 면접을 통해 학력·배경이 아닌 지원자의 역량과 직무 적합성을 중심으로 평가하고 있습니다. 채용 이후에는 직무별로 요구되는 역량, 자격, 경력 요건을 반영한 자기개발 가이드라인과 체계적인 교육 프로그램을 제공하여 임직원의 전문성과 직무 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 임직원의 성과, 직급 및 역할에 기반한 공정한 보상체계를 운영하고 있으며, 성과연동 연봉제를 통해 개인의 기여도와 성과가 합리적으로 보상되도록 하고 있습니다.

인사관리체계



인적자원

관리 활동

전략 및 대응조치

상시 성과평가

포스코이앤씨는 상시 성과관리 제도를 통해 구성원의 성과와 역량을 공정하고 투명하게 평가하고 있습니다. 성과 평가 결과를 바탕으로 개인별 업무 성과에 대한 체계적인 피드백과 향후 업무 계획에 대한 조언을 제공함으로써 구성원의 지속적인 성장과 역량 강화를 지원하고 있습니다. 또한 우수한 성과에 대해서는 포상을 실시하여 구성원의 업무 동기 부여를 제고하고 있습니다. 성과 평가는 건설업의 특성을 반영한 6단계 의미형 척도를 기반으로 운영되며, 현장 근무 특성을 고려하여 현장 및 본사 근무 집단을 구분하여 평가를 실시하고 있습니다. 아울러 직책자와 일반 직원을 구분하여 연 1회 정기 평가를 진행하고, 평가 왜곡 방지와 공정성·수용성 강화를 위해 인사 부서의 엄정한 모니터링을 수행하고 있습니다. 평가 결과는 연봉 및 성과급 등 보상 체계에 반영되며, 승진 등 인사 운영 전반에 중요한 기초 자료로 활용되고 있습니다.

성과평가 프로세스

1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
개인별 실적 등록	1차 평가	2차평가	Review Session	최종 등급 확정
피평가자 · 상시성과관리 시스템 內 실적 등록/Update → 평가 실적등록 시스템 자동으로 연동	섹션리더/부소장 등 · 피평가자 1:1 면담을 통해 업무실적 Review · 매우우수 등급 이하 평가	그룹장·PM 등 · 1차 평가 의견 수렴 · 6단계 등급 평가	실장·PD·사업단장 · 2차 평가결과에 대해 2차 평가자간 토론 ① 평가내용, 평가근거 제시 ② 실/사업단별 최종 등급부여 관련 합의	· 관대화 등 특이평가 조직 점검/조정 후 평가등급 확정

자기주도형 경력개발 지원

포스코이앤씨는 임직원 스스로 성장 방향을 설계하고 실행할 수 있도록 전 직원을 대상으로 자기주도형 경력개발계획(IDP, Individual Development Plan)을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 직무역량 자가진단을 바탕으로 최종 성장 목표, 단·중기 희망 보직, 역량개발 계획을 수립하고, 코칭자와의 1:1 면담을 통해 내용을 점검·보완하는 절차로 진행됩니다. IDP 결과는 인사 반영, 교육과정 개발 및 참가 대상 선발, 직무 전환 등 경력관리에 활용되며, 이를 통해 개인의 성장 목표와 조직의 인재 운영을 연계하고 있습니다.

개인 IDP 수립	대상자	
	1. 직무역량 자가진단 - 강점, 보완점 Keyword	2. IDP 작성 - 최종 성장 목표 - 단기, 중기 경험 희망 보직 - 역량개발계획/희망교육
코칭자와 1:1 면담	코칭자 ↔ 대상자	대상자
	3. 면담·코칭의견 작성 - IDP 내용 기반 1:1 면담 - 코칭의견 작성 (본인 피드백)	4. IDP Rolling 및 수정 *내용 수정 필요 시
코칭의견 작성 및 피드백	코칭자	
	5. 직무역량 진단 - 강점, 보완점 Keyword	6. 희망보직 관련 코칭자 의견 작성 *5,6 결과는 본인 未 피드백
결과활용	HR	
	7.인사/교육 활용 및 지원 - 정기·상시 인사시 반영 - 사내공모, 교육정보 메일링	- 교육과정개발, 참가대상 선발 - 장기보직자 순환 등 경력관리

인적자원

관리 활동

전략 및 대응조치

인재 육성 프로그램 운영

온보딩 교육 | 포스코이앤씨는 신입사원의 조직 적응과 기본 역량 확보를 위한 대졸신입 입문교육을 운영하고 있습니다. 회사 및 조직문화 이해, 현장 엔지니어 역할 이해, 신입사원 기본역량 학습을 중심으로 진행된 2025년 입문 교육에는 신입사원 7명이 참여하였습니다.

직무 역량 강화 교육 | 회사는 핵심 기술인재를 양성하고 임직원의 직무 역량을 강화하기 위해 다양한 교육을 제공하고 있습니다.

교육과목명	내용
PM 양성과정	• 프로젝트의 핵심인 PM(Project Manager)의 역량 향상 및 미래 경영자로의 성장 지원을 위한 맞춤형 교육 • 타 현장 운영실습 및 이슈 대응방안 제안 등 현장 밀착형 학습 • PM 핵심 5대 역량인 수주영업관리, 프로젝트 사업관리, 설계구매관리, 시공관리, 조직인력관리 리더십을 중심으로 실제 사례 중심토론, 사례 연구(Case Study), 문제기반학습(Problem-Based Learning) 과정 편성 • 2025년 성과: 9회 진행, 36명 이수
리모델링 수행 실무인력 교육	• 핵심기술 및 솔루션 기반의 상품 경쟁력 확보를 위한 실무인력 대상의 역량향상 교육 프로그램 • 리모델링 사업 수행 경험 및 관련 기술/공법 개발 사례 공유 • 2025년 성과 : 2회 진행, 38명 이수
자격증 취득 지원	• 안전기사 자격증(산업안전기사/건설안전기사) 취득 시 50만원 지원 • 2025년 성과: 57명 취득

CASE **핵심 전문인재 제도 운영** | 포스코이앤씨는 핵심 기술 경쟁력 강화를 위해 '핵심 전문인재 제도'를 운영하고 있습니다. 본 제도는 기술 전문성과 성과가 우수한 인재가 기술 전문 리더로 성장할 수 있도록 지원하는 체계로, 'Expert → Master → Chief Master'의 단계적 성장 경로를 통해 기술인재의 장기적 육성을 도모합니다. 2025년에는 플랜트 고로/소결, 인프라 민자 O&M, 건축 통합 디자인 분야 등에서 7명을 신규 선발하여 누적 46개 상품/기술 분야에서 80명의 인재를 육성하였습니다. 또한, 다양한 부서 인재들의 협업을 도모하는 핵심 전문인재 Agile팀을 운영하여 부문 간 협업 기반의 과제 수행을 지원하고 있습니다. 2025년 Agile팀은 그룹사업 EPC 역량 확보, 생산성 혁신, 고객맞춤 서비스, 브랜드 파워 강화 분야에서 19팀 162명으로 구성되어 다수의 기술 분야에서 프로젝트 수익성 개선, 신기술·신상품 개발 및 신사업 발굴 등 실질적인 성과를 창출하였습니다.

전환 대응 교육 | 저탄소 경제로의 산업 패러다임 전환에 선제적으로 대응하고 미래 성장동력을 확보하기 위해 전환 대응 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

교육과목명	내용
신사업 EPC 수행 실무인력 양성 프로그램	• 이차전지, 저탄소 철강, 원자력 등 중점 추진 사업을 중심으로 외부 전문기관과 협업한 전문 이론 교육과 실무 역량 심화 과정 제공 • 실제 수행 사례 기반의 해상풍력 심화과정 및 향후 원자력 사업 확대에 대응한 원자력 Academy 운영 • 2025년 성과: 2개 과정 70명 이수(해상풍력 40명, 원자력 30명)
Re/Up Skilling 과정	• 신사업 및 핵심 사업 분야로의 직무 전환(Reskilling)과 기존 업무에 대한 전문성 고도화(Upskilling)를 효과적으로 달성할 수 있도록 맞춤형 학습 기회 제공 • 핵심상품 기술리더 육성과정의 일환으로 LNG 탱크/터미널, 도로 지하화, 리모델링 3개 과정 운영 • 2025년 성과: 3개 과정 70명 이수

지식 공유·학습 문화 확산 | 임직원의 자발적 참여를 기반으로 운영되는 학습 동아리와 사내 특강을 운영하여, 업무 현장과 연계된 인사이트와 실천적 지식을 조직 전반에 공유·확산하는 문화를 정착하고 있습니다.

교육과목명	내용
COP (Community of Practice)	• 임직원의 자발적 참여를 기반으로 업무와 연계한 발전적인 아이디어 및 솔루션을 발굴·공유하는 학습 동아리 • 교재 구입, 외부 세미나 참석, 강사 초빙 지원 및 우수사례 포상 등을 통해 임직원들이 스스로 학습·성장할 수 있는 조직문화 조성 • 2025년 성과: 131팀 740명 참여 총 7개 우수과제 포상 (지하주차장 PC공법 확대 적용을 위한 구조 가이드 수립(최우수), 포스코 강재 사용 확대를 통한 구조적 원가혁신(우수) 등), 원가/투자비 절감 (265억 원), 특허 4건 출원
EIUM 특강 (E&C Insight Forum)	• Eco & Challenge: 지속가능한 미래사회 건설을 위해 업의 한계에 도전하는 기업으로 성장을 위한 마인드셋 육성 • D.E.I(Diversity, Equity, Inclusion): 다양한 구성원이 동등한 기회를 가지고 소속감을 바탕으로 능력을 발휘할 수 있는 공정한 조직문화 형성 • 웰니스(정신적, 신체적, 재정적 건강): 구성원 웰빙 전반에 대한 접근방식 교육을 통해 업무몰입 향상 지원 • 2026년 계획: 분기별 1회(총 4회) 진행 예정 ※ 마음챙김, 인문학, 재테크, 심리적 안정감 등 주제

인적자원

관리 활동

전략 및 대응조치

복리후생 프로그램 운영

포스코이앤씨는 구성원과 가족을 위한 다양한 복리후생 프로그램을 운영한 결과, 2013년 최초 인증 이후 5번째 가족친화우수기업 재인증을 획득하여 해당 인증을 지속 유지하고 있습니다. '취업규칙'에 근거한 유연 근무제도와 가족친화 복지제도를 운영하여 모든 구성원이 일과 삶의 균형을 확보하여 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 노력하고 있습니다.

구분	프로그램	내용
유연 근무제도	선택적 근로시간제	• 총 근로시간 범위 내 일별·주별 근로시간을 자율적으로 선택하여 근무
	탄력근무제	• 업무량의 변동을 고려하여 특정 기간 동안 근로시간을 탄력적으로 조정
	시차 출퇴근제	• 자율적인 출·퇴근 시각 조정
리프레시 제도	원먼스 챌린지 (One Month Challenge)	• 재충전 및 성장 지원을 위해 5년차, 10년차 직원에게 추가 휴일 지원 (연차휴가 10일 사용 시 추가 휴일 10일 지원)
	근속포상휴가	• 장기근속 직원 대상 근속포상휴가 확대
	패밀리데이	• 매주 금요일 3시 퇴근 패밀리데이 지정 (주 4.5일제)
생애주기 지원	결혼 지원	• 예식장 대관, 신혼여행 지원금 200만 원, 결혼 축하금 200만 원 및 7일의 청원휴가 제공
	임신 지원	• 임신기 근로시간 단축 제도 운영 • 임산부/배우자 태아 검진 휴가 지원 • 난임치료비 및 법정 기준일을 상회하는 난임치료휴가(연 10일) 제공
	출산 지원	• 출산 휴가/배우자 출산 휴가 제도 운영 • 첫째 자녀 300만 원, 둘째 700만 원, 셋째 이상 1,000만 원의 출산장려금 지급 및 50만 원 상당의 출산 선물 지원
	육아 지원	• 육아휴직 2년 지원 • 육아기 상시 재택근무 제도 운영 • 사내 어린이집 운영 • 다자녀 (2자녀 이상) 추가 학자금포인트 지원 • 초등학교 입학 자녀 축하 선물, 수능 응시 자녀 격려 선물 지급
	건강 지원	• 직원 건강검진/심리상담 지원 • 단체상해보험 가입 • 사내 피트니스 센터 및 PT(Personal Training) 운영
	퇴직 지원	• 정년퇴직 등 비자발적 이직 예정자 대상 맞춤형 교육 제공 (진로설계, 재무설계, 퇴직행정처리, Chat GPT이해와 활용 등)

노경협의회 실시

포스코이앤씨에는 임직원과의 소통을 강화하고 권익을 보호하기 위해 '근로자참여 및 협력증진에 관한 법률'에 따라 노경협의회를 운영 중입니다. 매년 임금 및 복리후생 등 주요 근무조건을 비롯하여 생산성 향상, 안전보건, 고충 처리 등 경영 전반에 관한 사항은 노경협의회를 통해 원만하게 협의하고 있습니다. 노경협의회는 법적 요건에 따라 근로자 위원 7명, 회사 위원 7명으로 구성되어 있으며, 연 4회 정기회의 외에 월 1회 이상 실무회의를 통해 직원 근무환경 개선 사항을 발굴하고 협의 사항을 실행하고 있습니다. 2025년에는 복리후생 증진 등 주요 안건에 대한 협의를 통해 현업의 실질적 개선과 임직원 권익 보호에 기여하였습니다.

경영진 소통 활동

포스코이앤씨는 경영진과 직원 간 소통을 위한 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 대표이사는 전 직원을 대상으로 온·오프라인 실시간 토론회 및 간담회를 직접 진행하였으며, 안전 인식 및 관리 체계 개선 방향에 대한 토론과 경영 현황, 조직문화, 일하는 방식 등을 주제로 직원들과 질의응답을 실시하였습니다. 또한, 각 본부별 우수 인재로 구성된 '영보드(Young Board)' 프로그램을 운영하여 선발된 직원들이 대표이사와 정기적으로 소통하는 자리를 마련하고 있습니다. 본부장 단위에서는 타운홀 미팅과 소규모 직원 오찬 간담회를 실시하여 다양한 직급 및 규모의 직원들과 소통을 진행하였습니다. 이러한 활동을 통해 직원들의 의견을 경영 의사결정에 반영하고, 경영진과 직원 간 상호 이해와 신뢰를 높이는 데 기여하고 있습니다.


안전 토론회


런치토크 사장님 나와주세요


홈커밍데이



홈커밍데이

공급망

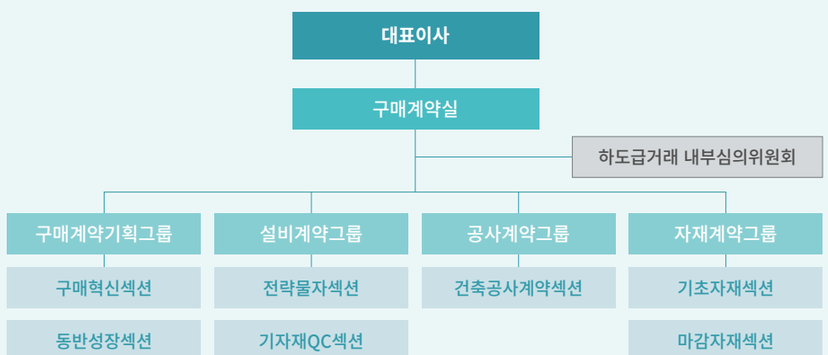
관리 체계

조직 구성

거버넌스

포스코이앤씨는 공급망 전반의 지속가능성 강화를 위한 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 구매계약실장은 공급망 총괄책임자로서 전사 공급망 전략 및 운영 방향을 총괄하며, 협력사 선정·평가·관리 체계를 기반으로 ESG 리스크를 관리하고, 관련 내부 규정의 제·개정에 대한 검토 및 승인 권한을 보유하고 있습니다. 실무적으로는 구매계약실 산하 4개 부서가 전담 조직으로서 공급망 관리 정책을 수립·운영하고 동반성장 활동을 추진합니다. 또한, 유관부서 부서장이 참여하는 하도급거래 내부심의위원회를 통해 대·중소기업간 4대 실천사항에 따라 공급사 관리 기준 및 절차의 적절성, 거래상대방 선정 모범기준 준수여부, 수행도 평가 결과 등의 안건을 심의하고 있습니다.

공급망 거버넌스



정책 수립

공급망 행동규범

포스코이앤씨는 공급사가 윤리적 책임을 다하며 기업을 운영할 수 있도록 공급사 행동규범을 제정하였습니다. 포스코이앤씨의 공급사는 계약 시 공급사 행동규범 서명을 통하여 안전한 작업환경을 구축하고, 근로자에 대한 존중과 존엄성을 보장하며 환경 친화적이고 윤리적으로 기업을 운영해야 합니다. 본 규범은 RBA(Responsible Business Alliance) Code of Conduct ver. 7.0을 참조하여 제정되었으며, 공급사가 준수해야 할 E(환경), S(인권존중, 동반성장·사회공헌, 안전·보건, 영업비밀·지식재산 보호, 품질경영), G(윤리·공정거래) 등의 조항으로 구성되어 있습니다.

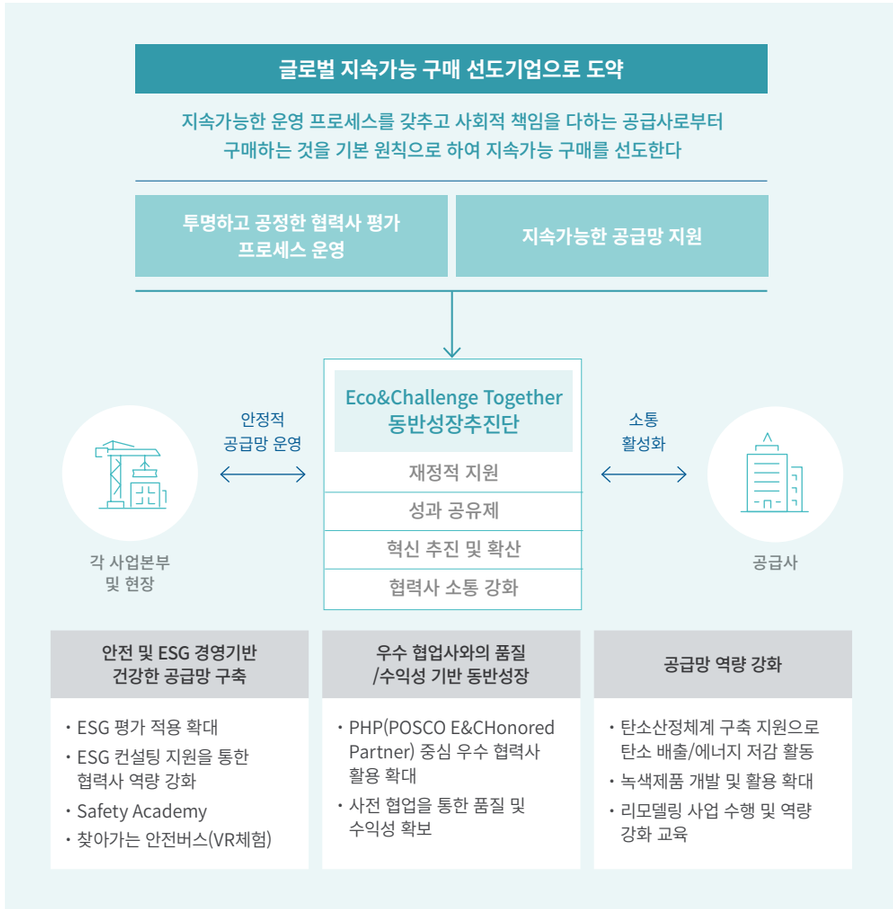
1	인권존중	자발적 취업, 아동 근로 금지, 차별금지, 근무시간 요건 준수, 임금 관련법 준수, 인도적 대우
2	안전 및 보건	안전한 작업환경 및 산업안전 준수
3	환경	유해물질 관리, 폐수와 고형폐기물 및 대기오염 관리, 오염방지 및 자원사용 저감
4	윤리 및 공정거래	비즈니스 청렴성, 윤리실천 특별약관 준수, 공정거래 준수, 신뢰문화
5	영업 비밀 및 지적재산 보호	대외비 정보의 관리와 보호, 지적재산 보호
6	품질경영	품질관리, 변경관리, 공급사 상호 품질관리
7	동반성장과 사회공헌	동반성장, 사회공헌

관리 활동

전략 및 대응조치

공급망 관리 전략

포스코이앤씨는 기업의 사회적 책임의 일환으로 협력사와의 상생을 위하여 공급망 관리체계를 수립하고 지속가능한 구매를 확대하고 있습니다. 동반성장추진단은 중소 협력사의 역량제고를 위한 기술개발, 교육 컨설팅 분야 지원 등을 통해 협력사의 실질적인 역량 향상을 지원하고 있습니다.



공급망 신고/불만처리 프로세스 운영

포스코이앤씨는 협력사의 고충 및 의견을 수렴하기 위해 구매 포털 내 고충처리센터와 현장근로자 소리함 모바일 앱을 운영합니다. 모든 협력업체 임직원 및 현장근로자는 품질 관리, 현장 안전, 근로 환경, 기타 분야의 불만사항을 실명 또는 익명으로 제보할 수 있습니다. 접수된 제보는 담당 부서로 이관되어 사실관계 확인, 세부 조사, 조치 이행 순으로 처리되며, 최종 처리 결과는 제보자에게 회신됩니다. 2025년에는 6건이 고충처리상담센터에 접수되어 모두 조치를 완료하였습니다. 또한 연 1회 동반성장 전담인력 간담회를 실시하여, 협력사의 요구사항을 발굴하고, VOC 청취 및 개선을 진행하고 있습니다. 2025년에는 수행도가 우수한 44개사가 간담회에 참여하며 소통을 활성화하였습니다.

공급망 근로자 인권 침해 시정 및 예방조치

포스코이앤씨는 협력사와의 모든 거래 시 공급사 행동규범 준수 서약을 의무화하여 협력사의 인권 침해를 사전에 예방하고 있습니다. 이를 통해 강제노동·아동노동 금지, 공정한 근로 조건 보장, 산업안전 확보, 적정 임금 지급 등 인권 관련 조항 이행을 요구하고 있습니다. 위반 시에는 위반 정도에 따라 경고, 계약 해제, 거래 중단 등의 제재 조치를 시행합니다. 또한, 협력사 현장 근로자의 임금 체불을 방지하기 위한 근로자 전용 앱을 운영하는 등 다양한 공급망 인권 리스크 관리 활동을 전개하고 있습니다.



[언어제공] [임금체불 신고] [보호구 수령 확인] [인권보호 및 존중 서약]

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회
노동인권
인적자원
공급망
지역사회
정보보호
지배구조
Appendix

공급망

관리 활동

전략 및 대응조치

동반성장 프로그램 운영

공정거래 확립 | 포스코이앤씨는 수급사업자의 권익보호와 공정한 거래 환경 조성을 위해 공정거래 준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 하도급 상생협력 위원회를 운영하여 협력사와의 소통을 강화하고 있으며, 부당특약 자동 검출 시스템을 도입하여 계약 과정에서 불공정 조항을 사전에 차단하고 있습니다.

PHP(POSCO E&C Honored Partner) 선정 및 지원 | 포스코이앤씨는 협력사 연간 종합평가 점수에 동반성장 활동을 가점으로 부여하여 우수 협력사를 PHP로 선정하고 있습니다. PHP로 선정된 협력사에는 계약이행보증금 경감, 입찰 참여기회 제공 등 다양한 혜택을 제공하며, 매년 '동반성장 파트너스데이' 행사를 통해 PHP 협력사와의 소통을 확대하고 동반성장 성과를 공유합니다. 2025년에는 공사 부문 32개사, 설비 부문 6개사, 자재 부문 6개사 등 총 44개사를 PHP로 선정하고 포상금 규모를 확대하였습니다.

금융/상생 지원 | 포스코이앤씨는 협력사의 자금 운용 부담 완화와 경영 안정성을 위해 금융 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 등록협력사를 대상으로 동반성장 ESG펀드 440억 원을 조성하여 협력사당 최대 5억 원까지 저리로 대출을 제공합니다. 또한 계약협력사를 대상으로 더불어 상생대출을 운영하여 계약금액의 100%까지 대출을 지원함으로써 협력사의 유동성 확보와 사업 안정성을 뒷받침합니다.

동반성장추진단 운영 | 동반성장추진단은 기술개발, 교육컨설팅 분야 지원 등을 통해 중소 협력사의 실질적인 역량 향상을 지원합니다. 공동 기술개발을 통한 노하우 전수, ESG 컨설팅, 법정 안전교육 및 직무 교육, 협력사 전담인력 간담회 등 다양한 프로그램을 제공하여 협력사의 경쟁력 강화를 지원합니다.

동반성장추진단 프로그램

구분	내용	2025년 성과
공동 기술개발 분야	• 신사업: 해상풍력, 이차전지, 수소, 원자력 사업 관련 기술 개발 • 환경: 저탄소 건축 기술, PosMent 활용 기술 개발 • 품질: 시공성 향상 기술개발	• 공동 기술개발 17건 완료, 16건 성과공유 협약체결 및 7건 보상(보상금액 157억 원)
교육 분야	• 환경: 수소산업 교육 • 안전: Safety Academy, 안전체험, 스마트 컨스트럭션 교육 • 품질: 협력사 참여형 품질개선, 리모델링 수행력 강화 등	• 협력사 교육 총 6회, 475명 참여
컨설팅 분야	• 안전: 공사 등록협력사 안전진단 컨설팅, 안전보건경영시스템 인증 취득 지원	• 안전 컨설팅 67개사 지원 • 안전보건경영시스템 인증 취득 10개사 지원

공급망 위험관리 활동

공급망 ESG 평가

포스코이앤씨는 공급망 리스크를 사전에 예방하기 위해 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 2025년부터 기존 별도로 수행되던 ESG 평가와 안전보건 평가를 통합 프로세스로 운영하며, 2025년에는 총 787개의 공사 협력사를 대상으로 평가를 완료하였습니다. 평가는 서면 자가진단 및 현장 실사 방식으로 진행되며, 평가 결과는 우수, 보통, 개선필요의 3개 등급으로 구분됩니다. 2025년 평가 결과, 우수 462개사(59%), 보통 297개사(38%), 개선필요 28개사(3%)로 집계되었습니다. 특히 안전보건 영역에 대해서는 안전보건 평가 등급이 기준에 미달할 경우 협력사 등록을 제한하며, 중소기업 협력사를 대상으로 상생협력기금과 연계한 안전 컨설팅을 제공하여 관리 역량을 강화하고 있습니다.

협력사 ESG 평가항목

환경

환경법규 위반, 환경조직/교육, 녹색제품 구매, 에너지 절감 등

사회

4대 보험 연체, 안전사고 예방활동, 근로조건 준수, 고객 관리 등

거버넌스

경영 안전성, 윤리교육, 회계 투명성, 임금체불 등

지역사회

관리 체계

조직 구성

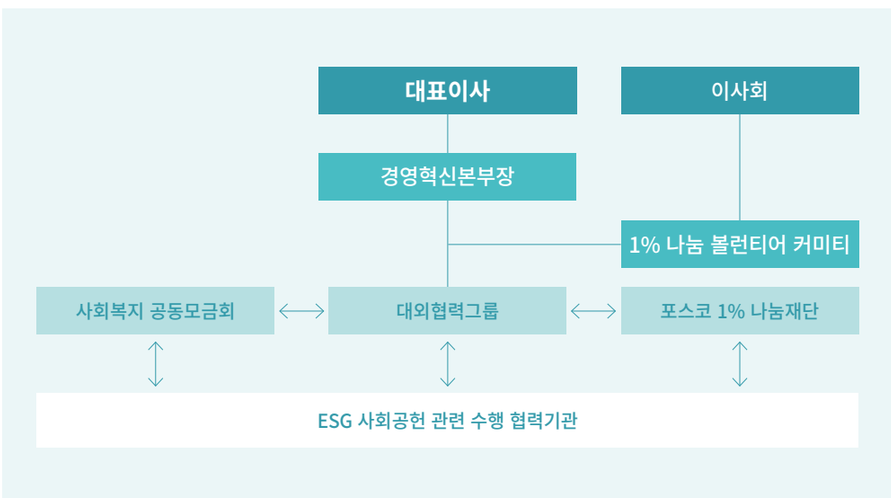
경영진 역할

포스코이앤씨는 경영혁신본부 본부장을 총괄책임자로하는 사회공헌 거버넌스를 구축하고 사회공헌과 관련된 전략 수립 및 이행현황을 감독하고 있습니다. 이사회는 관련 규정에 따라 주요 기부금 집행 안건을 심의하고 있으며, '1% 나눔 볼런티어 커미티'를 통해 임직원 기부금인 1% 나눔 기금의 집행 현황을 모니터링하고 있습니다.

전담 조직

포스코이앤씨는 대외협력그룹을 전담부서로 지역사회 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 대외협력그룹은 지역 맞춤형 사회공헌 사업을 발굴·운영하고, 사회복지공동모금회 등 공신력 있는 협력기관과의 파트너십을 바탕으로 지역사회 공헌활동을 실천하고 있습니다.

사회공헌 거버넌스



관리 활동

전략 및 대응조치

사회공헌 추진 전략

포스코이앤씨는 '지속가능한 행복을 짓다'라는 비전 아래, '지속성'과 '진정성'을 핵심 가치로 삼고 세 가지 전략 방향을 중심으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 첫째, 건설업의 전문성을 활용하여 취약계층에게 안전하고 쾌적한 주거 환경을 제공하고, 둘째, 프로젝트 수행 지역의 사회 문제 해결을 위한 맞춤형 프로그램을 지원하며, 셋째, 전문 파트너 기관과의 협력을 통해 사회공헌 활동의 효과성과 시너지를 강화하고 있습니다. 이러한 활동의 성과를 인정받아, 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 '지역사회공헌 인정제'에서 인천, 포항, 광양 등 거점지역과 전국 각 현장에서의 꾸준한 봉사·나눔 활동을 바탕으로 2025년 7년 연속 최고 등급을 획득하였습니다.

비전	지속가능한 행복을 짓다		
핵심 가치	지속성(Sustainability)	진정성(Authenticity)	
	건설업 핵심역량을 활용한 체계적인 사회공헌 활동으로 UN 지속가능목표(SDGs[1]) 달성 기여		
추진 전략	業 전문성 활용	지역 맞춤형 프로그램 지원	유관 기관과 공동사업 추진
	취약계층 대상 안전한 주거환경 제공	현장·부서 단위 소재 지역 내 자율 봉사활동으로 지역이슈 해결	업무 노하우 협업으로 시너지 제고
주요 활동	· 현장 인근 취약 세대 주거환경 개선 및 안전물품 제공 · 민·관·학 협업 낙후도심 재생활동 · 거점/현장 인근 아동·청소년 기관 안전 시설물 설치	· 구성원 주도 기획·실행 활동 「체인지 마이 타운」 · 지역 밀착형 재능봉사단 활성화	· 해양환경보존 및 탄소중립 기여를 위한 염생식물 군락지 조성 · 외국인 노동자 건강 케어 · 정부기관, 지자체, NGO 등 유관 기관과 파트너십 지속 강화

1) Sustainability Development Goals

관리 활동

전략 및 대응조치

전문성 기반 사회공헌

화재예방 주거환경 개선 'Safe House' | 포스코이앤씨는 화재 취약 가구의 안전한 주거환경 조성을 위해 2013년부터 화재예방 주거환경 개선과 안전물품 지원 및 안전교육 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 주요 지원 대상은 홀몸 어르신 등 주거환경 개선이 시급한 취약계층으로 노후 전기시설 교체, 소방시설 설치, 도배·방수공사, 보일러 수리 등 전반적인 주거환경 개선을 포함합니다. 2025년에는 지역 소방공무원, 포스코이앤씨 현장 근무 직원, 독거노인종합지원센터, 한국해비타트 등과 협력하여 74가구의 주거환경을 개선하였습니다. 또한 203세대에 12종의 주택용 소방안전물품을 지원하여 취약계층의 생활 안전망을 강화하였습니다.

민·관·학 연계 대학생 참여 '지속가능사회' | 포스코이앤씨는 2020년부터 지자체, 대학, NGO(한국해비타트), 포스코그룹사와 협력하여 낙후된 구도심 지역을 대상으로 대학생과 지역 주민이 도시재생 아이디어를 발굴·실현하는 '지속가능사회(舊 도시혁신스쿨)'을 운영하고 있습니다. '지속가능사회'는 서울여대·서강대 정규과목으로 운영 되었으며, 학점 교류제를 통해 다양한 학교와 전공의 학생들이 참여하였습니다. 2025년에는 11개 대학 50명의 학생이 참여하여 전주시 낙수정 마을의 황폐했던 주민 보행로를 주민 친화형 산책로로 개선하였으며, 고연령 주민을 대상으로 쓰레기 분리배출 등 환경실천 교육을 실시하였습니다. 2026년에는 울산 남목동의 빈집 및 복지기관 리모델링을 진행할 예정입니다.

아동 청소년의 안전한 성장환경 지원 '꿈터지킴이' | 포스코이앤씨는 아동·청소년이 안심하고 생활할 수 있는 안전한 환경 조성을 위해 아동·청소년 시설의 노후 및 위험 시설을 개보수하고, 어린이 보호구역 내 교통안전 시설물을 설치하는 '꿈터지킴이' 사업을 2025년부터 추진하고 있습니다. 2025년도에는 학교 인근 2곳에 교통안전시설물을 설치하고 인천 지역 아동복지시설 17개소의 노후시설 개보수를 지원하였으며, 2026년에도 약 20개소의 학교 및 아동시설을 대상으로 지원을 지속할 계획입니다.



'Safe House' 안전물품 지원 활동


낙수정 산책로 개선



'꿈터지킴이' 안전펜스 보수

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회
노동인권
인적자원
공급망
지역사회
정보보호
지배구조
Appendix

지역사회

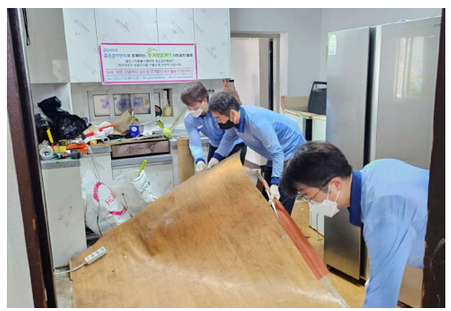
관리 활동

전략 및 대응조치

지역 맞춤형 프로그램 지원

기부자 주도형 사업 '체인지 마이 타운'(Change My Town) | 포스코이앤씨는 포스코1%나눔재단과 함께 임직원이 직접 사업을 제안·실행하는 '체인지 마이 타운(Change My Town)'을 운영하고 있습니다. 임직원이 기부자로서 지원이 필요한 대상과 활동을 직접 발굴하여 제안하고, 취약계층 가정 및 지역아동센터 시설 보수, 독거노인 도시락·밀키트 배달, 특수학교 문화재 답사 지원 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

임직원 재능 기부 활동 '재능봉사단' | 포스코이앤씨는 직원의 재능과 기술, 역량을 활용한 재능봉사 활동을 통해 지역사회를 지원하고 있습니다. 2025년에는 베이커리, 오케스트라, 주거환경 개선, 벽화 봉사 등 다양한 분야에서 총 21개 봉사단, 673명의 임직원이 참여하여 연간 109회 활동을 진행하였습니다. 이를 통해 총 2,381시간의 봉사활동을 수행하여 지역 주민 1,559명에게 다양한 맞춤형 지원 프로그램을 제공하였습니다.



'체인지 마이 타운' 주거환경 개선



임직원 재능봉사단 활동

유관 기관 공동사업 추진

외국인 노동자 케어 서비스 | 포스코이앤씨는 2021년부터 언어 장벽과 경제적 어려움으로 복지 사각지대에 놓인 건설 현장 외국인 노동자를 대상으로 대한결핵협회와 협력하여 결핵·잠복결핵·당뇨 등 건강검진과 전문의 건강상담을 지원하고 있습니다. 2026년에는 자율신경·혈관상태 점검 등 진료 범위 확대와 함께 방역 및 주거 환경 개선을 지원하여 근로자의 건강한 생활 환경 조성에 기여할 계획입니다.

고양시 협력 '치유텃밭 조성' | 포스코이앤씨는 2025년 고양시와 사업협약을 체결하고 시민들의 정서 안정 지원을 위해 초등학교 치유텃밭 조성 및 복지·공공시설 텃밭상자 운영을 지원하는 '치유텃밭 조성'사업을 추진하였습니다. 특히 커피박을 활용하여 만든 자원순환형 토양개량제 RE:CO(리코) 소일 약 16만L를 지원하여 11개 학교와 도서관, 복지관, 문화센터 등 97개 주민시설에 제공하였습니다.



외국인 노동자 케어 서비스



치유 텃밭 조성

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회 노동인권
인적자원
공급망
지역사회
정보보호
지배구조
Appendix

전략 및 대응조치

지역사회 상생활동

주요 사업	사업 내용	2025년 성과 및 실적	Impact
Safe House 주거환경 개선/안전지원	• 주거환경개선 및 화재예방시설 설치 • 어르신 대상 소방 및 생활안전 교육 • 화재, 기후변화(폭염, 폭우, 한파) 대응 물품 지원	- 주거환경 개선 74가구 지원(누적 454가구) - 안전물품 지원 203세대 지원 (누적 2,603가구)	취약계층 화재예방 및 생활안전 사고 예방
지속가능사회	• 지자체, 대학, 주민 협력 도시재생사업 • 정규교과목 개설 및 11개 대학 참여	- 대학생 50명이 도시재생 아이디어 10개 발굴 - 전주 낙수정 마을 주민 친화 산책로 조성 아이디어 실현	도심 내 취약지역 개선 및 지역 문제 해결, 인재 양성
블루카본 조성 및 해양환경보전활동	• 해양쓰레기 수거, 해양오염예방 공모전 • 염생식물 군락지 조성(부안 줄포만, 인천 영종도)	- 인천,포항 등 연안지역 7개 현장 봉사활동 10회 시행 - 염생식물 군락지 2만평 조성(인천 1만평, 부안 5천평, 광양 4천평) 누적 4만평 * 자세한 내용은 본 보고서 30페이지를 참고하시기 바랍니다.	해양환경보전 및 탄소흡수원 확대
재능봉사단 운영	• 임직원 보유 재능을 활용한 지역사회 기여	- 총 21개 재능봉사단 운영, 673명 봉사자 참여 및 1,559명 지원	지역사회 문제 해결 및 임직원 역량 강화 지원
외국인 노동자 건강 케어서비스	• 경제적 어려움과 언어장벽으로 의료 혜택을 받지못하는 외국인 노동자 대상 건강 검진 및 정서지원활동 제공	- 25년 815명 지원(누적 2,368명)	외국인 노동자의 한국사회 적응 지원 및 안전사고 예방 기여
체인지 마이 타운	• 기부참여 임직원이 제안/실행하는 기부자 주도형사업	- 총 16개 현장에서 약 2,029명 지원	취약계층 및 사회적 약자 지원, 임직원 사회문제 해결 참여
임직원 1% 나눔	• 임직원 급여 1% 기부와 회사의 동일 금액 출연을 통한 지역사회 사회공헌 기금 조성	- 25년 5.7억원 모금 * 20년 6억 → 21년 5.8억 → 22년 5.8억 → 23년6억 → 24년 6.1억 → 25년 5.7억(누적 35.4억)	국내·외 지역별 취약 계층 지원 및 환경개선
꿈터지킴이	• 아동·청소년 시설 노후 및 위험시설 개보수 • 학교 아동보호구역 내 교통안전 시설물 설치	- 학교 인근 2곳 교통안전시설물 설치 - 인천 지역 아동복지시설 17개소 노후시설 개보수 지원	아동·청소년 안전한 성장환경 조성
치유텃밭 조성	• 고양시 협력 초등학교 치유텃밭 조성 • 복지·공공시설 텃밭상자 운영 지원 • 자원순환형 토양개량제 RE:CO(리코) 소일 지원	- 11개 학교 치유텃밭 조성 지원 - 도서관·복지관·문화센터 등 97개 주민시설 텃밭상자 제공 - 자원순환형 토양개량제 약 16만L 지원	도시농업 확산 및 지역사회 정서적 치유 지원

정보보호

관리 체계

조직 구성

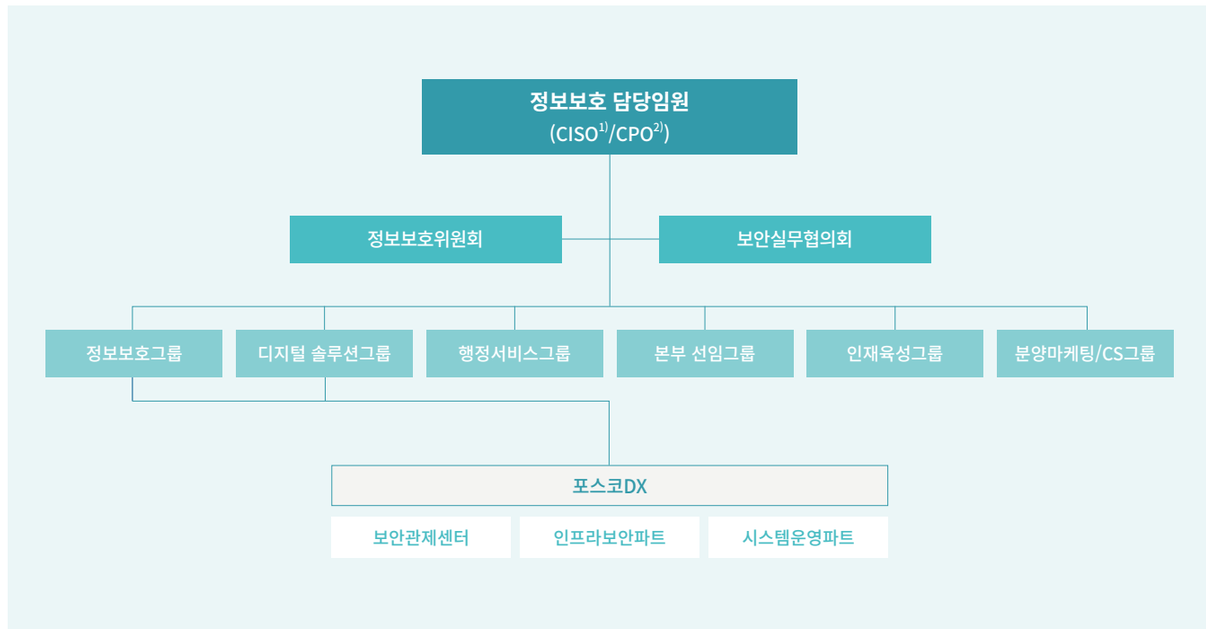
경영진 역할

포스코이앤씨는 정보보호 리스크를 체계적으로 관리하고자, 정보보호 전담조직인 정보보호그룹장을 CISO(Chief Information Security Officer)로 선임하여 정보보호 업무를 총괄하도록 하고 있습니다. 정보보호 협의체로서 정보보호위원회와 보안실무협의회를 운영하고 있으며, 이를 통해 전사 정보보호 활동을 활성화하고 부서 간 협업을 지원하고 있습니다. 정보보호위원회는 CISO 주관 하에 반기 1회 개최되어 정보보호 주요 안건을 심의하며, 보안실무협의회는 부서 및 프로젝트의 보안 담당자들로 구성되어 정보보호 실무를 논의합니다.

전담 조직

회사는 전사 정보자산 보호와 사이버 리스크 대응 강화를 위해 정보보호 전담조직을 운영하고 있습니다. 정보보호그룹은 정보보호 전반을 총괄하며, 관리적·기술적 보안 체계 구축, 보안 점검 및 사고 대응, 개인정보보호 체계 운영 등 핵심 기능을 수행하고 있습니다. 이와 함께 각 보안 영역별 유관부서와 긴밀히 협업하여 실효성 있는 보안 관리체계를 유지하고 있으며, 포스코그룹의 IT서비스를 전담하는 포스코DX와의 협력을 통해 그룹 차원의 보안 정책과 기술 기준을 연계·적용하고 있습니다.

정보보호 거버넌스



1) CISO(Chief Information Security Officer): 기업 정보보호 최고 책임자
2) CPO(Chief Privacy Officer): 기업 개인정보보호 최고 책임자

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회
노동인권
인적자원
공급망
지역사회
정보보호
지배구조
Appendix

관리 체계

조직 구성

정보보호 정책

포스코이앤씨는 정보자산 및 개인정보를 체계적으로 보호하기 위해 해외 법인을 포함한 전 사업장의 모든 임직원을 적용 대상으로 하는 '정보보호 예규'를 제정하여 고객 개인정보 및 정보자산 유출, 외부 사이버 공격 등의 정보보호 리스크를 관리하고 있습니다. 정보보호 예규는 정보보호 정책과 조직, 보안사고 대응 및 정보보호 점검 등 주요 정보보호 활동의 기준을 규정하며, 정보보호 위험 실사 프로세스의 기본 틀을 포함하고 있습니다. 해당 예규는 대표이사가 승인한 전사 정책으로, 최신 법규를 지속적으로 반영하여 정기적으로 검토 및 개정하고 있습니다. 또한, 정보보호 예규 하위에 개인정보보호정책을 수립하여 개인정보의 수집·이용·보관·파기 전 과정에 대한 관리 기준을 마련하고, 관련 법규 준수를 기반으로 개인정보를 안전하게 관리하고 있습니다.

개인정보 처리방침

포스코이앤씨는 개인정보 처리방침을 통해 개인정보 수집 및 이용 항목과 목적을 명시하여 개인정보 처리 현황을 정보주체에게 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 개인정보 처리방침 내 라벨링 이미지를 도입하여 개인정보 처리 현황에 대한 정보주체의 이해도를 제고하며, 개인정보 보호책임자 및 담당 부서를 명확히 공개하여 관련 문의 및 고충 사항에 대한 신속한 대응 체계를 마련하고 있습니다. 관련 법령 개정 사항을 반영하여 개인정보 처리방침을 정기적으로 검토·개선함으로써 개인정보 보호 수준을 강화하고 있습니다.

개인정보 처리방침 라벨링 이미지



관리 활동

전략 및 대응조치

정보보호 전략

포스코이앤씨는 정보보호 비전 및 미션을 수립하고, 개인정보 수탁사 집중 관리, 인터넷 접점 인프라 보안 강화, 인증체계 고도화를 2026년 중점 추진전략으로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 개인정보 수탁사에 대한 전수 점검, 인터넷 접점 대상 전수 모의해킹, 생체인증 기반 로그인 체계 전환을 통한 Passwordless 구현 등을 추진하고 있습니다. 아울러 국가 핵심기술 보호를 위한 현장 지원 체계를 수립하고 네트워크 이상행위 감지 솔루션을 활용한 모니터링을 고도화하는 등 지속적인 보안 취약점 점검 및 개선을 통해 정보보호 운영의 안정성을 확보하고자 합니다.

정보보호 전략 체계



Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회
노동인권
인적자원
공급망
지역사회
정보보호
지배구조
Appendix

관리 활동

전략 및 대응조치

정보보호 인증

ISO 27001 | 포스코이앤씨는 효과적인 정보보호 관리체계 운영을 위해서 2014년 국제 표준 정보보안경영시스템 인증인 ISO 27001을 획득, 유지하고 있습니다. ISO 27001 인증은 회사가 외부 보안 위협으로부터 회사의 정보를 보호하기 위한 프로세스와 통제 수단을 갖추고 있음을 의미합니다.

ISMS-P | 포스코이앤씨는 2024년 국가 공인 최고 수준의 보안 인증인 ISMS-P(정보보호 및 개인정보보호 관리체계)를 취득하여 더샵 고객을 위한 보안 수준을 대폭 강화하였습니다. 한국인터넷진흥원의 심사를 거치는 본 인증을 통해, 사이버 침해 위협에 대한 효과적인 대응 역량과 보안 관리체계의 안전성을 공식적으로 인정받았습니다.

임직원 정보보호 교육

포스코이앤씨는 전 임직원 및 협력사 직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하여 정보보호에 대한 임직원의 인식 수준을 제고하고 있습니다. 교육 대상 선정은 개인정보 및 중요 정보자산에 대한 접근 권한 수준, 업무 수행 과정에서의 정보 처리 빈도, 보안사고 발생 시 영향도를 기준으로 이루어지며, 이에 따라 대상별 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 정보보호 사고 예방을 위해 부서 보안담당자와 개인정보수탁사 등 특수직무자를 대상으로 추가 교육을 진행하고, 보안 벌점을 부과 받은 임직원을 대상으로 특별 교육도 실시하고 있습니다. 향후에도 정보보호 내재화를 위해 지속적으로 교육 프로그램을 확충할 계획입니다.

정보보호 교육 프로그램

대상	교육 주기	교육명
전 임직원	상시	개인정보보호 주의안내
	분기	생활보안 및 피싱메일 점검 안내·교육
	상시	정보보호 캠페인
	연 1회	정보보호의 날(7/7) 메시지
신규 입사자	연 1회	신입/경력 사원 정보보호교육
특수직무자	연 1회	비서, 시스템 운영자 등 특수직무자 정보보호교육
개인정보취급자	연 1회	ISMS-P 인증 대상 개인정보취급자 교육
개인정보파일 보유자	상시	PC 내 개인정보파일 모니터링·변화관리 교육
수탁사	연 1회	개인정보 수탁사 점검 및 교육
사업회사	연 1회	사업회사 정보보호 수준 진단 및 교육
현장 보안시설 관계자	상시	국가 핵심기술 현장방문 점검 및 교육

위험관리 활동

정보보호 및 개인정보보호 리스크 평가

정보보호 감사 체계 | 포스코이앤씨는 정보보호 및 개인정보보호 위험 관리를 위해 내·외부 감사를 정기적으로 실시합니다. 외부 감사는 ISO27001·ISMS-P 인증심사(연 1회), 포스코홀딩스 피싱메일 점검(분기 1회), 회계법인 내부통제 전산감사를 통해 국제 표준 수준의 보안 체계를 검증받고 있습니다. 내부 감사는 전문 위탁업체 모의해킹(연 1회) 및 생활보안 점검(반기 1회)을 통해 실시간 대응 체계를 운영합니다.

감사 결과 조치 | 2025년 정보보호 관리체계 점검 결과 도출된 주요 위험요인으로는 일부 서버의 백신 운영, OS 보안 패치 관리, 보안시스템 관리자 계정 관리, 개인정보 동의 및 처리방침 최신화 등이 포함됩니다. 도출된 위험은 심각도에 따라 즉시·단기(1개월)·중기(3개월)·장기(6개월) 과제로 분류하여 조치하며, 고위험 취약점은 즉시 개선하고 있습니다. 또한, 외부기관 심사에서 식별된 결함 사항은 정보보호그룹 주관 하에 관련 부서와 협업하여 처리하고, 모든 조치 현황은 정보보호최고책임자에게 보고됩니다. 2025년 기준 식별된 위험 요인은 100% 조치 완료하였습니다.

윤리/컴플라이언스

관리 체계

조직 구성

거버넌스(윤리)

포스코이앤씨는 윤리경영 전담조직으로 정도경영실을 운영하고 있습니다. 정도경영실 윤리경영사무국은 비윤리 행위 및 직장 내 성희롱·괴롭힘 관련 고충 등의 신고를 접수하고 상담·조사 활동을 수행하고 있으며 그 밖에 임직원 대상 윤리 교육 및 캠페인 활동과 윤리 리스크 진단 등 비윤리 행위 예방 활동을 수행합니다.

윤리경영 거버넌스



거버넌스(준법경영)

법무실장은 이사회 의결로 선임된 준법지원인으로서 독립성과 객관성을 바탕으로 전사 준법관리 업무를 총괄합니다. 주요 부서의 법령위반 위험 점검, 법규 준수 확인, 최신 법률정보 제공 등의 역할을 수행하며, 준법경영 현황·주요 위반 사례·내부통제 개선 사항 등을 연 1회 이상 감사위원회에 보고합니다. 법무실 산하 국내·해외법무그룹은 준법경영 및 법적 리스크 관리를 전담하고, 주요 이슈를 경영진에 정기·수시 보고합니다.

준법경영 거버넌스



정책 수립

윤리경영 정책

윤리경영 정책

포스코이앤씨는 윤리헌장과 윤리원칙을 최상위 규범으로 하며 이를 기반으로 한 행동강령과 실천지침을 제정하여 임직원이 업무 현장에서 준수해야 할 구체적인 행동 기준을 마련하고 있습니다. 新윤리경영 선포를 통해 '진실', '존중', '공감'을 윤리경영 3대 핵심 가치로 정립하고, '이해충돌', '2차 가해', '비인격적 언행', '무형자산 유용', '현지인 차별'을 5대 근절 행위로 수립하였습니다. 임직원과 계약직을 대상으로 매년 윤리규범 준수 서약을 받고 있으며, 윤리헌장 및 윤리원칙, 행동강령과 실천지침은 홈페이지를 통해 외부에 공개하고 있습니다. 나아가 반부패 준수 지침을 수립하여 임직원이 계열회사, 대리인, 거래상대방 등 모든 이해관계자와 업무를 수행하는 과정에서 관련 법적 기준을 준수하도록 하고 있습니다.

윤리경영 3대 핵심 가치

진실

먼저, '나'의 의사결정과 행동은 항상 '진실(Integrity)' 되어야 합니다. 업무 과정에서 사적 이익을 추구하지 않고, 어떠한 상황에서도 스스로에게 올바르고 떳떳한 선택을 합니다.

1

존중

둘째, '상대방(너)'에 대한 '존중(Respect)'의 가치를 실천해야 합니다. 함께 일하는 동료는 물론이고 경영활동 과정에서 관계 맺는 모든 이들의 인권을 보호하며, 다양성을 포용하고 공정하게 대우합니다.

2

공감

셋째, 이해관계자와의 '공감(Mutual Empathy)'을 통해 '우리'라는 틀을 넓혀 나가야 합니다. 이해관계자의 의견을 경청하고, 다양한 입장과 권리를 존중함으로써 상호 신뢰를 통해 함께 발전하고 성장해 나갑니다.

3

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회
지배구조 윤리/컴플라이언스
공정거래
주주권리
세금
Appendix

관리 활동

전략 및 대응조치

윤리

비윤리 리스크 모니터링

포스코이앤씨는 비윤리 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위해 매월 모바일 애플리케이션을 통해 임직원 대상 인간 존중 위반 및 비윤리 사례 경험 여부에 대한 설문조사를 실시하고 있습니다. 조직 운영의 책임을 가진 리더 계층을 대상으로는 업무 비윤리, 인간존중 위반, 조직 내 비윤리 예방 및 점검활동의 3개 영역에 대한 윤리 세션을 실시하고 있으며, 2025년에는 임원급 직책자를 포함한 총 367명을 진단하였습니다. 진단 결과 윤리경영 이행 수준이 낮은 직책자에 대해서는 담당 임원과의 면담을 통해 개선을 요구하고, 접수된 비윤리 행위 제보에 대해서는 추가 조사 및 상담·교육 등 필요한 조치를 취하여 재발 방지에 힘쓰고 있습니다. 실 단위 조직별로는 '현업 자정점검 Check-list'를 운영하여 현업부서가 윤리 리스크를 스스로 점검하고, 집중점검이 필요한 항목에 대해서는 별도로 과제화하여 수행하는 활동을 진행하였습니다. 또한, 임직원 대상 익명 설문조사를 통해 회사의 윤리실천 수준을 파악하고 취약/개선 영역을 도출하는 등 다양한 비윤리 리스크 모니터링 활동을 전개하고 있습니다.

윤리 의식 제고 활동

임직원 윤리 교육 및 캠페인 | 포스코이앤씨는 투명한 조직문화 형성을 위해 임직원 대상 윤리경영 인식 제고 활동을 수행하고 있습니다. 매년 러닝 플랫폼을 통해 윤리경영 교육을 제공하며, 현장 윤리리더 교육자료에 사내 비윤리 사건 발생사례를 포함하는 등 교육대상자의 직급/직무에 따른 계층별 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 윤리적 기업문화 내재화를 위해 정도경영 레터(Letter) 발송, 사옥 내 IPTV 윤리 캠페인 영상 방영, 윤리 실천 행동 가이드 게시 등을 추진하고 있습니다. 아울러, 포스코그룹 공동으로 매월 비윤리 행위별 윤리 캠페인을 진행하고 있습니다. 전사 게시판을 통해 비윤리 행위별 개념, 판단기준, 딜레마 상황 및 올바른 처리 기준을 카드뉴스 형태로 안내함으로써 임직원들이 일상 업무에서 윤리기준을 쉽게 이해하고 적용할 수 있도록 지원합니다.

협력사 윤리 교육 | 포스코이앤씨는 신규 협력사를 대상으로 구매부서와 함께 윤리 교육을 제공하고 있습니다. 2025년에는 그룹사 차원의 윤리경영 실천이념과 포스코이앤씨를 비롯하여 협력사에게 공동으로 요구되는 윤리적 책임에 대하여 신규 계약을 체결한 협력사를 대상으로 교육을 진행하였습니다.

청탁 방지 시스템

포스코이앤씨는 클린 포스코 시스템을 운영하고 있으며, 비즈니스 관계 상의 모든 추천 및 청탁 내용을 기록·관리하고 있습니다. 청탁 신고 대상 적용 범위는 법적 범위보다 확대하여 공정성을 저해할 수 있는 모든 의사표시를 포함하고 있으며, 임직원이 청탁을 받은 경우 24시간 내 시스템에 등록하면 정도경영실이 즉시 내용을 파악하여 해당 부서에 통보하는 절차로 운영됩니다. 비윤리 행위에 연루되거나 인지하였음에도 미신고한 경우 윤리규범에 따라 강력한 조치를 취하여 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.

클린 포스코 시스템 처리 절차

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
임직원이 추천/청탁을 받은 후 상세내용을 육하원칙에 의거하여 시스템에 등록	등록된 사항을 정도경영실이 접수하여 내용 확인	추천/청탁 내용을 관련 부서에 통보 (인사문화실, 구매계약실 등)	필요 시 정도경영실 상세 조사 실시 및 적의조치

윤리/컴플라이언스

관리 활동

전략 및 대응조치

윤리

이해관계자 신고 및 고충 처리 제도

포스코이앤씨는 내·외부 이해관계자가 비윤리 행위, 불공정거래 관련 법령 및 하도급법 위반 행위, 갑질 행위 등을 신고할 수 있는 신고상담센터를 운영하고 있습니다. 접수된 신고의 대응주체는 정도경영실이며, 현업부서의 사실관계 확인결과에 대하여 윤리담당부서가 적정성을 검토하여 독립성을 확보하고 있습니다. 대부분 사건의 경우 2주 이내 조사를 완료하며, 2025년에는 총 91건[1]의 비윤리 행위 관련 신고를 접수하여 전 건 처리 완료하였습니다. 아울러 영어·베트남어·스페인어 신고상담 센터를 운영하여 글로벌 이해관계자의 접근성을 높이고, 신고자 보상 및 자진 신고자 면책제도를 통해 윤리 리스크를 조기에 완화하고 있습니다. 내부고발자 보호 규정에 따라 제보자의 신분과 정보를 보호하며, 제보로 인한 불이익을 엄격히 금지하고 있습니다.

신고상담 센터 운영 프로세스

신고상담센터



준법

준법통제기준 준수 여부 점검

준법지원인은 2025년 총 29회 주요 부서의 법령 위반 위험 및 통제체제에 대한 점검을 실시하였습니다. 하도급법, 공정거래법, 약관법 등 공정거래 관련 법률 준수 여부를 중점적으로 점검한 결과, 각 부서의 법령 준수 수준이 전반적으로 양호한 것으로 확인되었습니다. 개선이 필요한 사항에 대해서는 리포트 형식으로 전사 게시판에 공지하고 자진시정을 권고하는 등 후속 개선 조치를 완료하였습니다.

규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증

포스코이앤씨는 2025년 11월 윤리준법경영인증원으로부터 국제 공인 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증을 획득하였습니다. ISO 37301은 조직이 법령, 윤리, 내부규정 등 다양한 준수 의무를 체계적으로 관리하고 리스크를 예방·통제하는 경영시스템을 갖추었는지 검증하는 국제표준으로, 이를 통해 포스코이앤씨는 공정거래, 부패방지, 인권, 환경, 공급망 등 전 영역의 리스크를 통합 관리하는 전사 컴플라이언스 시스템 역량을 인증 받았습니다.

그 일환으로 포스코이앤씨는 부패 리스크를 체계적으로 식별·평가하고, 이를 예방·관리하기 위한 실행계획을 수립하였습니다. 해당 계획에는 리스크 식별·평가 기준 수립, 고위험 중심 통제 활동 설계·운영, 임직원 준법 교육, 리스크 모니터링 및 결과 검토, 개선 조치 프로세스 운영 등이 포함되어 있습니다. 또한 연 1회 이사회에 부패방지 계획의 수립 및 이행 현황을 보고하여 이사회 차원의 감독 기능을 강화하고 준법경영의 실효성을 제고하고 있습니다.


CERTIFICATE OF VERIFICATION
주식회사 포스코이앤씨
ISO 37301:2021

ISO 37301 인증서

1) 2025년 12월 접수되어 2026년 1월 조치 완료된 1건 포함

공정거래

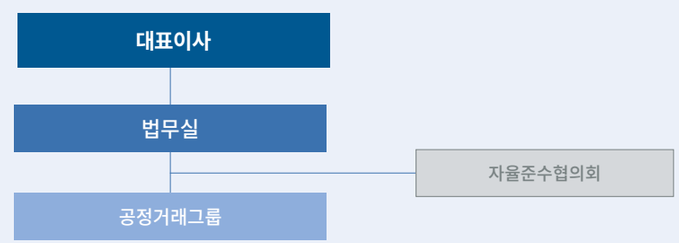
관리 체계

조직 구성

거버넌스

법무실장은 자율준수 관리자로서 전사 공정거래 방향성을 수립하며 관련 리스크 관리 업무를 총괄하고 있습니다. 자율준수 관리자는 최고 의사결정기구인 이사회 의결을 통해 선임되며, 이를 통해 사내 컴플라이언스 기능의 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다.
법무실장은 공정거래 자율준수 프로그램 운영 지침 제11조 제1항에 따라 자율준수 협의회를 반기별로 개최합니다. 협의회는 공정거래그룹장, 자금그룹장 등 주요 직책자가 참여하며, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 관련 주요 안건을 심의하고 실무 적용 과정에 대한 자문 기능을 수행합니다. 2025년 상반기에는 공정거래위원회 대응 및 하도급법 준수 강화를 위해 실무적 대응 프로세스 개선에 대해 논의하였으며, 하반기에는 2025년 CP 활동 실적 및 2026년 활동계획을 보고하고 법규 위반 행위에 대한 회사 차원의 엄격한 대응 조치 등을 논의하였습니다. 또한 실무 수행 조직인 법무실 산하 공정거래그룹은 상시 모니터링과 리스크 평가를 통해 공정거래 관련 잠재 리스크를 사전에 식별·관리하고 있습니다.

공정거래 거버넌스

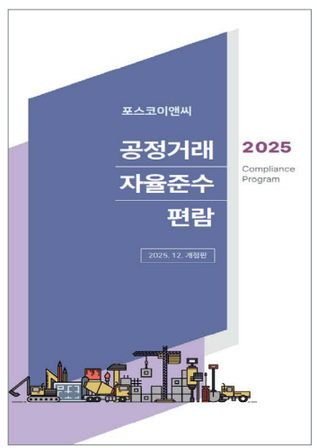


정책 수립

불공정거래 정책

공정거래 자율준수 프로그램 운영 예규 및 지침 윤리헌장 및 윤리원칙

포스코이앤씨는 2003년 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입한 이래 임직원의 자율적 법령 준수를 지원하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램 운영 예규와 지침을 제공하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 적용되는 해당 예규 및 지침은 경쟁법(공정위 소관 법령) 준수를 위해 지켜야 할 절차·기준을 규정하는 정책으로, 법령 변화에 따라 정기적으로 개정하고 있습니다.
아울러, 비윤리 행위를 방지하기 위해 제정한 윤리헌장 및 윤리원칙 내 불공정거래 및 부정경쟁 방지와 관련된 조항을 마련하고 있습니다. 사업 파트너 차원에서는 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고, 사업 파트너와의 동반성장을 통해 공존하는 기업 생태계를 공고히 해야 함을 규정하고 있습니다.



공정거래 자율준수 편람

주요내용

- 하도급법
  - 하도급거래의 정의
  - 원사업자의 의무사항
  - 원사업자 금지사항
- 공정거래법
  - 부당 공동행위(입찰담합)
  - 부당 지원행위
  - 일반 불공정거래 행위
  - 공시제도 및 기업결합
- 표시 광고법
- 약관법
- 공정거래 자율 점검
  - 자율점검 체크리스트
  - CP 예규 및 지침

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회
지배구조 윤리/컴플라이언스
공정거래
주주권리
세금
Appendix

관리 활동

전략 및 대응조치

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

포스코이앤씨는 공정거래 자율준수 예규에 따라 자율준수 관리자와 자율준수 협의회를 중심으로 임직원의 법령 준수를 지원하기 위한 교육·모니터링 등 체계적인 자율준수 프로그램을 운영하고, 그 성과를 CP 운영 현황에 따라 주기적으로 평가하고 있습니다. 특히 사전 업무 협의 제도를 통해 공정거래 관련 법규 위반 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 자율준수 관리자는 임직원에게 법규 준수 관련 자문을 제공하며, 하도급 거래를 포함한 공정거래 전반의 이슈에서 발생할 수 있는 법규 위반 리스크를 임직원과의 협의를 통해 사전에 예방·통제하고 있습니다.

CP 시스템 개선

포스코이앤씨는 하도급 분쟁 사전 억제력 및 대응력 제고를 위하여 공정거래 리스크를 분석하고, 법 위반 리스크를 자진 시정할 수 있는 자동화 시스템 개발에 착수하였습니다. 기존의 사후에 리스크를 인지하고 대응하는 방식에서 AI를 활용한 실시간 리스크 평가 시스템을 구축하여 법 위반 리스크를 사전에 인지하여 선제적 대응하는 시스템을 건설업계 최초로 구축하여 2026년초 업무에 적용을 앞두고 있습니다.

CP 등급 평가

포스코이앤씨는 공정거래위원회가 주관하는 '공정거래 자율준수 프로그램(CP) 등급 평가'에서 2025년 건설업계 최초로 3년 연속 최우수 AAA 등급을 유지하고 있습니다. 공정거래위원회는 매년 CP 도입 기업을 대상으로 운영 실적과 성과 지표를 종합적으로 평가하여 등급을 부여하고 있습니다. 포스코이앤씨는 2020년부터 CP 등급 평가에 참여하고 CP 운영 효과에 대한 평가 결과를 반영하여 준법경영 체계를 고도화하고 있습니다.

공정거래 교육

포스코이앤씨는 임직원의 윤리경영 실천을 지원하기 위해 전사 공정거래 교육 계획을 수립·운영하고 있습니다. 특히 직무별 심화교육을 통해 공정거래 관련 업무를 수행하는 실무자의 전문성을 강화하며, 사내 공정거래 전문인력 양성을 위해 CCP(컴플라이언스 경영 전문가 과정) 자격 취득 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러 임직원의 이해도 제고를 위해 공정거래·법무 리포트를 전사에 배포하고, 공정거래법·하도급법·상생협력법 등 주요 법규 동향을 사내 홈페이지를 통해 공유하고 있습니다.

교육과목명	교육 내용	교육 횟수	교육 이수 인원
공정거래 기본 교육	전 임직원 대상 온라인 준법 교육	연 1회	5,725명
신설 현장 하도급법 교육	현장 실무자 대상 하도급법 기초 교육	연 42회	554명
CCP (컴플라이언스 경영 전문가 과정)	공정거래 업무담당자 대상 컴플라이언스 교육	연 1회	1명

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
환경
사회
지배구조 윤리/컴플라이언스
공정거래
주주권리
세금
Appendix

위험관리

위험관리 활동

불공정거래 혹은 부정경쟁 위험관리 활동

공정거래 위험성 평가

포스코이앤씨는 불공정거래 및 부정경쟁 관련 리스크를 관리하기 위해 분기별 공정거래 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 도출된 리스크에 대해서는 완화 조치를 실시합니다. 또한 분기별 공정거래 자율준수 시스템 정기 점검과 매월 현장 점검을 통해 사내 공정거래 모니터링 체계를 제고하고 있습니다. 자율점검 체크리스트가 포함된 공정거래 자율준수 편람을 회사 홈페이지를 통해 전 임직원에 제공하여 부서별로 공정거래 법규를 준수하도록 하고 있습니다.

공정거래 자율점검 체크리스트



공정거래 자율점검 체크리스트

CP 운영효과성 평가

포스코이앤씨는 법규 위반을 예방하기 위한 공정거래 자율준수 프로그램이 효과적으로 작동하고 있는지 점검하기 위해 매년 CP 운영효과성 평가를 수행하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 미비사항을 개선하고, 내부통제 수준을 고도화해 나가고 있습니다.

하도급 거래 시스템 정기 점검

포스코이앤씨는 매 분기 공정거래 시스템을 점검하여 하도급법 위반 가능성이 높은 사항을 사전에 식별·분류하고, 이에 대한 개선 조치를 통해 공정거래 관련 법령 위반 리스크를 예방하고 있습니다. 또한 현장에서 하도급 업무 전반에 대한 점검 및 진단을 실시하고, 확인된 리스크에 대해서는 맞춤형 코칭을 제공하여 실질적인 개선이 이루어지도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 4회의 시스템 정기 점검과 11회의 현장 코칭을 제공하여, 잠재 리스크에 대한 완화 조치를 이행하였습니다. 이후 정기 점검 과정에서 해당 조치의 효과성을 평가하여 리스크 완화 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다.

지표 및 목표

목표

공정거래 목표

포스코이앤씨는 CP 운영 효과성 평가에 따라 관련 교육을 강화하여 불공정거래를 예방하고자 노력하고 있습니다.

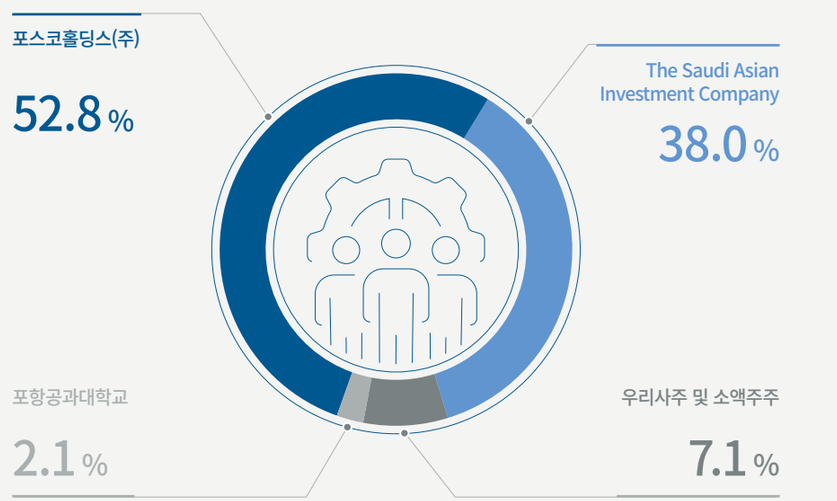
공정거래 지표	단위	2025년	2026년(단기 목표)	2030년(장기 목표)
누적 교육 인원	명	155,236	180,000	250,000
누적 교육 시간	시간	69,983	75,000	100,000

주주권리

주주 구성

포스코이앤씨는 2021년부터 서면 투표제 및 전자 투표제를 도입하여 주주와의 활발한 소통 및 주주 권리 강화에 힘쓰고 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 포스코이앤씨의 주주 비율은 최대 주주인 포스코홀딩스㈜ 52.8%, The Saudi Asian Investment Company 38.0%, 포항공과대학교 2.1%, 우리사주 및 소액주주 7.1%로 구성되어 있습니다.

주주 비율 현황



세금

조세 전략

포스코이앤씨는 매년 개정되는 세법에 따라 조세 전략을 수립하고, 국내외 법령에 따라 납세의 의무를 성실하게 이행하고 있으며, 이해관계자와 신뢰 강화를 위하여 사업보고서에 조세정책을 상세히 공시하고 있습니다. 국제 조세제도 또는 국가 간 세법 차이를 이용한 소득 이전 및 조세 회피를 통한 부당 이익은 일절 취하지 않습니다. 해외 사업 추진 시 각국의 과세 당국과 투명한 관계를 유지하고, 관련 법령에 의무를 성실히 이행 중입니다. 회계감사 시 세금 관련 회계 처리를 평가받고 있으며, 외부 세무 법인의 자문을 통해 누락되는 세금이 없도록 철저히 조치하고 있습니다.

조세 리스크 관리

포스코이앤씨는 국내외 조세 법률 개정과 신규 제정에 대해 지속적으로 모니터링하고 있으며 사업 활동 전반에서 발생하는 세무 리스크를 식별하고 관리하여 조세규범을 준수하고 있습니다. 특히 사업상의 조세 리스크를 최소화하기 위해 외부 세무 전문가의 자문과 과세 관청의 질의회신을 통하여 국내외 법규 위반 가능성을 확인한 후 경영상 의사결정을 진행하고 있습니다.

조세 보고

포스코이앤씨는 조세 관련 소명자료 요청에 대해서 신속하고 정확하게 대응하여 과세 당국과의 투명하고 건전한 관계를 유지하고 조세 책임을 다하고 있습니다. 세무 신고와 납부 기한을 준수 하고, 모든 거래와 관련된 증빙자료를 디지털 문서화하여 요청 시 제출하고 있습니다. 조세 회피행위 방지를 위하여 특수관계자와의 국내 거래에서는 공정하고 적법한 가격으로 계약하고, 국외 거래에서도 'OECD 이전가격 가이드라인'과 각국 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 수립하여 실천하고 있습니다.

Appendix

5

ESG Factbook 86
GRI Contents/ISO 26000 Index 95
UNGC Index 98
UN SDGs 99
SASB Index 100
온실가스 배출량 검증의견서 102
제3자 검증의견서 105
협회 가입 현황 107
인증 및 수상 내역 108



Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

환경

온실가스

구분	단위	2023년	2024년	2025년
직/간접 배출량(Scope 1+2)	tCO_2e	62,150	67,666	45,319
직접 배출량(Scope 1)	tCO_2e	15,733	13,819	6,530
국내	tCO_2e	8,867	6,075	5,336
해외	tCO_2e	6,866	7,744	1,194
간접 배출량(Scope 2)	tCO_2e	46,417	53,847	38,789
국내	tCO_2e	40,201	45,578	35,921
해외	tCO_2e	6,216	8,269	2,868
기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO_2e	3,255,792	2,865,043[1)]	2,807,006
원부자재 및 서비스 구매	tCO_2e	1,635,110	1,334,989	1,010,186
자본재 투자 및 구매	tCO_2e	26	4[1)]	3
원부자재 운송	tCO_2e	23,797	19,279	14,915
사업장 발생 폐기물	tCO_2e	10,281	19,496	7,451
구성원 출장	tCO_2e	2,725	3,307	3,008
구성원 통근	tCO_2e	557	442[1)]	338
판매제품 사용	tCO_2e	1,583,296	1,487,526	1,771,105
투자	tCO_2e	0	0	0
직/간접 온실가스 집약도 (매출 기준, Scope 1+2)	tCO_2e/억 원	0.65	0.74	0.68

에너지

구분	단위	2023년	2024년	2025년
에너지 사용량	GJ	975,691	1,050,072	838,718
직접에너지 사용량	GJ	131,075	92,080	81,070
천연가스	GJ	9,443	11,466	11,477
재생연료	GJ	0	0	0
등유	GJ	58,570	43,960	34,808
휘발유	GJ	7,295	8,468	7,565
디젤	GJ	55,643	27,525	26,864
LPG	GJ	124	200	173
프로판	GJ	0	461	183
간접에너지 사용량	GJ	844,616	957,992	757,648
전력	GJ	834,506	946,344	742,981
스팀	GJ	10,110	11,648	14,667
에너지 집약도(매출 기준)	GJ/억 원	10.24	11.46	12.52

1) 집계 기준 변경으로 전기 공시 정보 수정

환경

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

용수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 용수 취수량	톤	1,008,118	1,209,089	842,685
상수도	톤	474,406	575,856	405,624
지표수	톤	94,614	76,325	65,071
지하수	톤	417,437	514,044	358,992
기타	톤	21,661	42,864	12,998
총 용수 소비량	톤	1,008,118	1,209,089	842,685
총 용수 방류량	톤	0	0	0
용수 재사용량	톤	0	14,548	140
용수 재사용률	%	0	1.2	0.02

폐기물

구분	단위	2023년	2024년	2025년
지정 폐기물 발생량	톤	37	32	0.2
재활용 처리량	톤	0	22	0
소각 처리량	톤	12	0	0
매립 처리량	톤	24	10	0.2
일반 폐기물 발생량	톤	6,893	24,436	9,362
재활용 처리량	톤	6,628	13,020	2,377
소각 처리량	톤	0	0	0
매립 처리량	톤	265	11,416	6,985
건설 폐기물 발생량	톤	686,503	1,360,503	478,706
재활용 처리량	톤	686,271	1,351,684	474,666
소각 처리량	톤	57	81	201
매립 처리량	톤	175	8,738	3,839
총 폐기물 발생량	톤	693,433	1,384,972	488,068
재활용 처리량	톤	692,899	1,364,726	477,043
재활용률	%	99.9	98.5	97.7
소각 처리량	톤	70	81	201
매립 처리량	톤	465	20,164	10,824

환경

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

지속가능 비즈니스 및 녹색구매

구분		단위	2023년	2024년	2025년
매출	매출액	백만 원	1,126,260	1,631,768	1,364,026
	매출 비중	%	11.8	17.8	20.4
구매	구매액	백만 원	503,496	516,515	441,570
	구매 비중	%	30.2	32.7	40.3

원재료 사용

구분		단위	2023년	2024년	2025년
주원료 사용량[1]	철근	천 톤	342	261	213
	시멘트	천 톤	75	80	73
	아스콘	천 톤	189	325	88
	레미콘	천 ㎥	3,782	3,156	2,372
	모래	천 ㎥	86	98	144
	자갈	천 ㎥	256	300	294

환경 인증

구분	단위	2023년	2024년	2025년
환경경영시스템(ISO 14001) 인증률	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	1	1	1
취득 사업장 수	개	1	1	1
에너지경영시스템(ISO 50001) 인증률	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	1	1	1
취득 사업장 수	개	1	1	1

1) 2025년 재생원료 사용량: 순환아스콘 2천 톤, 순환골재 11천 ㎥

환경 법규 위반

구분	단위	2023년	2024년	2025년
환경 법규 위반 건수	건	32	88	47
금전적 제재 건수	건	22	81	44
과징금	건	0	0	0
과태료	건	22	81	44
벌금	건	0	0	0
비금전적 행정처분 건수(경고, 개선명령 등)	건	10	7	3
금전적 제재 금액	백만 원	31	115	54

환경친화적 차량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
환경친화적 차량 보유 비율	%	0	8.5	13.4

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

사회

임직원 현황[1)]

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원 수		명	6,279	5,922	5,795
임원 수		명	33	33	25
성별	남성	명	32	32	25
	여성	명	1	1	0
	여성 비율	%	3.0	3.0	0
연령별	30세 미만	명	0	0	0
	30~50세	명	1	1	1
	50세 초과	명	32	32	24
직원 수		명	6,246	5,889	5,770
성별	남성	명	5,499	5,189	5,125
	여성	명	747	700	645
	여성 비율	%	12.0	11.9	11.2
연령별	30세 미만	명	726	634	483
	30~50세	명	3,951	3,808	3,727
	50세 초과	명	1,569	1,447	1,560
근무지별	대한민국	명	5,948	5,700	5,630
	대한민국 이외 아시아권	명	112	64	46
	북미권	명	92	2	29
	남미권	명	66	97	35
	유럽권	명	26	26	30
	기타	명	2	0	0
관리직 수		명	483	457	398
성별	남성	명	474	447	391
	여성	명	9	10	7
	여성 비율	%	1.9	2.2	1.8

고용형태별 직원 현황[1)]

구분		단위	2023년	2024년	2025년
정규직 수		명	3,641	3,560	3,453
성별	남성	명	3,388	3,293	3,191
	여성	명	253	267	262
계약직 수		명	2,605	2,329	2,317
성별	남성	명	2,111	1,896	1,934
	여성	명	494	433	383
계약직 비율		%	41.7	39.5	40.2

임직원 다양성

구분	단위	2023년	2024년	2025년
장애인 재직 인원 수	명	198	155	147
장애인 재직 비율	%	3.1	2.5	2.5
국가보훈자 재직 인원 수	명	67	49	51
외국인 재직 인원 수	명	2	2	3

임직원이 아닌 근로자[1)]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
임직원이 아닌 근로자 수	명	28	23	28

1) 사업보고서의 분류기준과 상이

사회

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

신규 채용

구분		단위	2023년	2024년	2025년
신규 채용자 수		명	1,764	1,651	1,462
성별	남성	명	1,486	1,424	1,274
	여성	명	278	227	188
	여성 비율	%	15.8	13.8	12.9

이직[1)]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
자발적 이직자 수	명	521	645	605
자발적 이직률[2)]	%	8.5	10.3	10.2
비자발적 이직자 수[3)]	명	927	1,151	1,116

교육

구분		단위	2023년	2024년	2025년
교육 시간	총 교육 시간	시간	204,408	217,520	177,328
	직원 1인당 교육 시간	시간/명	32.7	36.7	30.6
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	2,060	2,540	1,755
	직원 1인당 교육 비용	백만 원/명	0.3	0.4	0.3

노사관계

구분	단위	2023년	2024년	2025년
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100

1) 집계 기준 변경으로 계약직 인원을 포함하여 전기 공시 정보 수정
2) 전년도 임직원 수를 모수로 사용하여 산정
3) 계약직의 경우 계약기간 만료에 따른 퇴직을 포함하며, 계약 만료 후 재계약까지 공백 기간이 발생한 경우도 집계 대상에 포함

사회

안전보건 인증

구분	단위	2023년	2024년	2025년
안전보건경영시스템 적용 사업장 비율	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	1	1	1
취득 사업장 수	개	1	1	1
안전보건경영시스템 적용 임직원 수	명	6,279	5,922	5,795
안전보건경영시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100

산업안전보건교육

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 교육 건수	건	193	201	162
총 교육 시간	시간	48,923	55,106	50,986
정규직	시간	19,411	20,135	21,346
계약직	시간	24,773	30,543	26,719
협력사 근로자	시간	4,739	4,428	2,921
산업안전보건교육 이수자 수	명	3,141	3,089	3,706
정규직	명	1,463	1,242	2,098
계약직	명	1,678	1,847	1,608

산업재해

구분	단위	2023년	2024년	2025년
재해자 수[1)]	명	57	56	53
임직원	명	0	0	1
협력사	명	57	56	52
사망자 수	명	1	3	5
임직원	명	0	0	1
협력사	명	1	3	4
근로손실재해율(LTIFR)	명/100만시간	0.71	0.69	0.69
임직원	명/100만시간	0.00	0.00	0.14
협력사	명/100만시간	0.87	0.84	0.80
기록재해율(TRIFR)	명/100만시간	1.98	2.46	1.95
임직원	명/100만시간	0.00	0.07	0.14
협력사	명/100만시간	2.41	2.98	2.32
산업재해율	%	0.16	0.17	0.17
임직원	%	0.00	0.00	0.03
협력사	%	0.20	0.20	0.20
사망만인율[2)]	‰	0.28	0.90	1.47
임직원	‰	0.00	0.00	1.73
협력사	‰	0.34	1.09	1.42

1) 사망자 수 미포함
2) (사망자 수 ÷ 총 임직원 및 협력사 직원 수) x 10,000, 한국산업안전보건공단 발표 데이터와 집계 기준 상이

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

사회 투자비

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사회공헌 비용	백만 원	7,597	8,506	3,504

고객만족도

구분		단위	2023년	2024년	2025년
소비자 의견 및 불만사항	접수 건수	건	1,664,179	1,476,259	1,713,756
	처리 건수	건	1,562,520	1,282,398	1,514,447
	처리 비율	%	93.9	86.9	88.4
고객만족도 조사 점수		점	71.7	85.4	85.9

품질경영 인증

구분	단위	2023년	2024년	2025년
품질경영시스템(ISO 9001) 인증률	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	1	1	1
취득 사업장 수	개	1	1	1

정보보안 인증

구분	단위	2023년	2024년	2025년
정보보안 인증(ISO 27001) 인증률	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	1	1	1
취득 사업장 수	개	1	1	1
정보보안 인증(ISMS-P) 인증률	%	0	100	100
대상 사업장 수	개	0	1	1
취득 사업장 수	개	0	1	1

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

거버넌스

이사회 규모 및 독립성

구분		단위	2023년	2024년	2025년
이사회 이사 수		명	6	6	6
구성	사내이사 수	명	3	3	3
	기타비상무이사 수	명	3	3	3
성별	남성 이사 수	명	6	6	6
	여성 이사 수	명	0	0	0

이사회 운영

구분	단위	2023년	2024년	2025년
이사회 참석률	%	100	97.2	98.0
이사회 개최 횟수	회	7	6	9
이사회 안건 심의	건	26	23	36

보수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
최고 연봉자 연간 총 급여[1]	백만 원	1,346	990	844
직원(최고 연봉자 제외) 연간 총 급여 평균값	백만 원	102	103[2]	97
최고 연봉자-직원 간 급여 비율	비율	13.2	9.4	8.7
직원 급여 평균값 증가율 대비 최고 연봉자 급여 증가율의 비율	비율	1.2	0.7	0.9

공정거래/반부패

구분		단위	2023년	2024년	2025년
공정거래 교육	이수 시간	시간	19,481	8,649	3,802
	이수 임직원 수	명	5,632	4,638	5,725
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 부과받은 금전적 제재 금액		원	0	9,062,400	0

윤리교육

구분	단위	2023년	2024년	2025년
윤리교육 총 시간	시간	11,522	11,682	11,590
윤리 필수교육 이수자 수	명	5,761	5,841	5,795
정규직[3]	명	3,516	3,592	3,478
계약직	명	2,245	2,249	2,317

윤리신고 및 조치

구분		단위	2023년	2024년	2025년
윤리신고[4]	접수 건수	건	51	66	91
	조치 완료 건수	건	51	66	91[5]
임직원 고충 처리	제보 건수	건	236	182	114
	조치 완료 건수	건	236	182	114

1) 2025년 중 대표이사 변경이 발생함에 따라, 최고 연봉자의 재직 기간 중 실제 수령액을 연간 기준으로 환산하여 산정, 퇴직금 제외
2) 단순 오류로 전기 공시 정보 수정
3) 등기임원 포함하여 산정
4) 윤리신고 내 인권 존중 위반 건수 포함 관리
5) 2025년 12월 접수되어 2026년 1월 조치 완료된 1건 포함

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

재무성과

영업실적

구분	단위	2023년	2024년	2025년
매출액	백만 원	10,165,708	9,468,701	6,903,145
매출원가	백만 원	(9,602,901)	(8,915,295)	(6,811,616)
매출총이익	백만 원	562,806	553,406	91,529
관리비 및 판매비	백만 원	(361,393)	(491,560)	(542,989)
영업이익	백만 원	201,413	61,846	(451,460)
금융손익	백만 원	22,226	76,343	(135,234)
기타영업외손익	백만 원	39,866	(55,580)	(65,802)
법인세비용차감전 계속영업이익	백만 원	267,112	70,293	(645,701)
계속영업법인세비용	백만 원	(90,494)	(19,308)	168,135
당기순이익	백만 원	176,617	50,986	(477,566)

재무상태

구분	단위	2023년	2024년	2025년
자산총계	백만 원	8,195,689	7,662,730	8,283,757
유동자산	백만 원	5,859,803	5,217,785	5,882,803
비유동자산	백만 원	2,335,886	2,444,945	2,400,954
부채총계	백만 원	4,717,198	4,148,962	5,244,719
유동부채	백만 원	4,106,980	3,342,723	3,995,466
비유동부채	백만 원	610,217	806,239	1,249,252
자본총계	백만 원	3,478,491	3,513,768	3,039,038

부문별 매출

구분	단위	2023년	2024년	2025년
플랜트	억 원	32,854	26,009	24,130
건축	억 원	50,447	55,192	45,053
인프라	억 원	16,017	13,743	0[1)]
기술용역업	억 원	10.82	0	0
부동산 관련 서비스&상품판매업	억 원	3,307	66	100

현금흐름

구분	단위	2023년	2024년	2025년
현금흐름				
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(294,877)	30,713	(950,239)
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	319,171	(93,683)	444,649
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	78,747	(360,621)	933,357
현금 및 현금성 자산				
기초의 현금 및 현금성 자산	백만 원	1,005,528	1,110,015	701,303
기말의 현금 및 현금성 자산	백만 원	1,110,015	701,303	1,117,412

법인세

구분	단위	2023년	2024년	2025년
세전이익	억 원	2,671	703	(6,457)
법인세비용	억 원	905	193	(1,681)
유효세율	%	33.9	27.5	26.0

1) 2025년 사업수행력 강화를 목적으로 인프라사업본부를 플랜트사업본부로 통합

GRI Contents/ISO 26000 Index

Statement of Use	포스코이앤씨는 GRI Standards 기준을 적용하여 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 데이터를 보고하고 있습니다.
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	포스코이앤씨는 2026년 6월까지 공개된 산업 표준에 해당하지 않아 산업 표준을 적용하지 않았습니다.

Universal Standards

	공시항목	ISO 26000	페이지	Note
일반 정보 공개	2-1. 조직 개요	7.3.3/7.6.2	6	
	2-2. 조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업		2, 6	
	2-3. 보고 기간, 주기 및 문의처		2	
	2-4. 정보의 재기술		90	
	2-5. 외부 검증		102-106	
	2-6. 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6.4.3/6.4.4/6.8.5	7-10	
	2-7. 임직원		89	
	2-8. 임직원이 아닌 근로자		89	
	2-9. 지배구조 및 구성	6.2/7.4.3/7.7.5	12	
	2-10. 최고의사결정기구의 추천 및 선정		-	미공시
	2-11. 최고의사결정기구의 의장		12	
	2-12. 영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할		12, 13	
	2-13. 영향 관리에 대한 책임 위임		14	
	2-14. 지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할		-	미공시
	2-15. 이해 상충		-	사업보고서 154-161, 378-381
	2-16. 중요 사안에 대한 소통		13	
	2-17. 최고의사결정기구의 집단 지식, 역량		12	
	2-18. 최고의사결정기구 성과 평가		-	
	2-19. 보수 정책		13	
	2-20. 보수 결정 절차		-	사업보고서 388-390
	2-21. 연간 총 보상 비율		93	

	공시항목	ISO 26000	페이지	Note
일반 정보 공개	2-22. 지속가능 발전 전략에 관한 성명	4.7/5.2/6.4.1 /6.4.2/7.4.2 /7.8	5	
	2-23. 정책 공약		37, 42, 49, 55, 59, 68, 76, 78, 81	
	2-24. 정책 공약 내재화		35-41, 42-47, 49-54, 55-58, 59-63, 68-70, 75-77, 78-80, 81-83	
	2-25. 부정적 영향 해결 절차		40, 46, 61, 62, 69, 80	
	2-26. 자문 및 우려 제기 메커니즘		40, 46, 61, 62, 69, 80	
	2-27. 법률 및 규정 준수		51, 88, 93	
	2-28. 협회 가입 현황		107	
	2-29. 이해관계자 참여 방식	5.3/6.3.10/ 6.4.5/7.5.3	23	
	2-30. 단체 교섭 협약		90	
중요 토픽	3-1. 중요 토픽 결정 과정	7.3.2/7.3.4	21, 23	
	3-2. 중요 토픽 목록		22	

GRI Contents/ISO 26000 Index

Topic Specific Standards

기후변화

공시항목		ISO 26000	페이지	Note
중요 토픽	3-3. 중요 토픽 관리		25-34	
에너지	302-1. 조직 내 에너지 소비	6.5.5	86	
	302-2. 조직 외부에서의 에너지 소비		86	
	302-3. 에너지 집약도		86	
	302-4. 에너지 소비 감축		86	
배출	305-1. 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	6.5.3/6.5.5	34, 86	
	305-2. 간접 온실가스 배출량(Scope 2)		34, 86	
	305-3. 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)		34, 86	
	305-4. 온실가스 배출 집약도		34, 86	
	305-5. 온실가스 배출량 감축		34, 86	

안전보건

공시항목		ISO 26000	페이지	Note
중요 토픽	3-3. 중요 토픽 관리		35-41	
산업안전보건	403-1. 산업안전보건 관리시스템	6.4.6	37	
	403-2. 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사		36, 39-40	
	403-3. 산업보건 서비스		38	
	403-4. 산업안전보건 관련 근로자 참여, 협의 및 의사소통		38	
	403-5. 산업안전보건 관련 근로자 교육		38	
	403-6. 근로자 건강 증진		38	
	403-7. 비즈니스 관계와 직접 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화		38-40	
	403-8. 산업안전보건 관리시스템 적용 대상 근로자		41, 91	
	403-9. 업무 관련 산업재해		41, 91	
	403-10. 업무 관련 질병		41, 91	

고객 만족

공시항목		ISO 26000	페이지	Note
중요 토픽	3-3. 중요 토픽 관리		42-47	

GRI Contents/ISO 26000 Index

Topic Specific Standards

Non-material Topics

공시항목		ISO 26000	페이지	Note
경제성과	201-1. 직접적 경제가치 발생과 분배	6.8.1/6.8.2	94	
	201-2. 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	6.5.5	17, 32	
	201-3. 확정급여형 퇴직급여제도 및 기타 퇴직급여제도	6.8.7	-	사업보고서 124-125
반부패	205-1. 부패 위험을 평가한 사업장	6.6.3	80	
	205-2. 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육		78, 93	
	205-3. 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치		93	
경쟁저해 행위	206-1. 반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	6.6.1/6.6.2	93	
조세	207-1.조세 접근법	6.2	84	
	207-2. 조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리		84	
원재료	301-1. 중량 또는 부피 기준 사용 원재료	6.5.4	88	
	301-2. 재생 투입 원재료 사용량		88	
용수 및 폐수	303-2. 용수 배출 관련 영향 관리	6.5.3/6.5.4	52, 56	
	303-3. 취수		87	
	303-4. 폐수 배출		87	
	303-5. 용수 소비		87	

공시항목		ISO 26000	페이지	Note
공급망 환경적 평가	308-2. 공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	6.5/6.6.6	70	
고용	401-1. 신규 채용 및 이직자	6.4.3/6.4.4	90	
	401-2. 임시직 또는 시간제 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자 복리후생		67	
	401-3. 육아휴직		67	
훈련 및 교육	404-1. 임직원 1인당 평균 교육 시간	6.4.7/6.8.5	90	
	404-2. 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램		66	
다양성 및 기회균등	405-1. 거버넌스 기구와 임직원의 다양성	6.2.3	89, 93	
차별금지	406-1. 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	6.3.7	62-63, 93	
지역사회	413-1. 지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	6.8	52, 71-74	
공급망 사회적 평가	414-2. 공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	6.6.6	69, 70	

UNGC Index

구분	내용	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	59-63
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	59-63, 64-67
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	25-34, 49-54, 55-58
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	10. 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	78-83

UN SDGs

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

주요 SDGs	세부 목표	포스코이앤씨의 기여
	3.7 가족계획, 정보와 교육, 국가전략과 프로그램에 출산보건 연계 등을 포함한 성건강 및 출산보건 서비스에 대한 접근의 평등성 보장	• 출산 지원을 위한 출산휴가/육아휴직 • 임신 지원을 위한 난임 치료비와 난임 치료 휴가 지원 • 출산 장려금 및 출산 선물 지원 • 사내어린이집 운영
	4.3 기술, 직업교육 등 3차 교육에 대한 접근 보장 4.5 교육에서의 격차 해소, 취약계층에게 교육 보장	• Re/Up Skilling 과정(업무 숙련도 교육) • PM 역량향상과정 및 양성과정 • 핵심전문인재 Agile팀 • 도지속가능사회(舊 도시혁신스쿨) • 아동청소년 성장환경 지원 '꿈터지킴이'
	6.4 물 사용 효율 증대	• 수자원 재활용 시스템 • 오탁 방지망 설치, 침사지, 침전조, 비점오염원 저감시설, 오탁수 저감시설 운영
	7.1 신뢰성 있는 에너지에 대한 보편적 접근 보장 7.2 재생에너지 비중 증대 7.3 에너지 효율 개선	• 저탄소 전환 사업 강화(해상풍력, LNG 등) • 현장별 전력 실시간 모니터링 시스템 개발 • 직원 숙소 지붕형 태양광 설치
	8.2 기술향상 및 혁신을 통한 경제 생산성 증대 8.3 소규모 비즈니스 및 중소기업 형성과 성장을 촉진하는 개발지향적 정책 증진 8.7 강제노동, 아동노동 근절 8.8 모든 근로자의 노동권 보호, 안전 하며 안정적인 근로환경 증진 8.b 취약계층 고용을 위한 전략개발 및 운용	• 동반성장추진단 운영 • 인권경영 정책 내 강제노동 및 아동노동 금지조항 마련 • Smart Safety 기술 현장 적용 • 고령자·외국인 등 취약 근로자 우선 의료 서비스 • 찾아가는 안전버스 교육 프로그램 실시 • 현장 중심 안전보건 역량 강화 • 협력사 안전 지원 • 이동식 태양광 근로자 쉼터 '에코앤레스트' 운영

주요 SDGs	세부 목표	포스코이앤씨의 기여
	9.4 높은 자원사용 효율과 청정기술 적용 9.5 연구개발 인력 및 연구개발 투자로 산업 부문의 기술적 역량 향상	• Smart Safety 솔루션 구축 • 원자력사업단 운영 • 하이브리드 해상풍력 부유체, 하부구조물 최적 설계 자동화 기술 등 기술 개발 추진 • 리모델링 사업 확대 • HyREX 핵심 설비 EPC 역량 확보
	10.3 차별 철폐 및 동등한 권리와 성과 보장	• 인권영향평가 시행 • 인권신고 및 고충처리 채널 운영
	11.1 주택과 기초 공공 서비스 접근 보장 및 빈민가 환경 개선 11.6 대기질 및 도시 및 기타 폐기물 관리 11.b 자원효율성을 통한 도시 거주자 수 증대	• 화재예방 주거환경 개선 및 안전 지원 • 취약계층 주거 지원 'Change My Town' • 고양시 협력 '치유텃밭 조성'
	13.1 기후변화와 관련한 위험 및 자연재해에 대한 복원력과 적응능력 강화 13.2 기후변화 조치를 정책, 전략 및 계획에 통합 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소 등에 대한 제도 역량 개선	• SBTi 2030 단기 탄소감축 목표 승인 • 2050년 탄소중립 선언 • 녹색구매 확대
	14.1 해양 쓰레기와 해양 오염 예방 및 감소 활동	• 민관협력 '염생식물 군락지 조성 활동' • 클린오션봉사단
	15.5 생물다양성 및 멸종위기종 보호	• 현장별 법정 보호종 보호활동 추진
	16.5 부패 및 뇌물 감소	• 윤리경영 추진체계 수립 • 클린 포스코 시스템 • 비윤리 행위 신고제도

SASB Index

활동명	SASB 코드	세부 지표	단위	포스코이앤씨 대응 현황
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수	건수	형사 처벌 이상 위반 건수 0건
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경 위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	N/A	프로젝트 착수 전 주변 환경에 미치는 영향을 사전에 파악하기 위하여 대상 사업의 종류 및 범위에 따라 적법한 환경영향평가를 실시, 예측 및 평가하고 승인기관의 승인 절차를 득하여 공사 수행하고 있습니다. 착공 이전 비산먼지, 소음진동, 폐기물 등 환경관리계획을 수립하고, 착공 후 주기적인 모니터링을 통해 환경 피해를 미연에 방지하고 있으며, 환경관리 교육, 환경사고 대응, 민원설명회 등을 통해 철저한 현장 환경관리 수행 중입니다.
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	통화	489억 원
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	통화	178.9억
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	직접 고용인원·도급 근로자의 총재해율 및 사망률	%	총 기록 사고 발생률(TRIR): 0.39(20만 시간당)
건물 및 인프라 전 과정에 걸친 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(Third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 프로젝트 건수	건수	・LEED 인증 총 17건(2010~2018년) ・ZEB 5등급 1건 완료(2017년), ZEB 1등급 1건 완료(2024년), ZEB PLUS 등급 1건(2025년) ・2025년 준공 기준 G-SEED 인증 총 12건
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영 단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	N/A	건축물의 근본적인 부하 저감을 위해 패시브 설계를 강화하고 있습니다. 녹색건축인증의 에너지 및 환경오염 기준 부합을 위해 고단열·고기밀 창호와 기밀 성능 향상 기법을 고도화하여 에너지 소비량을 최소화하고 있으며, 환경성적표지(EPD) 및 저탄소 인증을 획득한 녹색제품 적용을 전면 확대하고 있습니다. 이를 통해 생산·시공 단계부터 폐기까지 전생애주기(LCA) 관점에서 탄소 배출을 감축하고 자원 순환 효율을 극대화하고 있습니다. 효율적인 에너지 생산과 소비를 위한 액티브 기술을 유기적으로 결합하고 있습니다. 고효율 LED 조명과 냉난방 환기시스템으로 기기 효율을 최적화하고, 태양광(PV), 건물일체형 태양광(BIPV), 지열 등 신재생에너지 설비 보급률을 높여 에너지 성능 점수(EPI)를 향상시키고 있습니다. 수자원 관리 측면에서는 절수형 기기 도입과 함께 빗물 이용 시설 및 중수도 시스템을 구축하여 용수 재이용률을 높이고, 녹색건축인증의 물관리 및 수자원 확보 기준을 충족하고 있습니다. 최적의 성능 유지를 위한 운영관리 체계를 고도화하고 있습니다. 준공 후 실제 운영 단계에서 실시간 모니터링을 통해 에너지 사용량을 체계적으로 분석하고, ZEB 최적화 가이드를 기반으로 시스템 운영을 최적화합니다. 단지 내 생태면적률 확보와 수순환 체계 구축을 병행하여 건축물 전생애주기에 걸쳐 환경 부하를 최소화하는 지속가능한 유지관리 모델을 실현하고 있습니다.

SASB Index

활동명	SASB 코드	세부 지표	단위	포스코이앤씨 대응 현황
비즈니스가 기후변화에 미치는 영향	IF-EN-410b.1	탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고	통화	탄화수소 관련 프로젝트 수주 잔고: 884억 원(석탄, 석유 등 포함, 가스 발전 제외) 재생에너지 관련 프로젝트 수주 잔고: 6,387억 원(수력, 수처리, 신재생 포함)
	IF-EN-410b.2	탄화수소 관련 프로젝트 수주 잔고 취소 규모	통화	0원(2025년도에는 수주취소가 없음)
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 수주 잔고	통화	28,610억 원(일반철도, 경전철, 지하철, 차량기지 등 대중교통 관련)
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index, CPI) 하위 20위 국가 내 진행 중인 프로젝트 건수 및 수주 잔고	건수, 통화	24억 원(베네수엘라)
	IF-EN-510a.2	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적 절차로 발생한 금전적 손실 규모	통화	0원(반부패, 입찰담합, 뇌물 등으로 인한 합의금, 판결금 지급건 없음)
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책 및 활동에 대한 설명	N/A	1. 윤리헌장 2. 윤리규범 3. 윤리규범 실천지침 4. 이해충돌방지 행동예규 5. 공정거래 자율준수 프로그램 운영예규 6. 공정거래 자율준수 프로그램 운영지침 7. 반부패 준수지침 8. OECD 뇌물방지 준수지침
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	건수	150개(국내 142, 해외 8)
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	건수	준공 17개
	IF-EN-000.C	총 수주 잔고	통화	480,072억 원

온실가스 배출량 검증의견서

검증의견서

이 검증의견서는 주식회사 포스코이앤씨의 요청으로 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 포스코이앤씨(포스코이앤씨)로부터 2025년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 “명세서”라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 “온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침”이었으며, “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 포스코이앤씨에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 포스코이앤씨의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 포스코이앤씨에 의하여 승인되었고, 포스코이앤씨의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다. 본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 “온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침” 준수 여부 및 표1의 온실가스 배출량에 관하여 “적정”의견을 제시합니다.

2026년 02월 20일



이 일 형
LRQA를 대표하여
대한민국 서울시 중구 소월로 2길 30, T타워 2층
로이드인증원 계약번호: SEO6037695

표 1. 명세서의 온실가스 배출량

Unit: tCO_2eq

범위	2025년
직접 온실가스 배출량	5,336.287
에너지 간접 온실가스 배출량	35,921.595
온실가스 총 배출량	41,255

LRQA Group Limited,
그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은, 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서‘LRQA’로 나타냅니다. LRQA는 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조언이나 정보에 대한 의존으로 인하여 야기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아무런 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 관련 LRQA의 일원과 이 정보나 조언의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상은 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다.
이 검증의견서는 국문 버전에 한하여 유효합니다. 다른 언어로 번역된 버전에 대해서 LRQA는 책임을 지지 않습니다.
이 검증의견서는 검증의견서에 언급된 명세서에 관해서만 유효합니다. 이 검증의견서는 수정이나 변경없이 온전한 형태로만 재생산될 수 있습니다.
Copyright © LRQA, 2022.

Introduction
ESG Management
Material Topics
General Topics
Appendix
ESG Factbook
GRI Contents/ISO 26000 Index
UNGC Index
UN SDGs
SASB Index
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서
협회 가입 현황
인증 및 수상 내역

로이드인증원 검증의견서

주식회사 포스코이앤씨의 2025년도 보고서 관련

이 검증의견서는 주식회사 포스코이앤씨와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 포스코이앤씨(이하 포스코이앤씨)로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISAE 3000 및 ISAE 3410를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 포스코이앤씨의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)[1]의 준수 평가
- 해외 건설 현장의 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
- 국내 사업장의 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가[2]

포스코이앤씨의 주요 활동은 건설이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 포스코이앤씨에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 포스코이앤씨에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 포스코이앤씨에 의해 승인되었으며, 포스코이앤씨의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 포스코이앤씨가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 및 표 2에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출량 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 포스코이앤씨의 인천 사무실을 방문하여 포스코이앤씨가 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.

1 https://www.ghgprotocol.org
2 본 검증은 포스코이앤씨와의 계약에 따라 국내 사업장의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출에 대한 검증은 제외되었음. 동기간에 대한 포스코이앤씨의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출은 한국의 배출권거래제의 산정 기준에 따라 로이드인증원에 의해 검증되었음.

온실가스 배출량 검증의견서

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 포스코이앤씨의 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, ISO 19443 그리고 온실가스 배출량에 대한 인증 및 검증기관입니다. 또한 로이드인증원은 포스코이앤씨에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 포스코이앤씨에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 5월 28일

김 태 경
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001257

표 1. 2025년도 포스코이앤씨 해외 건설 현장 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출 요약

온실가스 배출 보고 범위	tCO_2e
직접 온실가스 배출 (Scope 1)	1,194
에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	2,868

Note 1: Scope 2 의 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 2025년도 포스코이앤씨 국내 사업장 Scope 3 온실가스 배출 요약

온실가스 배출 보고 범위	tCO_2e
그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	2,807,006
구매한 제품 및 서비스 – 협력회사 건설장비 운영 및 레미콘, 철근, 철재, 시멘트, 모르타르, 아스콘, PHC 파일의 생산	1,010,186
자본재 – 노트북, 데스크탑, 모니터, 태블릿	3
업스트림 운송 및 유통 – 레미콘 운송	14,915
운영과정에서 발생된 폐기물 – 건설 사업장 발생 폐기물의 처리	7,451
출장 – 개인차량, 렌터카, 버스, 고속열차 및 국내선/국제선 항공	3,008
직원 출퇴근 – 통근 버스	338
판매된 제품의 사용 – 아파트 및 오피스 건물 운영	1,771,105

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.
The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.
This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2026.

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

주식회사 포스코이앤씨 경영진 귀중

2026년 6월 19일

인증결론

우리는 주식회사 포스코이앤씨 (이하 “회사”)의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 다음 정보에 대해서 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증대상정보	인증대상 기간	지속가능경영보고서 내 페이지 번호*	인증대상정보와 관련된 준거기준
보고서에 포함된 GRI Standards Index 에 포함된 정보	2025 년 12 월 31 일로 마감된 회계연도	95~97 페이지	GRI Standards(Global Reporting Initiative)
보고서에 포함된 SASB Index 에 포함된 정보	2025 년 12 월 31 일로 마감된 회계연도	100~101 페이지	SASB Standards(Sustainability Accounting Standards Board)
보고서에 포함된 ESG Factbook DATA	2025 년 12 월 31 일로 마감된 회계연도	86~94 페이지	포스코그룹 지표 정의

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 2025년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

인증결론근거

우리는 국제감사인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) ‘Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information’에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.

우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인회계사윤리기준(International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards))의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요규사항을 준수합니다.

우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1 ‘Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements’을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.

우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다:

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함; 그리고
- 인증대상정보를 준거 기준에 따라 작성함.

인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용 가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다:

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증 결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 인증 증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.
- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치 여부 판단

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 **김 교 태**

이 인증보고서는 인증보고서일(2026년 6월 19일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서가에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

협회 가입 현황

가입협회

(2026년 6월 기준)

CAK 대한건설협회

해외건설협회 International Contractors Association of Korea

KOPIA KOREA PLANT INDUSTRIES ASSOCIATION 한국플랜트산업협회

FKI 한국경제인협회

사단법인 한국건설경영협회 KOREA FEDERATION OF CONSTRUCTION CONTRACTORS

한국전기공사협회

한국건설기술인협회 KOREA CONSTRUCTION ENGINEERS ASSOCIATION

한 국 주 택 협 회 KOREA HOUSING ASSOCIATION

KMIF 한국원자력산업협회

UN GLOBAL COMPACT Network Korea

한국소방시설협회 Korea Fire Facility Association

WIN Women in INnovation

(사)한국폐기물자원순환학회 Korea Society of Waste Management

KRA 사단법인 한국리모델링협회 Korea Remodeling Association

한국풍력산업협회 Korea Wind Energy Industry Association

총 92개 협회 가입

인증 및 수상 내역

인증 내역

(2025년 12월 31일 기준)

인증명
ISO 14001 국제 표준 환경경영시스템 인증
ISO 50001 국제 표준 에너지경영시스템 인증
ISO 45001 국제 표준 안전보건경영시스템 인증
ISO 9001 국제 표준 품질경영시스템 인증

인증명
ISO 27001 국제 표준 정보보안경영시스템 인증
보건복지부 건강친화기업 인증
미국기계학회(ASME) 화력/원자력 제작, 시공분야 인증
한국인터넷진흥원 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증

인증명
여성가족부 가족친화인증
대한전기협회(KEPIC) 원자력 시공, 설계 분야 인증

수상 내역

연도	시상식명	수상부문	주관
2025년	CES 2025	로봇분야 혁신상(콘크리트 시공이음부 요철생성 로봇)	미국소비자기술협회(CTA)
	제21회 건설환경관리 우수사례 경진대회	국토교통부 장관상(국내 자원을 활용한 탄소저감형 조경용토 RE:CO 소일)	한국건설환경협회
	스마트건설 챌린지	최우수 혁신상: 국토교통부장관상 (AI기반 레미콘 품질 예측 및 생산 자동화 기술)	국토교통부
	제15회 대한민국 조경대상	환경부장관상, 문화체육관광부장관상(더샵 진주 피에르테, Park 1538)	국토교통부, 환경조경발전재단
	2025 한국품질만족지수(KS-QEI)	아파트 부문 16회 1위	한국표준협회(KSA)
2024년	2024 CDP KOREA Awards	탄소경영 섹터 아너스	CDP 한국위원회
	2024 소비자 웰빙 환경 만족지수(KS-WEI)	5년 연속 아파트 부문 1위	한국표준협회(KSA)
	2024 콜센터 품질지수(KS-CQI)	최우수 기업 선정 및 4년 연속 아파트 부문 1위	한국표준협회(KSA)
	IFLA AAPME(Africa Asia Pacific Middle East) Awards 2024	최우수상(더샵갤러리 옥상정원)	세계조경가협회(IFLA)
	제14회 대한민국 조경대상	국토부장관상, 환경부장관상(포스코스퀘어가든, 더샵갤러리)	국토교통부, 환경조경발전재단
	2024 서울특별시 조경상	우수상(포스코스퀘어가든, 더샵갤러리)	서울특별시
	2024 제13회 강남구 아름다운 건축물 시상식	특별상(포스코스퀘어가든)	서울특별시 강남구
	한국콘크리트학회 학술대회	기술상(콘크리트 통합 품질관리 인텔리전스 플랫폼, POS-ICON)	한국콘크리트학회
	2024 우수 디자인(Good Design) 상품 선정	우수 디자인 상품 선정 및 동상(에코라이팅 리프)	산업통상자원부, 한국디자인진흥원
	2024 스마트건설 챌린지	민간부문 국토부장관상(송도 재미동포타운 2단계 조성사업 현장)	국토교통부
	건설환경관리 우수사례 경진대회	환경부장관상(2건), 국회의원상	한국건설환경협회

posco
포스코이앤씨